

<<办公室潜规则>>

图书基本信息

书名：<<办公室潜规则>>

13位ISBN编号：9787511302250

10位ISBN编号：7511302254

出版时间：2010-6

出版时间：中国华侨出版社

作者：李浩铭

页数：247

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<办公室潜规则>>

### 前言

“潜规则”不仅仅存在于演艺圈，在许许多多的行业和领域中，在其冠冕堂皇的外表下都有一套看不到的游戏规则，职场也是如此。

有人的地方就有“江湖”，有人迹的办公室就会存在“潜规则”。

这是利益所使、利益所趋，本是件无可厚非的事情，但是却始终不能摆在台面上给众人来看，正因为此，才有“潜规则”一说。

哪怕是再小的一个办公室，每天也会上演着“钩心斗角”的事情，因为这里是个名利场，是我们生存之来源，是让我们生活得更加美好的地方。

每个人都为了自己的“利”奋力拼搏着，而身为幕后导演的公司老板同样追逐着自己的“利”，大家都在追求着自己梦寐以求的东西，于是心计、心机是成功者必须兼修具备的有力武器，而那套看不到的游戏规则成为职场老手们暗中较量、执行并走向成功的保证，那些不熟悉其中奥秘的职场新人们则纷纷跌落马下，首先被淘汰出局。

也许这有些无情，甚至可以说是太过黑暗，但是这就是现实。

只要有利的地方就会有竞争，有竞争就有优胜劣汰。

虽然你可以选择合作，但是那也得看你够不够资本，有没有利用价值。

所以这一切都是建立在“利”上的，由“利”而延伸出这一套套隐形的规则，并不断进行着筛选，完成着新陈代谢的使命。

在办公室中，你是孤身奋战的勇士，你可以选择暂时的搭档，相互利用，共创难关。

但是同时，你也要时时刻刻提防着被身边的人吃掉。

你在心里要明白这么一个事实：职场上唯一能够依靠的只有自己。

## <<办公室潜规则>>

### 内容概要

一部在许多名著中学不到的心计学全书 一部让你游刃职场的博弈学经典 办公室是个名利场，是我们生存之来源，是让我们生活得更加美好的地方。

每个人都为了自己的“利”奋力拼搏着，而身为幕后导演的公司老板同样追逐着自己的“利”。

于是由“利”延伸出一套套隐形的规则，并不断进行着筛选，完成着新陈代谢的使命。

我们所要做的就是去适应它。

办公室是人生的大演绎，小小的舞台里你就是这出戏的主角。

无论你是职场新人，还是高层管理者；无论你是外企白领，还是国企领导者，你都得演好自己的角色。

所以，有些规则，知道总比不知道好，可以从别人身上学到的就没有必要去以身犯险，我们只有快速成长才能不被大鱼吃掉。

阅读他人的故事，学习别人的经验，穿好别人的鞋。

我们的目的就是走好自己的路。

## <<办公室潜规则>>

### 作者简介

李浩铭，华人行销天王，卓越团队建设专家，巨海集团高级合伙人，亚洲实战名师成杰先生真传弟子，主讲课程：《如何从优秀到卓越》、《真正的执行力》。2007年在新疆举办成杰老师的演讲，2008年7月28日放下所有的一切从新疆追随成杰老师到上海，11月与成杰老师、闫敏、梁汉桥、段欣宸共同创办上海巨海教育集团。

## &lt;&lt;办公室潜规则&gt;&gt;

## 书籍目录

前言第一章 你在犯致命的错误吗 01. 应避免与他人讨论关于薪水的问题 02. 不做默默无闻者, 要善于推销自己 03. 要想呆得长久, 就让自己不可取代 04. 暗藏锋芒, 表现优秀必被摧之 05. 没有好的前途, 那是你没有好的规划 06. 远离消极心态, 关键时刻敢于决断 07. 不要机械照做, 用心高质量地完成 08. 这山望着那山高, 跳槽不慎会落空 09. 要有靠山, 但最重要的是要有价值 10. 为了不迷失方向, 一定要有个目标 11. 平时人情投资, 关键时刻好开口 12. 你可以不聪明, 但不可以不小心 第二章 与领导相处并不难 13. 维护上司面子就是维护自己的前程 14. 和上司较劲, 你永远没有好果子吃 15. 和上司抢功劳, 你的前途令人堪忧 16. 擅自做主, 就不要怪老板翻脸无情 17. 你保持清高, 你就永远清寒- 18. 巧妙应对那些事儿多的女上司 19. 你也有选择权, 选择老板须谨慎 20. 和老板谈公平?你应该清醒一下了 21. 视上司为知己, 只能让你很受伤 22. 不要越级报告, 这是危险的行为 23. 老板的有些话你不能当真第三章 同事之间的那些事儿 24. 同事之间莫太亲, 距离产生美 25. 表里不一是司空见惯的一种现象 26. 改变自身态度, 变竞争者为合作者 27. 莫在背后议论领导或公司是非 28. 不要得罪公司里任何一个同事 29. 踩着别人肩膀往上爬注定会摔跤 30. 优秀的人都结交比自己更优秀的人 31. 对同事的不合理要求说出“不” 32. 散播流言飞语对你没有任何好处 33. 做示弱的强者, 不做示强的傻瓜第四章 管理者也需要修炼成精 34. 要想得人心, 你得先投资 35. 适时的糊涂才是精明的管理者 36. 管理者应当不吝于激励下属 37. 忘记别人的缺点, 拥有一颗宽容心 .....第五章 公司那些不为人知的内幕第六章 薪酬中透露出的猫腻第七章 公司里为人做事的潜规则小测试: 你是职场“恐龙”吗

## <<办公室潜规则>>

### 章节摘录

“这太不公平了！”

”小D生气地说，“不就是向其他员工打听了一下他们的薪水吗？

因为这个就被罚了20元钱。

我们为什么不能知道其他员工的薪酬呢？

”与他命运相同的小A则显得更加委屈，他莫名其妙地失业了。

他痛苦地讲述了自己被辞职的经过：小A和一位同事是同一时间进入公司的，而且同一工种，基本工资也相同。

有一次，这位同事悄悄地问他工资和奖金是多少。

小A心想，既然人家问了，说说也没什么吧。

于是，就告诉对方了，对方当时第一反应就是：“什么，你的奖金也是那么多啊？

”小A当时也不知道他为什么表现出如此惊讶的表情。

此后没几天，老板就找小A谈话了，臭骂了他一顿。

说不该告诉同事有关于自己收入的情况。

原来那位同事认为，他对公司的付出要多些，业绩也好一些，拿的理应要比小A多些。

他认为应该给他涨工资，即便是不涨，也应该在待遇方面比小A好些。

此后，这位同事表现出对小A非常不满的态度。

小A不明白，是他自己要问的，自己只是说了实话，难道伤害他了？

难道侵犯他了？

为什么他要这么针对自己呢？

而最近一次，有一位很要好的同事高兴地告诉小A，他和老板谈过话，老板答应给他涨工资。

小A也替这位同事高兴。

当发工资后，该同事问小A工资和奖金是多少，小A如实地告诉他了：这个月多发了一些奖金。

结果，他立马生气地说：“原来大家的奖金都是一样的啊！

我以为只有我才有呢。

”言下之意，老板承诺过给他涨工资的事情本应该只是他才有的，结果大家都多发了奖金，他认为这对他太不公平了，老板说话不算数！

于是，他找了老板去闹，非要老板给他涨工资。

## <<办公室潜规则>>

### 编辑推荐

《办公室潜规则》：精炼独到的职场生存哲学，秘而不宣的办公室处事智慧。

有人的地方就有“江湖”，有人迹的办公室就会存在“潜规则”。

正是这套看不到的游戏规则成为职场老手们暗中较量、执行，并走向成功的保证；那些不熟悉其中奥秘的职场新人们则纷纷跌落马下，首先被淘汰出局。

职场上唯一能够依靠的只是你自己。

1、晋升主要靠三条：机遇、关系和才能。

有机遇没关系你升不了，有关系无机遇你也升不了，有拳头篡机遇如果你是个阿斗也捧不上台。

2、做事不能铤而走险，要顺其自然，并告诫自己一定要谨而慎之，要稳定，要不露起色。

3、水平高的领导表达自己好恶往往模棱两可，让你自己去揣摩：摸准了他高兴，摸不准他也不说，只是心里不自在，你以后要办什么事可别再找他了。

<<办公室潜规则>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>