

<<自动自发地工作>>

图书基本信息

书名：<<自动自发地工作>>

13位ISBN编号：9787511303233

10位ISBN编号：7511303234

出版时间：2010-6

出版时间：中国华侨出版社

作者：阿尔伯特·哈伯德

页数：162

译者：肖卫

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<自动自发地工作>>

前言

世界会给你巨大的回报，无论是金钱还是荣誉，只要你是一个这样的人，一个在工作中自动自发的人。

什么是自动自发？

让我来告诉你吧！

自动自发就是不用别人吩咐，不用别人要求他，他就能主动而且出色地完成工作。

其次，就是别人告诉了他，他能立刻就行动起来，把工作做好。

这样的员工会得到很高的荣誉，但是不一定总会得到相应的报酬。

再其次，别人重复地告诉他几次，他才会去做。

这样的人既得不到荣誉，报偿也十分微薄。

更其次，就是形势所逼才把事情做好的那些人，他们只会得到冷漠而非荣誉，这种工作起来纯粹如同磨洋工的人得到的是最微不足道的工资。

最次等的人就是这种人，哪怕有人追着他，告诉他要如何去做，而且死死地盯着他，也一样无法把工作做好。

这样的人走到哪里都逃脱不了失业的命运，而这纯粹是他们自己选择的结果。

亲爱的读者，你愿意做第几种人呢？

<<自动自发地工作>>

内容概要

一百多年以来,《致加西亚的信》一书在世界各地广泛流传,由这本书带来的勤奋、忠诚、敬业的思想观念影响了一代又一代人,一个又一个国家。

而作者阿尔伯特·哈伯德的另一本励志经典——《自动自发地工作》,可以说是作者商业思想的完美结合,涵盖了勤奋、敬业、忠诚、自信等内容,是指导员工如何更快的提高自己的一本书。

从某种意义上说,该书是对《致加西亚的信》一书更深入、更详细的阐述,是一部所有公务员、公司职员的可读书,内容更详细,思想更明晰,结构更系统,不得不读的一本经管励志书。

本书自出版以来,无数企、也和机英将本书发给员工,在美国、日本、德国等无数国家中,本书创造了一个又一个奇迹。

2002年,它被美国《出版家周刊》评为企业培训读排行榜第一名。

本书自20世纪以来,不论是在经济萧条的年代,还是经济高速发展的今天,都成为企业培训员工的第一教程,改变了无数企业的命运。

同样,它也为无数公司职员带来了机遇与财富。

<<自动自发地工作>>

作者简介

阿尔伯特·哈伯德(1856—1915)，美国作家、出版家、艺术家、哲学家。

《菲士利人》和《兄弟》杂志的编辑 Roycrofters公司的创造人和总裁。

1856年6月19日出生于美国布鲁明顿，父亲是一个乡村医师，同时也经营着一家农场。

哈伯德在塔夫茨大学取得文学硕士之后，又攻读了法学博士，最后进入了哈佛大学，在那里从事教学、编辑和演讲工作。

1980年，他遇见了威廉·莫里斯，于是回家到东奥罗拉创办了Roycroft出版社以及Kelmscott出版社。

不久Roycrofters公司的业务蒸蒸日上。

这种半社区性的机构吸引了无数的人群，公司的正式员工增加到了800人。

由于哈伯德罕见的经营天赋和写作才华，名誉和金钱接踵而来，不久就闻名于世，被称为“东奥罗拉的圣人”。

他的主要出版物，除了那两份杂志，自己也写了许多著作：《把信送给加

西亚》、《一天》、《现在的力量》、《自己是最大的敌人》、《一生的目标》、《短暂的旅行》系列、《时间和机遇》、《约翰·布朗的一生》等等，另外还有在杂志上发表的上万篇文章。

<<自动自发地工作>>

书籍目录

第1章 以十足的勤奋对待工作 1.一个勤奋工作的年轻人 2.做一个不为薪水工作的职员 3.机会比薪水更重要 4.获得高薪的真正秘诀 5.放弃是为了获得更多 6.工作没有贵贱之分 7.任何工作都值得做好 8.把工作看成乐趣 9.养成主动工作的习惯 10.勤奋工作吧

第2章 以敬业的精神对待公司 1.让敬业成为一种习惯 2.忠于职守地工作 3.我能为公司多做些什么 4.把一切做得最完美 5.自动自发地工作

第3章 以忠诚的态度对待老板 1.老板不是你的敌人 2.忠诚是你生存的保证 3.同情和理解你的老板 4.对老板应该充满感激 5.全心全意为公司工作 6.给老板最大的支持 7.学习老板的优点 8.像老板那样对待公司 9.对公司一定要忠诚 10.换工作前先换一下心情 11.忠诚会助你取得成功

第4章 以坚定的信心对待自己 1.自信是做好一切的基础 2.热爱工作能创造奇迹 3.消除你工作中的自卑感 4.以满腔的热情对待工作 5.积极能创造一切可能性 6.注意工作中的美好一面 7.让勤俭陪伴你一生

第五章 以满腔的热情对待客户 1.你的薪水来自你的客户 2.对待客户要充满热情 3.为客户多做一些 4.劣质服务的最大受害者是自己 5.自觉主动地为客户服务

附录 1.写给雇员：成为公司必不可少的人 2.写给老板：如何获得优秀的人才 3.致加西亚的信 4.A Message To Garcia

<<自动自发地工作>>

章节摘录

每个人都拥有自己独特的人格特质。

那些人格特质可能会是你所欣赏的。

有人曾经说过这样一句话：“美存在于观看者的眼中。

”这种说法和我们平常所说的“在别人身上我们可以看到我们希望看到的东西”是大同小异的。

每个人都有其复杂的一面和简单的一面，也有好的一面和坏的一面，不尽相同。

对从未谋面和不太熟悉的人进行评价，你只能期望于自己的想象。

要是你相信他是优秀的，你就能够在他的身上发现美好的一面，你会认为他是一个品德高尚的人；要是你不相信他是优秀的，你当然没法看到他美好的一面；要是你的心态是积极的，那么你就能很轻易地看到他积极的一面。

在你不断提升自己的时候，千万不要忘了培养欣赏和赞美他人的习惯。

以及去认识和发掘他人身上独特的人格特质。

去发现别人的缺点并不是一件困难的事，但你想要得到别人的尊重和信任，就必须学会去发现别人身上的优秀品质，不但如此，你还得由衷地欣赏别人所取得的成就。

在对待公司老板时也应该如此。

但是，我们会因为他是公司老板而很难做到这一点。

老板作为公司的管理者，他当然会时常对我们在工作中所出现的问题提出批评，也会时常否定我们很多想法，这些因素会影响我们对他的客观评价。

不过，你也可以换一个角度想问题，老板之所以能成为我们的老板，必定有他过人之处，在他身上有着我们所没有的特质，也就是这些特质使他超越了你。

不能否认的是，现实生活中有很多人都有着很强烈的妒忌心，他们总是不能容忍别人比自己强。

可悲的是，往往就是因为他们的妒忌心阻碍了他们的发展。

成功学家告诉我们，要想提高自我实力，最好的办法就是帮助他人成功。

他人一旦成功了，肯定不会忘了你对他的好，这样你就会获得更多的成功机会。

同样的道理，要是我们能真心真意地欣赏和赞美老板，老板因为你们的鼓励和支持在工作上会取得更多的成绩，等到老板和公司发展壮大，公司老板一定会重用你的。

你在公司得到的很多机会，有很多是来自于你真心真意对他人的欣赏和赞美，他们在最需要鼓励和支持的时候，你出现了，你给他们带去了精神上的激励。

或许你的老板还不及你聪明，但只要他一天是你的老板，你就得服从他的安排。

并且还要尽心尽力去发现他身上那些你所不具备的东西，尊重他，欣赏他，赞美他，向他学习。

要是我们都怀有这样一颗宽容的心，就算双方之间存在着很深的误会，也会渐渐消除的，并最终得到彼此的原谅。

只要你还是公司的员工，你就要赞美你的老板，就算是辞职离开了公司也不能说过去老板的坏话。

曾经有一位招聘经验十分丰富的管理者跟我谈起招聘人才的心得体会：“应聘者对他刚辞职离开的评价话语最能体现出这个人的思想是否成熟，是否心胸宽广。

那些前来应征的人，如果他总是没完没了地诉说过去雇主的坏话，并且还时不时带有诽谤污辱的语言，我会毫不犹豫地拒绝他。

”“或许有些人确实是受到了以前老板的压迫才决定辞职离开的，”他继续说道，“虽然离职了，但也没有必要一有机会就攻击以前的公司老板，这种做法是不理智的行为。

因为事情已经过去了，你就没有必要怀恨在心、斤斤计较。

”很多求职者片面地认为一有机会就斥责原来的公司和老板能够相应地抬高自己的身价，于是他们就不顾一切地对原来工作过的公司信口雌黄、大肆指责，这种做法实在是愚蠢之极。

其中的道理再简单不过了。

任何一家公司的老板都希望自己的员工是忠诚的，他们都想把那些精忠诚信的人招聘进自己的公司。而把那些到处说三道四的家伙拒绝掉。

老板们都忌讳那些为了谋求一份工作，而把原来的老板骂得体无完肤的求职者，他们的担心是有道理

<<自动自发地工作>>

的，没有人能够保证那些求职者明天不会把现在的公司斥责得一无是处。对以前的公司和老板做一些中肯的评价，这本身并没有错。

<<自动自发地工作>>

媒体关注与评论

这是一本十分富有灵感的读物，我把这本书推荐给每个人。

——《华盛顿邮报》这是一篇商业文学的经典之作，一直占据着全球顶级畅销书前十名之列。如果你想要提高你的组织的效率和培训出优秀精干的雇员，我向你推荐这本书。

——美国hightechbiz惋咨询公司总裁连·莱希我可以告诉你通往事业成功之路的秘密。它就在这本书里，那就是勤奋、敬业、忠诚地工作。

——钢铁巨子安德鲁·卡耐基千万别轻视这本薄薄的小书，它自诞生以来已经改变了无数公司的命运。

它一定也会使你的公司走向卓越。

——麦肯锡公司高级咨询师 汤姆·琼斯

<<自动自发地工作>>

编辑推荐

《自动自发地工作(钻石版)》：首版销量超过50万册，一本教你如何获得晋升和高薪的管理书，沃尔玛、通用电气、保洁、可口可乐等众多知名企业员工培训标准读物。
一个主动而且出色完成任务的绝妙方法。
所有公务员和公司职员的必读书。

<<自动自发地工作>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>