

<<工作重在落实>>

图书基本信息

书名：<<工作重在落实>>

13位ISBN编号：9787511303769

10位ISBN编号：7511303765

出版时间：2010-6

出版时间：中国华侨出版社

作者：孙湧

页数：196

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<工作重在落实>>

内容概要

天下大事必作于细，古今事业必成于实。

工作中，我们所取得的每一项成绩，都是狠抓落实的结果；而所存在的不足，正是落实不力的后果。

工作部署有千招万招，不抓落实也是没招；规章制度有千条万条，不抓落实也是白条。

实干就是能力，落实就是水平。

个人发展离不开落实，团队成功要靠落实，基业常青更要把所制定的战略落实到位。

任何事情计划得再好，不如现在卷起衣袖开始做。

向着目标，面对伟大的战略，最重要的是立即行动起来！

<<工作重在落实>>

作者简介

孙湧，中国著名总裁实战执行力专家，人性学开创者，人性管理模式创始人，人性行销系统创始人，行动演说家，畅销书作家。

使命宣言：为中国人变得更加伟大而努力奋斗!让中国企业为世界创造更伟大的价值!

使命阐述：为客户提供最具效果和效益的赢利智慧；为同仁

<<工作重在落实>>

书籍目录

第一章 落实重于一切 1.没有落实，一切都是空谈 2.不要只喊口号，关键在于落实 3.人人都要树立落实的观念 4.落实是每个人的责任 5.没有落实，就没有成功

第二章 落实力就是战斗力 1.布置不等于完成，简单不等于容易 2.落实力=战斗力 3.落实的感性解读：快、准、狠 4.落实力是不可复制的竞争优势 5.工作落实不力的结果就是失败

第三章 工作落实不力的原因 1.缺乏不折不扣的落实态度 2.领导者对落实没有常抓不懈 3.没有人监督，也没有监督的方法 4.错把人性化当成无原则的管理 5.落实流程缺乏简约性，过于烦琐

第四章 努力提高个人落实力 1.积极主动：自动自发地工作 2.认真负责：全心全意做好工作 3.注重细节：落实要从小事做起 4.懂得服从：服从是落实的灵魂 5.团队精神：落实需要他人协助

第五章 建立高效的落实型组织 1.合理的组织架构是落实的基础 2.统一组织成员的思想意识 3.明确组织成员的职位责任 4.激励组织成员的工作热忱 5.培养组织成员的落实能力

第六章 创建良好的落实文化 1.落实是一种组织文化 2.创建求实落实文化 3.创建责任落实文化 4.创建诚信落实文化 5.创建细节落实文化

第七章 设立科学的落实流程 1.流程在落实中的重要意义 2.抓落实要重视人员流程 3.抓落实要重视战略流程 4.抓落实要重视运营流程 5.抓落实要简化落实链条

第八章 培养积极的落实意识 1.思维方式决定落实效果 2.落实要有大局意识 3.落实要有创新意识 4.落实要有服务意识 5.落实要有质量意识

第九章 工作落实要有制度保证 1.制度是落实的首要条件 2.落实要靠制度做保障 3.确保制度能够得到落实 4.制定合理的制度 5.建立领导问责制

第十章 落实工作重在到位 1.做好了，才叫做了 2.落实的关键在于到位 3.不要做“差不多”先生 4.把简单的事做到极致 5.比别人多做一点点

第十一章 清楚责任才能更好地落实 1.没有责任的落实是无效落实 2.落实的核心在于责任心 3.锁定责任，才能锁定结果 4.为自己工作。 5.落实中的小疏忽，客户心中的大问题

第十二章 用方法促进工作落实 1.方法比盲目执行更重要 2.只为成功找方法，不为失败找借口 3.卓越者都是善于找方法的人 4.只要精神不滑坡，方法总比问题多 5.用更多更好的方法把工作落实到位

第十三章 落实工作离不开智慧 1.智者找助力，愚者找阻力 2.条件有限，智慧无穷 3.要努力工作，更要智慧工作 4.要事半功倍，不要事倍功半 5.甩掉“金科玉律”的束缚

第十四章 提高效率才能保障落实 1.落实工作要有目标和计划 2.第一次就把工作落实到位 3.提高工作效率，而不是延长工作时间 4.按照流程、轻重和步骤落实 5.日事日毕，日清日高

第十五章 落实工作关键看结果 1.不谈苦劳，只讲功劳 2.树立结果心态，真正落实到位 3.开会+不落实=零 4.落实要出成果，要看业绩 5.以结果为导向。

创造效益最大值附录：落实格言

<<工作重在落实>>

编辑推荐

时下，流传着这样一副对联，上联是“今天会明天会会会重要”，下联是“这思路那思路路路都好”，横批是“谁来落实”。

任何一项工作的完成，都是狠抓落实的结果。

没有落实，再伟大的目标也是一句空话；没有落实，再周密的计划也是纸上谈兵；没有落实，再严格的制度也难发挥作用。

战略明确后。

工作的重点就是落实、落实、再落实！

的确，很多人拥有超凡的智慧，但仅仅只有少数具有行动力的人获得了成功；很多组织拥有伟大的战略，但也只有少数把战略贯彻落实的公司成就了伟业。

而造成这一巨大差别的关键就在于——工作是否落实。

落实是企业发展的原动力，落实是员工进步的支撑点。

现代组织并不缺乏伟大的战略，真正需要的是能把工作落到实处的行动！
不管你是企业员工，还是机关干部，工作如果没有落实，一切都是空谈！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>