第一图书网, tushu007.com

<<年轻人一定要懂的做人做事经验全 >

图书基本信息

书名：<<年轻人一定要懂的做人做事经验全集>>

13位ISBN编号：9787511304247

10位ISBN编号：7511304249

出版时间：2010-8

出版时间：中国华侨出版社

作者：郑建斌

页数：290

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

一个人不管有多聪明，多能干，背景条件有多好，如果不懂得如何去做人、做事，那最终的结局大多失败。
做人做事是一门艺术，更是一门学问。
很多人之所以一辈子都碌碌无为，很大程度是因为他活了一辈子都没有弄明白该怎样去做人做事。
表面上看，做人做事似乎很简单，有谁不会呢？
其实不然，比如说你当一名教师，你的主观愿望是当好教师，但事实上你却不受学生欢迎：你去做生意，你的主观愿望是赚大钱，可你偏偏就赔了本。
抛开这些表层现象，去发掘问题的症结，你就会发现做人做事的确是一门很难掌握的学问。
年轻的时候，做什么样的人都好。
叛逆的、乖巧的、张扬的、忧郁的，即使一失足，也不会就直接奔着“千古恨”的终极目标而去，只要岁数还小，有的是机会“金不换”。
问题是，青春总是短暂的，等到流水无情，韶华渐去，这个时候就要考虑“做人”的问题。
关于做人，编者觉得有句古话很有道理：“利不可赚尽，福不可享尽，势不可用尽。
”这句老话所说的就是我们在做人的时候要给自己留出一定的余地，以备不时之需。
现代社会.变数大，风险多，没有永远的朋友也没有永远的敌人。
所以我们在平时的待人处世过程中，千万不要把事情做绝，要时时处处为自己留下可回旋的空间，就像行车走马一样，你一下子走到山穷水尽的地方，调头就不容易了。

内容概要

“ 利不可赚尽，福不可享尽，势不可用尽 ”。
现代社会，变数大，风险多，没有永远的朋友也没有永远的数人。
所以我们在乎时的特入处世过程巾，千万不要把事情儆绝，要时时处处为自己留下可回旋的空间，就像行车走马一样，你一下子走瑚山穷承尽的地方，调头就不容易了。
　做事要讲方法，讲辨识，讲分寸，讲策略，尽管世界千变万化，傻只要人性不变，做事，就有脉络可寻。
要领会做事的重要规则和方法，提升做事的水平和效率，在徽事中提升自己的辘力，为自已创造左右逢源的环境，从而成就事业，成就人生。

书籍目录

上篇　年轻人一定要懂的做人经验　知人不必言尽，留三分余地与人，留些口德与己　责人不必苛尽，留三分余地与人，留些肚量与己　才能不必傲尽，留三分余地与人，留些内涵与己　得意不必恃尽，留三分余地与人，留些后路与己　气势不必倚尽，留三分余地与人，留些厚德与己　富贵不必享尽，留三分余地与人，留些福泽与已　锋芒不必露尽，留三分余地舄人，留些深敛与已　有功不必邀尽，留三分余地与人，留些谦让与己　凡事不可做尽，贸三分余地与人，留些从容与己　心事不必诉尽，留三分余地与人，留些城麝与己　权力不可使尽，留三分余地与人，留些退路与己　机关不必算尽，留三分余地与人，留些口碑与己　攀附不可现尽，留三分余地与人，留砦风骨与己下篇　年轻人一定要懂的做事经验　做事要讲方法：巧干能捕雄狮，蛮干难捉蟋蟀　做事讲灵活：路予多越走越顺，一条道越走越黑　做事讲辨识：出门看天色，进门看脸色　做事讲实效：面子无所谓，利益不能丢　做事讲弹性：大事精明不失算，小事糊涂解纷争　做事讲策略：直来直去行不通，兜个圈子能成功　做事讲铺垫：生面孔处处碰壁，熟朋友处处吃香　做事讲原则：是自己的当仁不让，不是自己的分毫不取　做事讲现实：眼睛要往远了看，动手要徒纲了做　办事讲分寸：按规矩办事有人服，手伸太长讨人嫌　办事讲定力：会忍才能赢，欲速则不达　做事讲机变：既当老虎义当猫，红脸白脸都能唱　做事讲技巧：上赶子不是买卖，欲擒故纵才够吸引力　做事讲心计：低处唱高调，高处唱低调　做事讲明智：该出手时敢为人先，该藏拙时甘为人后　做事讲理性：衡量利弊事妥当，感情用事一团糟

章节摘录

在交际应酬中不会适当抬高自己的人，很难获得高质量的交际效果。
你能言善辩的口才，渊博的知识，彬彬有礼的举止，常常是在社交中获得人缘的重要因素之一。
善于交际的人，总是最大限度把自己的“闪光点”呈现于他人面前，能给人一个难以泯灭的印象。
但是，清高自负，狂妄自大，在言行上贬低他人，只能使社交变得毫无意义，并且招致他人的反感。
抬高自己，贬低别人，势必给别人带来思想上的不愉快。
因为这种贬损与实际差距很大，实际上是对别人工作的一种主观的否定，所以一旦给别人带来思想上的不愉快，还会严重地影响他人的正常的思想情绪。
另一方面，贬损的言辞还有可能被一些别有用心的人所利用，作为攻击或整治他人的材料，势必破坏彼此之间团结和谐的人际关系。
米娅自我感觉良好，然而在单位人缘并不好，因此她经常抱怨世态炎凉，责怪同事寡情。
真的是世态炎凉、同事寡情吗？
非也！
原来是米娅自命不凡，每逢单位开会、年终考评，她都喋喋不休地贬损他人，以显示自己“崇高的思想”、“卓越的才能”、“非凡的业绩”。
因此，同事们都觉得米娅太过分了，太不像话了。
于是大家都不买她的账，她陷入了孤家寡人的境地。
显然，米娅人缘不好，其原因在于贬低他人，抬高自己。
在现实生活中，像米娅这种人为数并不少。
为什么有些人会不择手段地贬损他人、抬高自己呢？
其原因显然是出于一种站在自己的利益上考虑的心理。
有些人为了充分地显示“自己的高明”和“非凡的价值”，因此往往喜欢找参照物，自以为通过贬损他人，自己的高明和非凡的价值就能充分地表现出来了。
更有甚者，有人还喜欢以打小报告的方式来压制别人显示自己，这样做的结果又如何呢？

编辑推荐

《年轻人一定要懂的做人做事经验全集(畅销精华版)》编辑推荐：一个人不管有多聪明，多能干，条件有多好，如果不懂得如何去做人、做事，那最终的结局也会是失败。
〈br〉很多人之所以一辈子都碌碌无为，很大程度是因为他活了一辈子都没有弄明白该怎样去做人做事。
〈br〉为什么有的人左右逢源、顺风顺水？
〈br〉为什么有的人左右掣肘、诸事难成？
〈br〉年轻人最大的资本是敢想、敢干、敢挑战！
〈br〉年轻人最大的欠缺是阅历不够、经验不足！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com