

<<如何与各种领导打交道>>

图书基本信息

书名：<<如何与各种领导打交道>>

13位ISBN编号：9787511307927

10位ISBN编号：7511307922

出版时间：2011-1

出版时间：中国华侨出版社

作者：宇琦

页数：272

字数：330000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<如何与各种领导打交道>>

内容概要

在职场中，领导对于你奖金的多少、升迁的快慢都起到很重要的作用。

我们不希望搭领导的“顺风车”一步登天，但也绝不希望自己的一切努力在领导眼里没有丝毫的价值

。如果有一天，你仅仅因为自己没处理好和领导的关系而不能一展所长，甚至蒙冤受屈，你甘心吗？知识和技能可以在学校学习，但与领导沟通的技巧又从何而来？难道要等一路碰壁到年过半百才来总结经验教训吗？本书从“锐气藏于胸——与领导的相处之道”、“和气浮于脸——与领导的和谐之道”、“才气见于事——与领导的做事之道”、“义气施于人——与领导的做人之道”以及“口气润于嘴——与领导的说话之道”几方面阐述了如何处理与领导的关系。

相信无论是初出茅庐的你，还是已经身处职场多年的你，都能从中有所收获。

处理好与领导的关系，为自己的职业生涯锦上添花！

<<如何与各种领导打交道>>

书籍目录

第一篇 锐气藏于胸与领导的相处之道 第一章 “先入为主”是人之常情，就看你会不会利用 面试时应给领导留下良好的第一印象 入职日应眼观八方，多了解单位情况 刚上岗应不吝向领导讨教，以示好学 不能过于依赖领导，要努力展现自己的工作能力 与同事交往要友好亲切，不要给人难以接近的印象 工作上要严谨细致，避免不必要的错误 让领导对你“一见倾心”的妙招 第二章 哪怕你是天才，也需要获得领导的信任 早起的鸟儿有虫吃，工作上要积极主动 当A级员工，努力完成自己的工作 将心比心，替领导多着想最易取得信任 坦诚交流是基础，与领导建立融洽的关系 上司小动作的潜台词，你读懂了吗？读心有术，你要了解领导的真正需求 领导最信任把功劳让给自己的下属 礼貌用语用得好，也是尊重领导的方式 第三章 千方百计消除与领导结下的那些“梁子” 对症下药，找出与领导之间产生矛盾的原因再纠错 如果矛盾是自己的过错，要主动认错 如果矛盾是领导的过错，要婉转地让领导意识到 不要意气用事，切忌当场给领导难堪 第二篇 和气浮于脸与领导的和谐之道 第一章 权衡好领导与同事之间的关系 要护主心切，适时为领导解围 不惹是生非，不在领导面前随意贬损同事 别主动去踩职场的“雷区” 不当小人，不要越级打“小报告” 不做“墙头草”，对待领导与公司都要忠诚 笑对闲言，若有关于自己的流言蜚语，就当其为耳边风 第三篇 才气见于事与领导的做事之道 第四篇 义气施于人与领导的做人之道 第五篇 口气润于嘴与领导的说话之道

<<如何与各种领导打交道>>

章节摘录

第一篇 锐气藏于胸与领导的相处之道第一章 “先入为主”是人之常情，就看你会不会利用入职日应眼观八方，多了解单位情况如果你认同自己的单位文化。

就要使自己的价值观与单位所倡导的价值观相吻合，以便进入企业后，自觉地把自已融入这个团队中，以单位文化来约束自己的行为。

初入职场，就像进入任何一个陌生环境中一样，首先要冷静观察，了解这个公司的企业文化，然后再做出相应的反应。

要知道，如果没有足够好的情商，不能与周围的环境配合，单纯拥有很强的能力是远远不够的。

尤其在一些人际关系比较复杂的地方，如果太过锋芒毕露，可能会使同事感到不受尊重，甚至产生威胁感。

俗话说，良好的开端是成功的一半。

如果选择去一个根本不了解的公司，这是一种冒险。

不要轻易选择第一份工作，一般来说，新人的第一次职场体验是相当重要的，它会使新人对职场产生一种固定的印象，形成固定的心理状态，从而影响今后的职业心态和职业规划。

所有后来产生的问题、症结都可以归结为对企业文化的不了解。

这些往往就是企业的生存法则，最终决定了你以什么形象出现在公司，用什么样的方式进行日常工作，怎样与领导和同事们打交道。

如果你是个有心人，就能及早适应新环境，在未来的生活中游刃有余。

所以，入职前和入职后都要进行尽快探险。

<<如何与各种领导打交道>>

编辑推荐

《如何与各种领导打交道》：重视领导，就是重视你的前途和命运！

学会和领导打交道，你将比别人多70%的机会。

锐气藏于胸，与领导的相处之道和气浮于脸，与领导的和谐之道才气见于事，与领导的做事之道义气施与人，与领导的做人之道口气润于嘴，与领导的说话之道

<<如何与各种领导打交道>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>