

<<面试学>>

图书基本信息

书名：<<面试学>>

13位ISBN编号：9787511312518

10位ISBN编号：7511312519

出版时间：2011-4

出版时间：中国华侨出版社

作者：文天行

页数：265

字数：226000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<面试学>>

内容概要

面试对于一名求职者来说，无疑是整个求职过程中最为重要、最具决定意义的一关。作为一名求职者，你所面临的问题是如何差异化地推销自己，并赢得面试的成功。而其中最关键的部分，就是如何对那些最棘手又最有挑战性的问题做出准确的反应和令考官满意的回答。

对于面试中常见的问题，你是否准备了充足而有说服力的答案？怎样跃过面试的难关，进入你心仪的单位工作？那就让我们仔细研读本书吧。

<<面试学>>

书籍目录

第一章 让简历帮你争取面试的机会

- 1.不要考验HR的耐心
- 2.你的简历能体现出你的核心优势吗
- 3.简历最不可缺的内容：用人单位最关心什么
- 4.你忽略了网络简历的个性化吗
- 5.如何在简历中淡化你的职业“空白”
- 6.你是弱势求职者吗
- 7.优秀的简历也会被“毙”的n种理由
- 8.你是“海投族”吗
- 9.你选择的求职时机是不是最有利
- 10.用E-mail发送简历要懂的基本规则

第二章 有备而来，你只有一次机会

- 1.为男士赢得机会的面试着装
- 2.为女士增加幸运指数的面试着装
- 3.千万不要穿露脚趾头的鞋子
- 4.不要让你身上的味道成为焦点
- 5.学着给自己化一个合适得体的面试妆吧
- 6.了解一些你所选行业和单位的有关信息
- 7.根据简历预测面试问题
- 8.检查要带的物品是否齐全
- 9.心理准备要做好、做足
- 10.面试前，先正确定位

第三章 面试礼仪，别在细节上失分

- 1.别气喘吁吁地到达面试考场
- 2.不要主动握手
- 3.面试官未示意，不要主动坐下
- 4.面试应避免的负面肢体动作
- 5.注意眼神的运用
- 6.善始善终，面试结束之礼
- 7.面试后，你可曾写过感谢信
- 8.电话面试时需要注意的事项

第四章 摸透面试官的心理，让面试不再被动

- 1.面试官的心理特征
- 2.判断面试官的性格
- 3.注意面试官的态度和表情
- 4.面试官常用的4把“刷子”
- 5.识破面试官激将法的真实意图
- 6.要听出面试官的潜台词
- 7.根据提问，判断面试官的个性和好恶
- 8.察言观色，轻松搞定10种“难缠”的面试官

第五章 如何在15分钟内让面试官喜欢上你

第六章 关键时刻，如何秀出自己，脱颖而出

第七章 什么失误让面试官决定淘汰你

第八章 当你遭遇刁钻的面试官

第九章 外企面试没有你想象的那么可怕

第十章 给应届毕业生的9条面试忠告

章节摘录

版权页：8.你是“海投族”吗应届大学毕业生由于缺乏工作经验，对自身的职业没有长期的规划，再加上就业形势严峻，不得不选择“普遍撒网，重点捕捞”的方式来求职，成为了“海投族”。

而网络求职的发展更是为他们成为“海投族”提供了方便。

孟杰在大学的时候读的就是冷门专业，而且他所就读的学校又没有任何竞争优势，“毕业等于失业”活生生地在他的身上上演。

在几场招聘会上遛达了一圈儿之后，孟杰彻底放弃了：那些招聘会上的招聘，几乎无一例外地要求重点大学，或者是研究生学历。

为了尽快找到工作，他开始尝试在网上找工作，每天都在网上投出大量的简历，有的时候，甚至连招聘的岗位都没看，就直接投了简历，等到招聘单位打来电话的时候，他甚至不知道对方是在招什么职位。

现在，很多大学生都是通过网络找工作，几乎每天一起床，就坐到电脑旁边，大量地投放简历，他们希望通过增加简历投放数量的方式来增加成功的几率。

然而，“海投”族真的能如愿以偿地找到心仪的工作吗？

当然不能，这种盲目地投简历的方式根本不会增加成功的可能性。

首先，我们向一家公司投简历，起码要知道对方是什么公司，具体是做什么的，对于岗位的要求等等，然而，“海投族”根本不理睬这些，直接把简历投过去，等到对方打电话过来的时候，反而反问对方是什么公司，招聘什么岗位，具体的位置在哪里？

这很容易给对方留下非常不好的印象。

其次，由于“海投族”在投简历的时候并不关注对方是什么公司，招聘什么岗位，所以，往往会把简历投到一些根本就不适合自己的岗位上，即使能够接到面试通知，最终还是会无功而返。

再次，“海投族”通过网络中介投简历，往往是一份简历走天下：无论对方是什么公司，就是一份标准的简历。

这样没有个性的简历往往难以引起招聘单位的兴趣。

现代社会的求职渠道越来越多，通常可以归为三类：招聘会、网络和平面媒体。

无论是通过哪一种渠道求职，切记不能做“海投族”。

找工作要根据自己的能力选择适合自己的公司，然后制作一份有针对性的简历，这样才能提高成功的几率。

只有通过这种方法找到的工作才是符合自己将来的职业发展、对自己的职场生涯有利的工作。

招聘会招聘会是招聘单位和求职者面对面进行的招聘活动，其最大的优势是求职者能够面对面地和招聘单位进行沟通，这样有利于求职者了解到更多有关信息，也为求职者投放简历提供一个依据。

当然，在招聘会进行招聘，通常都是招聘有工作经验的人，对于应届毕业生来说，在大型招聘会上找到合适的工作并不容易。

所以，求职者在招聘会上投放简历时要注意以下两点：1.寻找对工作经验要求相对较低或无明确经验要求的职位。

注明要求3-5年工作经验、有丰富业内资源的职位门槛太高，趁早放弃为好。

2.利用招聘会现场的有利条件，与招聘人员积极沟通。

想方设法了解企业的情况、某个岗位的具体职责、招聘要求等。

在投递简历前可向招聘人员询问是否接收应届毕业生，然后对照自身条件、职业目标考虑有无投递的必要。

网络现在很多企业热衷于在网上进行招聘，求职者也乐于在网上找工作。

通过网络招聘和应聘对于招聘和求职双方最大的好处就是成本降低、方便快捷。

然而，由于双方无法进行即时的沟通，求职者只能通过网络了解招聘单位。

在漫天的招聘信息中，求职者很难找到适合自己的职位。

所以，通过网络求职，最重要的就是进行信息的筛选，过滤掉那些无用的信息。

1.有针对性地挑选网站。

<<面试学>>

知名招聘网站的“校园招聘”频道、各地的高校毕业生就业服务网站、高校网站的“招生就业”频道、企业网站的“人才招聘”频道等，适合毕业生的岗位相对集中。

2. 仔细过滤、筛选信息。

网上的职位信息十分庞杂，要学会利用职位搜索器等工具过滤、筛选出自己的目标行业、目标职位。投递简历前，还要特别留心职位信息的有效期，滤去那些失效信息。

3. 选择合适的方式投递简历。

找到了合适的职位信息后，投递简历时也要注意方法，最好按照企业要求的方式进行投递。

有些公司会在网上公布格式统一的职位申请表，要求填写后发送；还有的公司不希望应聘者用附件形式发简历等等。

按照要求在有效期限内投递简历，将会较为顺利地进入筛选程序。

平面媒体现在在很多平面媒体承载了发布招聘信息的功能，在很多平面媒体上都可以看到招聘信息。

事实上，平面媒体的招聘和网络媒体非常相似，对于求职者来说，最大的问题就是上面的信息五花八门，难保其中没有欺诈性的信息，所以，求职者在通过平面媒体应聘的时候，一定要注意信息的识别。

当看中某一职位的时候，先不要忙着将简历发过去，最好先通过网络对该公司进行调查，有了充分的了解之后再说投简历的事情。

越是在就业困难的时候，越是不能够做“海投族”；只有结合自身的优势，精准地搜索招聘信息，为自己量身打造优秀的简历，才能够在不乐观的就业形势下，快速找到合适的工作。

<<面试学>>

编辑推荐

《面试学》：如果说求职的成败决定一个人的事业前途，那么面试正是成功求职的关键。所有面试的人都渴望尽快找到一个通向职场入口，《面试学》就是你强而有力的敲门砖。无论愿不愿意、准备好没有，我们已经置身于一场史无前例的就业浪潮中。

三分靠能力，七分靠技巧。

所有面试人必备的身边书。

实用的面试宝典，最全面的经验解读。

一本让你在瞬间打动面试官，毅然决定录用你的面试学成功宝典。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>