

<<别让管理再蒙人>>

图书基本信息

书名：<<别让管理再蒙人>>

13位ISBN编号：9787511314888

10位ISBN编号：7511314880

出版时间：2011-7

出版时间：中国华侨出版社

作者：孔勇

页数：301

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<别让管理再蒙人>>

内容概要

本书内容简介：打造企业最优良的管理机构，管理不只是领导的事，还要搭好支撑领导权力的架子：管理从来都不是领导一个人的事，而是整个组织的事。

管理之前。

必须先搭一个强有力的支撑领导权力的架子。

管理者的水平不容忽视，领导能看多远团队能走多远。

对于一个团队而言，领导者设定的目标是照亮前进路途的灯塔。

以目标为盾，困难障碍之矛就显愚钝得多。

一个好的目标既不能鼠目寸光也不能好高骛远，它彰显的是管理者的智慧。

管理并不仅是“指点江山”，行动与落实同样决定领导成败。

有了适当的目标和正确的决策，有的领导自认为只需要“指点江山”就可以商枕无忧了。

实际上。

要达到自己想要的效果，还有很长的一段路要走，这，一段路就是行动与落实。

<<别让管理再蒙人>>

书籍目录

第一章 管理不只是领导的事——搭好支撑领导权力的架子

管理从来不是领导一个人的事，而是整个组织的事。

管理之前，必须先搭一个强有力地支撑领导权力的架子。

所谓搭“架子”，就是建立起一个使领导意志得以高效贯彻的组织结构。

一个企业的组织结构包括其内部的机构设置、岗位职责定位以及良性的运转机制一个好的组织结构应该是使企业具有高效的运转效率，使优秀人才脱颖而出。

使正确决策得以通过实施，使重大失误得以避免的决策体系。

1. 组织中最忌讳越级报告
2. 领导者不可盲目心慈手软
3. 个人是组织这张大网上的网点
4. 各安其位，各尽其职，各得其利
5. 给员工一个提高自我的机会
6. 每个人都可以按自己的方式管理自己
7. 组织须给成员一个努力的方向
8. 领导者要善于适时放弃，扬长避短
9. 合理而有效地奖励员工
10. 人员安排需以实效为标准
11. 过分集中的权力容易导致腐败
12. 理智对待与异性下属的关系
13. 适时为员工变换工作岗位
14. 制度是一个组织的原则，不容破坏
15. 示范的力量不容轻视
16. 管理者无需事必躬亲
17. 与手下保持畅通的信息沟通
18. 培养并给予员工合适的工作岗位
19. 拥有一颗爱护员工的心
20. 塑造自己的人格魅力
21. “默无声息”的管理
22. 感激指出你缺点的人
23. 想让别人爱你，你得先去爱别人
24. 为失去而感恩
25. 离你最近的才是最佳目标
26. 把理想与现实结合起来

第二章 管理者不是高高在上——懂得激励才会有效率

管理者并不是高高在上的，好的管理者知道如何激励自己的员工。

而好的激励形式能产生更高的效率。

有效的激励有不同的方式，物质的、精神的、表扬的、批评的、升职的、降职的等等。

这如同孙悟空手里的金箍棒，如果想不断提高工作、生产效率，只须轻轻挥舞这根伸缩如意的棒子就行了。

1. 用关爱激励你的员工
2. 恰当地运用手上的资源
3. 赞美是给予肯定的一种形式
4. 机会是靠自己创造出来的

<<别让管理再蒙人>>

5. 不同的人的时间价值也不一样
6. 率队突破难关
7. 激励方式要因人而异
8. 压力催发动力
9. “恩”不可乱施
10. 别为下属频设“玻璃墙”
11. 任免得当，优胜劣汰
12. 鲶鱼效应
13. 知人善用，公正公平
14. 控制好自己的脾气与嘴巴
15. 透过表面看深层
16. 赞美要恰到好处
17. 痛苦的经历会让员工更成熟
18. 要适当地“放手”
19. 赏罚并行，对症下药
20. 以事实为准绳
21. 管理者要有自己的立场
22. 一手拿“萝卜”，一手挥“大棒”
23. 认准目标，矢志不移
24. 为目标分段

第三章 管理者的水平不容忽视——领导看多远团队就走多远

对于一个团队而言，领导者设定的目标是照亮前进路途的灯塔以目标为盾，困难、障碍之矛就显愚钝得多。

一个好的目标既不能鼠目寸光，也不能好高骛远，它彰显的是管理者的智慧。

而快速、正确的决策是缩短起点与目标距离的有效途径。

这就需要管理者必须具备很高的管理、决策水平。

.....

第四章 管理并不是“指点江山”——行动与落实决定领导成败

第五章 管理怎能不用人——领导的学问就是做人的学问

第六章 管理是一门艺术——要讲究领导学术的方式方法

第七章 管理怎能不创新——学习与创新为组织注入活力

第八章 管理不是领导——领导者需营造和谐气氛

<<别让管理再蒙人>>

编辑推荐

管理者如何管好自己的手下，又要让下属心服口服？
如何把事情处理得顺顺当当？
这里面潜藏着极大的学问。
一个成功的管理者必须是思考力、判断力和实践力都很强的多面手。

<<别让管理再蒙人>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>