

<<特种兵法则>>

图书基本信息

书名：<<特种兵法则>>

13位ISBN编号：9787511316950

10位ISBN编号：7511316956

出版时间：2011-10

出版时间：中国华侨出版社

作者：林伟宸

页数：286

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<特种兵法则>>

前言

开篇之前让我们先来诵读一首歌词：天地之间危机只是在一瞬间/时空飞旋生死只是在一转眼/为了什么我们在一起/为了什么我们不分离/因为我们是战友我们是兄弟/这就是我们的誓言/风雨雷电扑不灭心中的火焰/冰雪高山改不了我们的信念/为了什么我们在一起/为了什么我们不分离/因为我们是战友我们是兄弟，这就是我们的誓言，沉默是我们的誓言/奉献是我们的誓言/孤独是我们的誓言/牺牲是我们的誓言，不要问我们还能走多远/只要你记住心中的誓言/不要问我们还要爬多高/只要你记住心中的誓言。

是的，这是一首让人听了热血沸腾的赞美之歌，名字叫《誓言》，出自刘猛的小说《最后一颗子弹留给我》，它唱出了兵中之王“特种兵”的朝气、锋芒、自信的情怀和集体主义精神，唱出了当代优秀军人“血性”温柔的铁血传奇。

有报道称，时下大学生从军已达10万之多，士兵的血统构成、文化结构已发生悄然的变化。这些新时代的军人，有文化且不失个性、高智商且不乏情商，有自我且不失集体主义。正是他们的个性、时尚、正义感、责任感和千秋家国梦，构成了新时代军人的现代精神。

让我们充分体验到“最后一颗子弹留给我”背后目光似铁、内心温柔的军人情怀。

是的，每个人心中其实都有一个铁血军魂，每个人心中都有一个千秋家国梦。虽然不是每个人都有从军的条件和经历，不是每个人都具备当上特种兵的资格，但这并不妨碍我们内心所拥有的澎湃的激情和理想。

而这，正是唤醒我们和我们所在团队生命力与使命感的强大动力。

对个人而言，拥有特种兵的精神与能力是人生最宝贵的资产，他们是你成长过程中最应该尊敬和学习的榜样；对企业而言，拥有特种兵那样的成员和团队更是幸运的，他们的凝聚力、执行力和战斗力，是企业成长壮大的绝对保证。

基于这样的想法，我们推出了《特种兵法则》一书，希望读者在了解特种兵生活的基础上，感受到独特的特种兵精神，从而为自己的人生发展提供不懈的动力。

同时，本书也为各类企事业单位提供了一门集心智潜能综合素质开发，以及提升团队精神和组织核心竞争力为一体的难得课程。

通过有效的培训，让每一位成员开始拥有强烈的自信心、超越极限的忍耐力、坚不可摧的意志力、所向披靡的战斗力、卓越的组织领导力以及百分之百的责任意识。

愿每位读者都能感受到特种兵精神带给你的心灵的洗礼，进而爆发出强大的生命力和使命感！

<<特种兵法则>>

内容概要

每个人心中其实都有一个铁血军魂，每个人心中都有一个千秋家国梦。虽然不是每个人都有从军的条件和经历，不是每个人都具备当上特种兵的资质，但这并不妨碍我们内心拥有澎湃的激情和理想。而这，正是唤醒我们和我们所在团队生命力与使命感的强大动力。

通过阅读《特种兵法则:永不放弃的铁血军魂与团队意识》，你将感受到独特的特种兵精神，这种精神会给你的人生发展提供不懈的动力；同时，《特种兵法则:永不放弃的铁血军魂与团队意识》也是提升团队精神和组织核心竞争力的难得课程，这些课程会激发组织成员强烈的自信心、超越极限的忍耐力、坚不可摧的意志力、所向披靡的战斗力和卓越的组织领导力以及百分之百的责任意识。

愿每位读者都能感受到特种兵精神带给你心灵的洗礼，进而爆发出强大的生命力和使命感。

<<特种兵法则>>

书籍目录

第1章 特种兵信仰法则

我是特种兵

特种兵并非天生的

做主宰环境和命运的强者

职业信仰是让工作完美的基石

向比自己强大的对手挑战

现在就做，完成你的职责

特种兵靠勇气，不靠运气

你的工作就是你的使命

你爱工作，工作才会爱你

第2章 特种兵纪律法则

没有纪律，便没有一切

先战胜自己，才能战胜对手

忠诚是特种兵最可贵的精神

忠诚不是空话，需付诸行动

特种兵是用制度打造出来的

明确分工，各司其职

没有服从，就谈不上执行

越级报告是特种兵的大忌

不要肆意插手别人的事情

.....

第3章 特种兵团队法则

第4章 特种兵领导法则

第5章 特种兵行动法则

第6章 特种兵信任法则

第7章 特种兵心理法则

第8章 特种兵沟通法则

第9章 特种兵成长法则

第10章 特种兵选才法则

第11章 特种兵职业法则

<<特种兵法则>>

章节摘录

版权页：而事实上，员工为了得到更好的发展，通常愿意同与自己有差异的人一起工作，实现互补。而且，企业中聚集大批想法相似的员工，必然导致企业的发展遭遇“盲点”。

如果所有员工都“心细如发”，关心细节问题，那么企业发展中的宏观趋势问题又有谁来把握呢？何况一旦企业内部大部分员工达到了一种“想法一致”的状态，企业的个性和创造性就会受到遏制，一个失去创新能力的企业根本就谈不上可持续发展。

所以，如果将员工“忠诚”等同于“想法一致”，无异于舍本逐末。

企业要发展，必须重视员工差异的价值，员工的“忠诚”绝不能建立在“想法一致”的基础之上。

盛田昭夫在任索尼公司副总裁时，田岛道治为董事长，两人常有不同意见，田岛道治想要离开。

对此，盛田昭夫坦诚表态：“如果你发现我们在一切问题上的意见均一致，那么这家公司确实没有必要给我们两个人发薪水。

这种情况下，不是你就是我必须辞职。

正是因为我们有不同意见，这个公司才会少犯错误。

”误区三：价值观认同=员工忠诚古语有云：上下同欲者胜。

诚然，价值观上差异的存在会对员工忠诚产生致命的影响。

价值观反映的是员工目标和利益。

没有相同的利益和目标，很难想象员工“忠诚”从何而来。

员工忠诚必然要仰赖于价值认同这一核心。

戴尔公司的创始人戴尔认为：无论聘用的是新进人员，或是负责经营最大事业体的管理阶层，都必须与公司的理念和目标一致。

如果这个人可以认同公司的价值观和信念，也了解公司目前的营运和努力方向，那么他不但会努力达到眼前的目标，也会对组织的最大目标有所贡献。

但是，反过来说却未必尽然。

价值认同并不是保证员工忠诚的充分条件，只是必要条件之一。

价值观也是在一定物质基础上形成的，人不能只依靠观念生活，员工对企业的忠诚在拥有价值认同的基础上，还必须具备相应的物质保障。

美国管理学家拉伯福指出：“人们会去做受到奖励的事情。

”

<<特种兵法则>>

编辑推荐

《特种兵法则:永不放弃的铁血军魂与团队意识》:对个人而言,特种兵是你成长过程中最应该尊敬和学习的榜样,拥有特种兵的精神与能力是你人生最宝贵的资产,对企业而言,拥有特种兵那样的成员和团队更是幸运的,他们的凝聚力、执行力和战斗力,是企业成长壮大的绝对保证,永不放弃的铁血军魂与团队意识。

有文化且不失个性,高智商且不乏情商,有自我且不失集体主义,个性、时尚、创意、正义感和责任感,构成了新时代职场人的现代精神。

<<特种兵法则>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>