

<<职来职往有玄机>>

图书基本信息

书名：<<职来职往有玄机>>

13位ISBN编号：9787511317056

10位ISBN编号：7511317057

出版时间：2011-10

出版时间：中国华侨出版社

作者：兰涛

页数：260

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职来职往有玄机>>

内容概要

《职来职往有玄机：500强企业面试与生存密码》站在人力资源管理的角度，指出求职面试的关键要点，简单明了地介绍了500强企业面试与职场生存的核心问题，力求使求职者们在短时间内掌握整个面试过程，顺利踏上成功通往心仪企业的康庄大道。

<<职来职往有玄机>>

书籍目录

上篇
这些事别等到面试以后才知道——学校没教的500强企业面试技巧
上篇从人资招聘主管的角度为切入点，以过去面试所见失误，加上诸多成功就业前辈们的经验为佐证，从收到面谈通知开始准备，善用各方资源，充分了解应征对象及工作领域，对照个人学识能力条件和未来发展方向，针对可能被问到的问题，深入思考，反复演练、调整，到面试前一天的仪表、消除紧张到自信的心态调整，最后到临场表现，完整而有系统地呈献，内容完整、具体而实用。

第1章 找工作前应有的心态
梦想大小决定一生的成就
找一份实现自我价值的工作比高薪重要
对自己做SWOT分析
想成功，先投资1万个小时
不是能力成就事业，而是实践成就事业
寻找适合自己的职业，别盲目投简历
面试失败只是人生中的一段插曲
先深耕“专业”再追求“条件”
第2章 面试官所期望的人才身上有1010的不同
站在老板的角度思考、做事
要积极主动地去工作
能够证明自己是匹千里马
要具备良好的沟通和交际能力
运用幽默感，轻松面对压力
有团体精神的人容易胜出
要有不走寻常路的创新能力
第3章 面试时，用细节来武装自己
就算面试中有失误，也要镇定自若
正确判断面试官提出问题的意图
第一印象决定你的形象
塑造你的职业形象
面试中一定不要犯的言行禁忌
妙用眼神为面试加分
以轻松的态度面对刁钻的问题
第4章 面试官看重的不是能力，而是技巧
准备好应对各种不同的面试型态
打造吸睛的简历
自传内容的真实性很重要
面试礼仪不可忽略

……
下篇

这些事别等到上班以后才知道——老板不会教的500强企业工作习惯

<<职来职往有玄机>>

章节摘录

版权页：老板吩咐米勒：“你去市场上看看有什么在卖的。

”米勒很快回来了，他向老板汇报说：“3车胡萝卜，不过我们的胡萝卜库存很多，除此之外，只有一个农民在卖土豆，他有40袋，质量很不错，价格也合理。

我带回来一个样品，您可以看看，我把那个农民也带来了，如果您决定采购的话可以直接告诉他。

”这时候，老板转过头对库克说：“现在你该知道为什么米勒的薪水比你高了吧？”

”工作中，有很多像库克一样的人，他们总是习惯等待老板发布命令，吩咐他们做什么就做什么，吩咐他们怎么做就怎么做，从不主动一点，从不多做一点。

这样的员工，表面上是循规蹈矩的“好员工”，实际上是得过且过的懒汉。

这些懒汉也许有自己的理由：“老板没吩咐，如果我做错了怎么办？”

”“反正我做了这件事也没什么好处，还是拿这些工资，我干嘛这么傻啊！”

”这些理由，要么就是没有责任心的表现，要么就是“聪明过了头”，迟早会吃大亏的。

如果在工作中不能积极主动一些，而总是像木偶一样，等待别人的指点，那么就会逐渐失去激情，安于这种半死不活的状况。

等到年华老去，而自己依然碌碌无为的时候，想要改变陋习，恐怕已经无力回天了，只能眼睁睁地看着“白了少年头，空悲切”的剧目在自己身上上演。

李晶去应聘一份秘书的工作，那天，前来面试的人很多，大家都等在面试房间的门外唧唧喳喳地交流着自己找工作的经验。

众多应聘者的嘈杂声让面试官心烦意乱，他耐着性子跟一位应聘者谈完之后，就走出门准备维持一下秩序，这时候，他看到李晶正在做这件事情，但是好像效果并不怎么好，有的人根本无视她的存在，依然我行我素，还有的人在跟她唱对台戏：“你逞什么能啊？”

你不也是来面试的吗？

又不是这里的工作人员。

”李晶没有生气，还是在耐心地劝说。

<<职来职往有玄机>>

编辑推荐

《职来职往有玄机:500强企业面试与生存密码》：准备就业和跳槽的求职者们，从你学习面试内容的第一天起到融入企业，此书都将陪伴着你，成为你畅行职场的伙伴。

<<职来职往有玄机>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>