

## <<别点了管理的死穴>>

### 图书基本信息

书名：<<别点了管理的死穴>>

13位ISBN编号：9787511318480

10位ISBN编号：7511318487

出版时间：2011-12

出版时间：中国华侨

作者：廖钢

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<别点了管理的死穴>>

### 内容概要

管理的难度之高，我们可以想象得到，稍不留神，就会点了管理的死穴，造成两败俱伤的局面。作为管理者，不仅要相信自己的能力，更要善于自我反省。没出问题不代表没有潜在危机。

## <<别点了管理的死穴>>

### 书籍目录

#### 第一章 别做管理上的极端派

以柔克刚，避免走极端  
刚柔相济，制造紧迫感  
过松过紧都不是常态  
先找症结，不要急于出手  
判断准确，再“快刀斩乱麻”  
挑战秩序者，要严惩不贷  
居功自傲者，要恩威并施  
不能容忍犯错的上司不合格  
别太精明，适当糊涂很有必要  
别做“老好人”式的主管

#### 第二章 别混淆了选人的标准

人才需要用心去发掘  
看国外公司的选人标准  
不要根据个人喜好选人  
别把文凭当做唯一标准  
不要违背量才适用的原则  
别让你的偏见占了上风  
14种人要慎用  
管理者要警惕“恶意推导”  
不要忽视岗位培训

.....

#### 第三章 别做事必躬亲的专权者

#### 第四章 别误用了激励的手段

#### 第五章 别让你的批评没有效果

#### 第六章 别偏旁了团队和个体

#### 第七章 别让管理变得冷冰冰

#### 第八章 别让矛盾损害了公平

#### 第九章 别忘记从自身找原因

<<别点了管理的死穴>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>