

<<让你少奋斗20年的工作经验大全集>>

图书基本信息

书名：<<让你少奋斗20年的工作经验大全集>>

13位ISBN编号：9787511318749

10位ISBN编号：7511318746

出版时间：2012-1

出版时间：中国华侨出版社

作者：若谷

页数：381

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<让你少奋斗20年的工作经验大全集>>

### 内容概要

每天朝九晚五甚至加班加点地努力工作，就能实现梦想中的晋升吗？

其实答案远非如此简单！

那些勤奋的“黄牛”最终沦为“万年科员”的事实告诉我们：埋头苦干，努力工作，一步步爬上职场顶端的时代已经过去了。

为了帮助广大职场人士充分了解和掌握职场成功经验，在职场走直线，人生走捷径，若谷精心编写了这部《让你少奋斗

20年的工作经验大全集》，《让你少奋斗

20年的工作经验大全集》中阐述的经验涉及职业态度、工作中的关键能力和技巧、职场政治法则等职场生存的方方面面。

通过阅读本书，你将学会更好地适应社会，找到适合自己发展的环境；充分地展现自己，发挥全部能力；构建无孔不入的人脉关系，在任何场合都能做到左右逢源、游刃有余；知道老板究竟喜欢怎样的人才，更好地赢得上司的青睐和信任，快速获得发展和晋升的机会；知道成功人士是如何在入职之初就开始崭露头角并最终获得胜利；你会得到直接、实用、有效的建议，教你如何突破职场晋升的常规模式，在职场超车道上飞速向前行驶……这些工作经验大多与传统的模式相背离，有的甚至有点残酷，有点黑暗的味道，但它们不是阴谋诡计，不是玩弄手腕，它们只是职场生存所需要的基本技巧，是人们为了达到成功的目的所采取的必要手段，它们的不同常规之处，正是它们具有极大威力的原因所在。

无论你是职场新人，还是职场老手，也不论你是基层普通员工，还是谋求更高职位的中低层管理者，都必须了解这些工作经验，那些无法理解或拒绝理解它的人将永远被成功拒之门外。

书籍目录

准则1 除了自己，谁都靠不住

并非好公司就有好前途

不可轻信领导的承诺

不要让老板觉得你太老实

有没有前景取决于你自己

先行一步才能吃饱饭

老板希望你比他更能干

做自己喜欢的事和挣钱并不矛盾

有些话老板是说给大伙听的

除了自己，谁都靠不住

提防工作中的“好心人”

做到最好才能“活”下来

准则2 想方设法进入权力的中心

努力去体会老板苦衷

跻身上司“圈中人”

设法让领导赏识你

当好马前卒

与老板步调一致

做老板的最佳助手

甘做上司左右手

表现出你的高贵

提升自己的分量

利用缺席来增加别人对你的尊敬

准则3 人脉圈：没有不重要的人

人缘不好就没有好果子吃

编织属于自己的关系网

与人交往要讲究弹性

懂得分享才能收获更多

不要让同事都反对你

领头羊也可能遭到孤立

优越感越强烈越容易树敌

独享荣耀就会失去合作

利益独吞不得人心

拥有团队精神是公司员工的基本要求

准则4 要想成功，就要故意违反规则

不能只凭一套哲学生存

打破惯性思维，不做经验的奴隶

顺时而变，计划也能赶上变化

改变自己，然后才能改变人生！

别让老板认为你毫无进步

让自己成为公司里最出色的人

老板最喜欢不拒绝分外事的员工

老板最欣赏不用安排就会干活的人

经验不是真理，规律也有可能失效

<<让你少奋斗20年的工作经验大全集>>

没有创新能力的人最容易贬值  
给老板惊喜，老板才会给你惊喜

准则5 关键时刻要争取大人物的支持

贵人扶持，助你扶摇直上  
寻找一条向贵人“借光”的途径  
巧用力，才能打动贵人心  
借船出海，借力生力  
选择一个前辈做你的教练  
懂得尊重“老前辈”

客客气气地与尊者说话

职场扬帆需要乘借东风

准则6 不要为了工作过早透支你的健康

天下没有免费的午餐  
老板时刻在想如何才能让你更卖命  
你的生命折旧速度由你自己控制  
选择什么样的生活由你说了算  
公司只教你如何工作不教你如何休息  
压力都是你自己施加给自己的  
没人能帮你消除你内心的恐惧  
不要猜疑和漠视你的健康  
公司不会主动对你的生命健康负责

准则7 去做上司给你的任务，不要多也不要少

服从不需附加条件  
正确地服从，而非言听计从  
领导者首先都是服从者  
科学的程序是执行力的保障  
工作绝不打折扣  
最后步骤不到位，前面就是白执行  
员工执行能力的5大误区

准则8 把事情做好，并让所有人知道

会表现的人才会被重用  
聪明的人会在蛋糕上裱花  
是金子就要让自己发光  
勇敢地把自己推销出去  
每一件小事都是绝佳机会

准则9 事业中，别被人情牵绊

竭力与你亲近的人或许正图谋不轨  
话说得好听的人可能别有用心  
在利益面前，没有人愿意做傻瓜  
慈善只是个幌子，冷箭才是真  
特别能忍让的人很危险  
提防用相同经历来套近乎的人  
再公平的竞争，也可能被别人利用  
每个办公室里都有笑面虎  
亲切的表面可能包藏祸心  
不要因为情面而留下后患

准则10 这是你想要的吗？

<<让你少奋斗20年的工作经验大全集>>

你的选择决定你的未来

寻找最适合的“鞋子”

做你适合做的，量力而行

如果别无选择，就试着去热爱

做自己不想做的事就是在浪费生命

做你喜欢做的，让别人说去吧

人生有时需要“半途而废”

准则11 不要幻想那些似是而非的安全

不是所有证书都能带来保险

资历并不是你缺失创新能力的借口

最值钱的是你的手艺

谁也不能保证一“红”到底

与老板的私交能够使职位稳固一些

过往业绩并不是你犯规的资本

末位淘汰制是企业的游戏规则

新上司很大可能是你的致命杀手

到口的未必都是肥肉

准则12 不要过分“特立独行”

与众不同会酿成悲剧

不要轻易张扬个性

不要总是锋芒毕露

切莫清高孤傲

不要太自负

准则13 把同情心和宽容心放进储藏室

你的软弱成就别人的强硬

应对背后说你坏话的人

正直不是一味愚憨

善良千万不要滥用

学会抵御暗处的袭击

善良也是一种“罪”

过度宽容是软弱

别做老好人

坚决彻底地击垮对方

准则14 永远不要让你的光芒遮盖了你的上司

上司不希望下属的风头过旺

老板不喜欢你比他更优越

让上司高你一头才会没危险

不要与上司争荣耀

谦逊的人更容易获得公司称赞

永远不要显得过于完美

受宠时要懂得拿捏分寸

适度表现是对自己的负责

喜欢独吞功劳的人不可能受提拔

每个人都希望别人是他的替补队员

准则15 给自己制造一群信徒

提升你的精神感召力

为自己创造更多的信徒

<<让你少奋斗20年的工作经验大全集>>

设法了解他人的意见和需求

要懂得理解万岁

得人心者得天下

学会把握别人的内心

向别人永敞希望之门

准则16 为自己储蓄“人情”

人情需要时时“储蓄”

建好“人情账户”

人情不可轻易“透支”

感情投资，冷庙也烧香

“左拥右抱”，别在一棵树上吊死

把人情作为你的筹码

扩大感情投资的性价比

准则17 学着让别人为你工作

你不是万能的

借人之力也可成事

成大事者必懂得整合他人之智

向所有可能的人“借力”

给点甜头好办事

巧用激将法

有软有硬，直指人心

莫做独行客，学会借势扬名

顺势而为，借时势而成气候

利用别人的风头让自己出风头

准则18 加薪没有秘密，就是你更加值钱了

老板通过付费来购买你的进步

加薪就是你与上司的心理博弈

为公司赢利，就是替自己加薪

公司喜欢给不看重薪水的人加薪

比薪水更重要的是自我实现

你轻视工作，老板轻视你

高薪没有秘密，就是高度负责

要求加薪，有可能会误伤你

老板会善待第一个要求加薪的人

准则19 永远不要太相信你的朋友，要学会利用你的对手

防人之心不可无

感谢你的对手

学会利用你的对手

不要冒犯邪恶的人

这些人你碰不得

尽量少得罪人

用宽广的胸襟接纳和欣赏你的对手

准则20 职场没有绝对公平，尽快丢掉你的抱怨

逆来顺受并不是懦弱

改变自己比苛求环境更明智

少一分书生意气，多一分人世心态

何必强求公正

<<让你少奋斗20年的工作经验大全集>>

抱怨是一种恶习，越抱怨越退步  
别抱怨，这是你的工作  
莫让不良情绪主导你的工作  
与其抱怨，不如自省  
有怨气不如有志气，化抱怨为抱负  
用行动代替抱怨

准则21 说对一句话，少做十年功

反话正说，忠言不再逆耳  
表达与上司相反的意见  
敢于和上司积极沟通  
用幽默的方式提意见  
老板也喜欢好听的话  
赞美领导是职场基本功  
摸透心思，投其所好  
大胆投资，及时收获  
适当恭维，领导舒服，你也舒服

准则22 勤奋的人未必成功，老板只为结果定价

任何老板都只看重结果  
完成任务 结果  
苦劳的人并不一定得到尊重  
什么样的马给什么样的价钱  
企业需要插上效益翅膀的老黄牛  
七分苦干加三分巧干  
把“太忙”变为“忙好”  
巧干比硬拼更能事半功倍  
要让别人感受到你的高效率

准则23 成为不可替代之人

做不可取代的人  
不可替代是常青之本  
留不留你取决于你是否有用  
做受企业欢迎的人，更要做拉着企业奔跑的人  
要么卓越，要么出局  
成为企业的灵魂人物  
成为可托大事的人物

准则24 领导的心思要看破而说不破

大多数上司不希望被看透  
任何人都不排斥被迫的感觉  
上司给的黑锅，要小心背  
善于“拾遗补缺”，最贴上司心  
老板希望下属理解他而不要他解释  
看懂上司的眼色才能见机行事  
大多数老板不希望员工离他太近  
读懂上级的肢体语言

准则25 太精明的人不会受器重

示弱是保护自己的生存技巧  
藏巧于拙，不露声色  
聪明反被聪明误

<<让你少奋斗20年的工作经验大全集>>

三分“傻气”又何妨  
掌握好“傻”与“聪明”的界线  
扮猪吃虎，以“傻”克敌  
隐藏锋芒，相机而动  
以守为攻，以退为进  
寡言少过，沉默是金

准则26 你永远不会从争论中获取尊重

不做无谓的争论  
得理别不饶人  
站在对方立场上说话  
用你的行动赢得一切

准则27 低调是最好的保护色

韬光养晦赢未来  
既要隐忍又要奋发  
适当“犯错”是巧妙的谦虚  
低调做人是以低就高的强者攻略  
低调做人是立足社会的必然要求  
放低心态才能走稳脚下路  
低调处世有益于养精蓄锐  
低调做人才能在顺逆境中安然进退

准则28 才干并不能通吃一切

善于补位会让你赢得轻巧  
一点优势算不得优势  
只要有万分之一的可能就绝不放弃  
你需要在思想上占领未来  
很多时候责任会胜于能力  
诚实的人能走进老板的内心  
自信永远是你随时应具备的武器  
只要勇气在，人生就没有失败  
爱找借口会让你远离老板视线  
别人对你的依赖就是价值砝码

准则29 耐得住寂寞的人其实是升迁最快的人

所有人都必须从基层生根  
要想跃龙门，必先学会隐藏野心  
大多数公司相信实力是干出来的  
耐得住寂寞的人能成功  
实战经验是公司最看重的经验  
磨练是老板给员工提供的必修课  
速度很重要，但快不是一切  
后退是为了助跑

准则30 别把问题留给公司

大多数公司希望员工终结问题  
公司懒得打理行动力不强的人  
只会呆板执行的员工最易受轻视  
老板会喜欢在问题中成长的员工  
敢于质疑会让老板眼前一亮  
没有创造力的员工不会受重视



<<让你少奋斗20年的工作经验大全集>>

别期望老板担当主攻手

不能解忧，老板会觉得你毫无价值

回避问题只能使你远离老板的信任

公司最恨的不是平庸的人，而是遗留问题的人

任何老板都希望手下人能够独当一面

抢在老板前面思考会让老板觉得你有远见

在关键时候老板更喜欢你能够顶上去

准则31 做得多不如做得对

先做最重要的事

选对行业成就一生

做事要到位而不越位

要让公司觉得你做的就是最好的

上司不希望员工乱放枪

不要让公司觉得你在做无用功

不要做自己无法胜任的事

苹果熟了才能摘

准则32 有一些底线你绝不能逾越

老板没义务看你的脸色

请假的损失不止被扣的工资

工作时间对私事“免疫”

公司会让逃避复命的人逃命

“差不多先生”必然会上老板的黑名单

只求做完的人不是符合要求的人

被错误“套牢”最可怕

拒绝认错就要付出代价

老板需要你更精确一些

最理想的任务完成期是昨天

准则33 让人舒服比做成事还重要

给别人一个最好的理由

你要比对方更主动一些

瞅准时机才能好办事

火候不到再努力也没用

办完事后不要过河拆桥

向领导示好的最好方法就是表忠心

微笑是办事的一把钥匙

说话办事要恰到好处

送礼要懂送礼心理学

托领导办事要拿捏分寸

求同事办事等于给对方机会

请客吃饭也要找个好理由

准则34 跳槽时一定要留下后路

跳槽不是将过去的路堵死

诉说离职原因时要谨慎

考虑不周就会跳入火海

章节摘录

版权页： 罗斯知道，要使员工真正成为信徒，还必须给他们以实惠。

无论如何，运用各种手段将公司的财富与同僚共享，对罗斯而言似乎是天经地义的事。

谈起薪资、津贴和一些千奇百怪的福利措施，华纳可说是一应俱全，称得上真正的全能服务公司。

罗斯让他手下大将各个成为千万富翁，他们对他奉若神明。

事实上，他的周遭人士对他不但绝对忠诚，而且近乎个人崇拜。

除以上几点之外，罗斯获得人们信仰的保证是他迷人的梦想以及实现梦想的超凡能力所建立起来的良好信誉。

“要与罗斯相处，就必须是他忠诚的信徒。

一旦进入他的世界——那里强调的是忠诚——则你的梦想（依照他的指示）都能够实现。

”信徒式文化是维系人心的重要因素。

同样，在宝洁公司，信徒式文化也产生了良好的效果。

宝洁长期以来一直细心挑选新员工，雇用年轻人做最初级的工作，然后把他们培养成具有宝洁思维和行为方式的人，再让这些在宝洁文化中成长起来的“宝洁信徒”做中高级管理人员。

这些忠实的员工在宝洁内部形成了上下一心、团结奋进的气氛，大家群策群力，以公司发展为信念，以信徒式的狂热，贡献出自己的全部力量。

提升精神感召力的几个途径是：（1）以宽广的胸怀容纳人。

“比陆地更宽阔的是海洋，比海洋更宽阔的是天空，比天空更宽阔的是人的胸怀。

”你要用宽广的胸怀去迎接八面来风，去拥抱缤纷的生活。

心胸狭窄、满腹猜忌，只会使你在纷繁的事务中终日紧锁眉头、郁郁寡欢，更别说对别人形成吸引力了。

首先，要广开言路，善于倾听各方面的意见。

不要总是只听得进赞美，听不进反对意见。

一片赞美声中隐含着各种不纯的动机，潜伏着不便直说的利益回报期望。

而恰恰是那些略显微弱的反对声，却最可能体现人间真言、世间真情。

因此，应该有勇气，甚至得硬着头皮去倾听不同意见和反对意见，你才能从中汲取正确的东西，开阔自己的视野，丰富自己的工作思路。

其次，要笑迎挑战，坦然应对各种复杂局面。

天空不可能永远风和日丽，工作也不可能事事顺心。

当暴风雨骤降时，你仍能泰然处之、坦然面对；当惊涛骇浪、险象环生时，你依然镇静自若、岿然不动。

这样才能让周围的人们感到有强大的靠山。

## <<让你少奋斗20年的工作经验大全集>>

### 编辑推荐

《让你少奋斗20年的工作经验大全集》阐述的经验涉及职业态度、工作中的关键能力和技巧、职场政治法则等职场生存的方方面面。

无论你是职场新人，还是职场老手，也不论你是基层普通员工，还是谋求更高职位的中低层管理者，都必须了解这些工作经验，那些无法理解或拒绝理解它的人将永远被成功拒之门外。

如果你正怀有雄心壮志，渴望迈向成功，但不想将时间浪费在论资排辈上，不希望在50岁的时候还是一个基层部门的主管，而是希望在40岁前登上职场的巅峰，获得更多的薪金以及更大的职业成就感，那么这本《让你少奋斗20年的工作经验大全集》正是为你而准备的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>