

<<老板不说，却默默观察的25件事>>

图书基本信息

书名：<<老板不说，却默默观察的25件事>>

13位ISBN编号：9787511318961

10位ISBN编号：7511318967

出版时间：2012-2

出版时间：中国华侨出版社

作者：兰涛

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<老板不说，却默默观察的25件事>>

前言

奔走于各大公司跑业务的你，早出晚归辛勤工作的你，承担压力坚持工作的你可曾想过：自己是为着什么而工作？

是每月领到手的那份令自己不甚满意的薪水吗？

还是为了实现自身的价值，为了自己的事业而工作？

对于这些疑问，你在本书中都能找到答案。

当明确了自己工作的目的后，摆在面前的就是如何通过工作、通过任职的岗位平台来实现目标。从工作态度这种软性的因素，到职业能力这种硬性的指标，我们都为你做了深入而不失实际的剖析。通过引经据典和运用职场中正面、反面的案例，在潜移默化、理论与实际相结合中解读职场必备的个人素养。

使你在面对压力、面对困扰、面对错综复杂的局面时具有应对的能力与应对的措施。

我们常说：“人在江湖，身不由己。”

职场无疑也是一种“江湖”。

身为“江湖中人”的你，要是不懂得“江湖规矩”，不懂得职场必须遵守的准则，就会一不小心触了“雷区”、犯了规矩。

触碰了这些“警戒线”，等待你的轻则是“警告处分”，重则就是“开除出局”，甚至有难以翻身的危险。

而对于这些“条条框框”，在本书中也能找到答案，并且还能找到相应的“武功秘籍”，使你在江湖中游刃有余地行走。

其实，工作是一种人生观的表现。

当你拥有一个积极的人生观，能够用热情点燃你的工作激情；能够将感恩充满你的心灵；能够始终勇敢地肩负责任，就会发现很多工作中的快乐情境，并会觉得工作也是一种享受，而不是“服刑”。

不要整日沉浸于满腹牢骚、消极怠工、游手好闲，或是慨叹自己何时会遇到伯乐，何时能怀才有遇。

后者都是消极的人生观，以这种视角看待世界，只会得出世界为何如此阴霾、污浊这样的阴暗结果。

如果，你确实觉得自己有些像后者的状态，没有关系，本书会教你如何走出这种灰色的人生观，如何用欣悦的心情期待、欣赏迎接清晨的太阳，迎接美好的一天，并开心地度过美好的一天。

将目光在书本中多停留一分，就会收获一份结果。

这结果可能是你多年来职场生涯的困惑答案；这结果可能是将你从失望、沮丧泥潭里拉起的力量；这结果可能是初入职场的你应该事先知晓的事项；这结果可能是改变你工作作风、态度的敲门砖。

本书中的25件事，讲的就是职场里的“家长里短”，却描述出了职场的方方面面，揭示出了职场中的深层内涵。

通过这25件事，相信会对你职场生涯的道路、前景、规划等有所启示。

<<老板不说，却默默观察的25件事>>

内容概要

很多上班族总爱抱怨工作如何的不顺心，老板如何提出了不合情理的要求，似乎觉得自己进了错误的公司和错误的办公室，跟了错误的老板。

你不妨在一张纸上把老板的优点和缺点都写下来，如此，总会发现老板的优点，与其抱怨，不如学习领导的优点。

向领导偷师，能学习到上司运筹帷幄、通盘考虑问题、交流沟通的能力。

<<老板不说，却默默观察的25件事>>

作者简介

兰涛，某知名咨询公司总经理助理，工作之余为多家报纸、杂志写财经专栏评论，同时为各种企业做多项咨询服务。

兰涛已出版多本研究心得，《给你一家店，你会怎么管》、《公司会倾力培养的12种人》、《好主管胜过好老板》、《舍与得的领导艺术课》等广受读者好评。

<<老板不说，却默默观察的25件事>>

书籍目录

第2件事 你在为谁工作也许你是在职场中打拼多年的老职员，亦或许你是刚刚步入职场的稚嫩新手，无论你身处何位、身负何职，可曾思考过这样一个问题：你在为谁工作？

你是仅为了维持生计的薪水吗？

这未免有些狭隘。

工作是为了自己，我们应该为了自身发展，发觉薪资背后的价值，努力认真地工作才是聪明之举。

对于工作，我们应该心怀感恩，并且要有基本的职责感。

对工作应该有一个全面的认识，不要只对其益处或是快乐之处有所认识，还应该接受工作中的艰辛与忍耐，这样才能使我们更好地发展自我。

为自己而不是为薪水工作 / 2认真工作是通往荣誉的必经之路 / 5今天工作不努力，明天努力找工作 / 8

时刻对工作心怀感激 / 10接受工作的全部，不只是益处和快乐 / 13第2件事 你是否在工作中全力以赴做好一份工作是要有众多积极因素发挥作用的，例如良好的工作态度、乐观的心理、满满的自信，以及不为苦难、艰辛，一心成功的决心和坚强的毅力。

这些职场素质你是否拥有？

你是否在工作中都有所体悟它们的作用？

你又是否认同工作无小事的观点，而恪尽职守、尽职尽责、全力以赴地工作呢？

认真读读下边这些文字，或许会在“如何干工作”这个问题上有新的认识、新的感悟，并能够在日后的工作中实践这些认识，促进自身事业、前途的发展。

你的态度就是你的竞争力 / 16工作中无小事，全力以赴做好每件事 / 18可以输在起点，但一定要赢在终点 / 20全力以赴，摒弃在勉强中的尽力而为 / 21第3件事 你在执行团队日标时能否做到绝对服从一个人从出生开始，就和“服从”密不可分地紧紧联系在一起。

在企业里。

没有对制度的服从、对团队的服从，就不会有企业核心的凝聚力，也就没有企业文化建立的根基。

对于制度、调配不能服从的人。

特别是一贯不服从管理的人，不论其能力多么出众，都很有可能成为首先被裁的对象。

个人要有主见，但并不意味肆意地自由、冒犯权威和纪律。

权威和制度是我们获胜的重要前提，个人的意见也要通过合理、合法的正确途径、程序寻求实现。

迅速领会领导的意图 / 24摆正立场，绝不越位 / 26别做“刺头” / 28服从是行动的第一步 / 30.....第4件事

你是否在工作中爱岗敬业第5件事 你对公司是否忠诚第6件事 你是否勇于承担责任第7件事 你对一职

工作是否热忱第8件事 你是否自发且不带功利性地执行工作第9件事 你我工作能是否胜任本职工作第10

件事 你做事是否有分寸，不触公司“雷区”第11件事 你的工作效率高不高第12件事 你的职场情商是

否够高第13件事 你是否有锐意创新的精神第14件事 你在工作中是否乐于帮助同事第15件事 你是否有积

极乐观的以来和不断进取的精神第16件事 你是否具有居安思危的竞争意识第17件事 你的职场人品是否

为人称道第18件事 你能否与团队精诚合作第19件事 你是否一心为公、对老板忠诚第20件事 你是否把自

己视为公司的一分子第21件事 你是否有完备的职场能力和潜质第22件事 你在工作、生活中是否节俭朴

实第23件事 你在工作中是否常怀感恩之心第24件事 你是否有足够的工作挤压力第25件事 你是否能让他人

发现你的亮点

<<老板不说，却默默观察的25件事>>

章节摘录

版权页：第一，要深化和完善领导的意图。

在相关政策的背景下，结合上级部门近期指示和要求，并切合本地实际，用发展的眼光深刻领会领导的意图、丰富其中内容。

第二，保持与领导良好的沟通。

认真倾听领导交代的工作，明确工作目标、程序及可能产生的结果。

切勿似懂非懂地着手工作，那样不仅无法达到预期效果，还有可能造成负面效应。

第三，纵向思考，升华领导意图。

明确领导的意图后，接下来的就是对工作中的每步内容的深度思考了。

从实际出发，概括、提炼、总结得出符合领导本意的结论，并形成可行的实施方案，这样才可能收到让领导满意的工作效果。

全面领悟领导意图后，还要努力提高自己的辩证分析的能力，以下是几个可行的方案：1.切勿俯首帖耳、生搬硬套。

主动思考、分析，在深思熟虑后敢于向领导提意见、说看法，只要是正确、适度的建议，领导都愿虚心接受。

2.切勿一成不变、拘于套路。

要善于分析领导的思路，在有新思路 and 更快捷的方法时，要适当地向领导提出，以便领导作出更好的决策。

3.切勿以己之见代替领导意图。

在执行时，出现吃不透、拿不准的一定要再次与领导沟通，彻底把握领导的意图。

当然，要想做到准确领会、把握和执行领导意图是一个需要在实践中摸索、积累、提高的过程，必须坚持不懈、持之以恒。

当实践丰富、完善地领会领导意图时，做好领导的参谋和辅助工作。

心理学上所讲的“情境同一性”，就是说，当你能深深地沉浸于对方的情绪中，能够完全体悟对方的心态感受，进而表达出对他的关心、理解、友爱和体贴时，对方就会积极地回应，对你产生好感。

懂得这个道理，并将其应用于职场，跟上领导的步伐，与他产生出“情境同一性”，就会促使彼此之间发生双向回应，从而建立良好的工作关系。

或许你会觉得这不太可行，平日里工作都做不完，哪有时间去观察人啊！

做任何事都讲求个巧字，下边就给大家讲几个关键点。

<<老板不说，却默默观察的25件事>>

编辑推荐

《老板不说,却默默观察的25件事》编辑推荐：当你总是抱怨时，是否想过自己已经陷入了上班族的思维陷阱，这些老板全都默默看在眼里、记在心底。
书中的25个真情告白说明了你的职业前景和升职差距就在这些不起眼的小地方。

<<老板不说，却默默观察的25件事>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>