

<<FBI教你领导力>>

图书基本信息

<<FBI教你领导力>>

前言

联邦调查局在长达一个世纪的时间里为美国效劳，还有其在案件侦查方面取得的成就和业绩，都是成千上万名联邦调查局职员共同努力、积极进取和甘于奉献的结果。

联邦调查局男女职员们恪尽职守，对工作充满热情，他们都信奉忠诚、勇敢和正直的信条，在充满战争、间谍活动、有组织犯罪、恐怖行为、欺诈和腐败的近一百年的时间里，是他们让这个组织蓬勃发展、日益兴旺起来。

在联邦调查局没有“改天再说”之类的事情。

成百上千独特的新案件等着他们去侦查；无数的信息等着他们去分析和发布：还有形形色色的“坏蛋”等着他们去逮捕；这些就是联邦调查局日常旋律的组成部分。

这一使命的价值感，以及佩戴FBI徽章、手持FBI证件产生的兴奋感，一如既往地吸引着希望从事执法工作的人们。

在美国，安全和情报的重心转移，以及世界范围内日益活跃的犯罪分子和恐怖分子，促使成千上万名富有才干的男女职员为梦寐以求的几个特工职位展开激烈的竞争，这些职位每年都会招募新的人才。

联邦调查局自1908年低调成立以来，一直在不断发展，目前已成为世界上最受尊重的执法组织之一。

在过去的几年里，联邦调查局的许多领导人为了实现联邦调查局保护公众和维护国家安全的使命，提供了必需的远景规划和方向指引，这一点对联邦调查局的发展壮大发挥了至关重要的作用。

当面临调查重点发生变化的时候，比如，犯罪集团或全球恐怖主义显现出犯罪的端倪，或制造了突如其来的犯罪事件，联邦调查局的执行官员们就要凭借他们的智慧和勇气，找出方法，应对这些令人望而却步的挑战。

本书描述了许多联邦调查局多才多艺的领导人是如何在正式或非正式场合领导别人的——用他们自己的能力、干劲、顽强和献身精神。

此外，本书还举例说明了一些卓越的执行官员是如何用自己的言行鼓励他们周围的职员提高绩效的。为了提供更加完整的画面，说明即使在备受羡慕的组织中，也存在人员管理不当的严重问题，我们还描述了一些会对下属或工作环境产生消极影响的领导行为和“不作为”行为。

为了帮助读者更好地了解联邦调查局及其等级结构，我们添加了一个附录，特意说明联邦调查局的领导职位，并将这些角色与私营机构中类似的领导职位进行了对比。

从本书的一些例子中，我们总结了一些并不复杂且非常实用的意见和建议，它们会指导领导人和有志成为领导人的人应对各类机构共有的管理方面的挑战。

我们所钦佩的联邦调查局领导人通过自己的人格和行为激励他们的同事和下属。

我们希望本书的主题思想能够帮助并激励你成为更加优秀的领导人，并为其他人带来福祉，谋求利益。

<<FBI教你领导力>>

内容概要

《FBI教你领导力》并不单单是讲“警察与强盗”的故事，更多的是领导人以及追随他们的人在难以想象的最艰苦、最复杂的环境中一次又一次历险的故事。

关于职员、价值观和公仆型领导人的一些基本内容，虽然很明显是在回顾过去，但其中的一些基本原则在今天喧嚣的日常生活中仍然具有实践意义，且备受尊崇。

这是一本引人入胜的好书，令人爱不释手。

你还可以从这些大量的成功故事中学习领导力的方方面面。

<<FBI教你领导力>>

作者简介

<<FBI教你领导力>>

书籍目录

第一部分 领导人在哪里？

寻找最优秀的人才领导力：是一种特权，而不是权利请求我来领导！

第二部分 领导人无处不在了解你的职员一面硕大的镜子每个人都是组织的形象那是你雇用我的原因我们能做到！

即时领导力行动势在必行敢于冒险第三部分 职员的问题这不只关乎我自己我需要有人帮助！

那是你的事领导并不总是对的 .并不是做好事就不会受处分保卫你的团队你是自己最大的敌人不管怎样都要尊重领导错误的优越感几乎所有问题的根源当追求完美阻碍发展时缰绳勒得太紧第四部分 晋升的困扰我在“一揽子计划”中吗？

从不好的开端开始这不只关乎你自己哗众取宠是马戏团干的事儿循规越矩，肆意妄为第五部分 真正有价值的是什么？

“意外的”领导人我的朋友都怎么了？

说出你的感谢并不是每个人都喜欢你文化俱乐部领导人的领导人成为领导人需要什么

<<FBI教你领导力>>

章节摘录

<<FBI教你领导力>>

编辑推荐

《FBI教你领导力》编辑推荐：不管你领导的是由执法官员组成的一个团队，还是从华尔街到平民街的任何一个组织，作为领导，你都有无数次机会通过一些简单而真诚的举动向下属、同事、股东和投资人传递出高度的敬意。

更重要的是，这会增强员工的自信，增长他们的士气，让你和你的团队更容易获得成功。

<<FBI教你领导力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>