第一图书网, tushu007.com

<<为自己工作>>

图书基本信息

书名：<<为自己工作>>

13位ISBN编号：9787511321794

10位ISBN编号：7511321798

出版时间：2012-9

出版时间：中国华侨出版社

作者：贾扶栋

页数：186

字数：180000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

前言

内容概要

本书是主要写给企业员工的读物，旨在强化和培养员工的敬业态度及自身定位和平衡的心态等。
随着工业的发展，在全国的中小企业中出现不同程度的用工难。
企业一味地给员工加薪而忽略了企业文化建设和思想教育。
只投入口袋忽略了脑袋；稍大一些的企业虽有企业文化，往往只停留在口号或形式上，没能深入地贯彻执行下去。
本书及时地从员工的心态、服从执行、学习力、感恩等八个方面入手给员工指明了一条从打工走向成功的道路。

#好书尽分享#
正能量——正向心态带来非凡的成功（畅销珍藏版）（改变全世界10亿人生活及命运的神奇力量。
不可思议的有趣启示，有求必应的美妙体验！
比尔盖茨、巴菲特、乔布斯、奥巴马、马云、柳传志等人都是此书受益者！
）

作者简介

贾扶栋
　清华大学工商管理学硕士　　贵人学创始人　　中国品牌建设十大杰出人物　　冠军团队复制专家　　代表作品：《蓝海赢家》《带着感恩的心工作》《中小企业成功的五大保障》、《责任比能力更重要》等。

┃┃ 新书速递：
陪孩子一起成长的那些年：揭开0~12岁孩子成长的秘密（孩子要成长，家长先上课。
一部爱与成长的回忆录！
一路成长，一路爱，用感觉去互动，以接纳去分享！
新浪、网易读书、中国妇女报等众多媒体及家长强烈推荐！
）

第一图书网, tushu007.com

<<为自己工作>>

书籍目录

第一章
为了自己，我们都应努力工作
1. 工作不仅是为企业，更是为自己
2. 工作绩效是你生活的基本保障
3. 工作成果使你获得个人成就感
4. 工作促进个人能力的不断提升
第二章
懂得珍惜，你的工作来之不易
1. 优胜劣汰，不珍惜必失去
2. 不是工作追求你，而是你在追求它
3. 接受工作的全部，享受完整的快乐
4. 薪水，并不是你工作的唯一目的
第三章
勇于担当，树立企业主人翁精神
1. 你不是过客，公司就是你的家
2. 以老板心态引导自己
3. 以主人翁心态激发自己的能量
4. 发挥优势，让自己不可替代
第四章
积极主动，有些事不必老板交代
1. 不要俯首听命，学会积极主动
2. 主动工作会帮你升职加薪
3. 要用100%的热情做1%的事
4. 主动工作，超越老板的期待
第五章
注重细节，积累平凡就是追求****
1. 细节上差不多，实际上差很多
2. 简单的事认真做，就是不简单
3. 把小事做细，把细节做透
4. 用做大事的心态做好每一件小事
第六章
心怀感恩，感恩自己拥有的一切
1. 工作是你生命中最珍贵的礼物
2. 公司是你实现自我价值的舞台
3. 老板是你获得事业成功的引路人
4. 同事是你工作中重要的合作伙伴
5. 懂得珍惜工作，不要轻易抱怨
第七章
高效执行，工作就是要解决问题
1. 工作的实质就是解决问题
2. 千万别把问题留给老板
3. 执行要到位，重在看结果
4. 执行不盲目，动脑才高效
第八章
结果导向，用业绩去诠释你的价值

1. 业绩是你加薪升职的通行证
2. 工作要的是结果，而不是过程
3. 拒绝借口，扫清业绩上的障碍
4. 对想要的结果一定要“志在必夺”
第九章
厉行节约，为公司节约就是为自己加薪
1. 节约是企业和员工的共同追求
2. 你的薪水来自企业的利润
3. 每节约一分钱就等于多挣一分钱
4. 学会为企业精打细算“过日子”
第十章
团结协作，培养你的团队精神
1. 没有一个成功者是独行侠
2. 互利才能共生，合作才能双赢
3. 把自己融入团队中
4. 真诚和尊重是合作的前提
第十一章
将心注入，带着思想去工作
1. 带着思想去工作
2. 思路决定出路，脑袋决定口袋
3. 换一种思想，换一片天地
4. 求新让工作熠熠生辉
第十二章
提升自我，在工作中成长
1. 努力让自己成为沙粒中的珍珠
2. 修补自己的短板，突出自己的优势
3. “千里马”也要主动靠近“伯乐”
4. 机遇往往偏爱坚持到底的人
5. 打开兴趣之门，获取成功无限
附录
在经典中感悟职场智慧
最受员工欢迎的实战演习
优秀员工工作宣言

章节摘录

版权页： 第一章 为了自己，我们都应努力工作 工作不是一个做一些事情就能得到相应回报的问题，而是一个关于生命的问题。
工作不仅仅是为了体面和养家糊口，而是自动自发，付出努力，为了成就自我和社会，为了生活更加幸福，生命更有意义。
从这个角度来说，工作是为了自己。
1.工作不仅是为企业，更是为自己 现代职场中存在这样一个问题，也困扰了很多职场人，就是我们到底在为谁工作？
要想知道答案，首先要清楚：你自己是谁？
你存在有什么意义和价值？
每一件产品来到这个世界上，它们都代表一个符号，那么，我们每个人呢？
是不是也要给自己一个符号呢？
这个符号就是一个人的使命和价值。
一个人要弄清楚自己是谁，这样才清楚在为谁活。
法国马赛有一位名叫多梅尔的警官，他这一生都在一线缉捕罪犯。
52年前，他亲眼看到一个可爱的小姑娘倒在歹徒的枪口下，而那个歹徒却逃之夭夭。
当多梅尔看到那个小姑娘无辜惨死的眼睛时，他毅然决然地发誓要干好自己的工作，一定要把罪犯缉拿归案，对得起自己自己的职业。
当时，他并没有想到这会成为自己矢志不渝、奋斗终生的目标，他只是觉得这是一个警官应该履行的职责。
每当他精神疲惫或松懈的时候，他脑海中都会浮现小姑娘那双无辜惨死的双眼，似乎正时时刻刻都在注视着他。
在那一刻，多梅尔将缉捕罪犯立为自己的终生之志。
一任风霜雨雪，途程万里；一任寒暑过往，四时变易。
52个年头从身边流去了，多梅尔在这些年里查阅了十几米高的文件档案，打了30多万次电话，走遍了四大洲，行程达到80多万公里。
意气风发的昂扬青年已经变成了垂垂老矣的衰年暮翁，但他仍然在执著地履行着一个警察的使命。
皇天不负有心人，经过52年的漫长追捕，多梅尔终于将罪犯捉拿归案。
当他把手铐铐在那名同样年老的罪犯手上时，他兴奋地大叫道：“受害者可以瞑目了，我也可以退休了。
”此时，多梅尔已经是73岁高龄了。
当这件事情传播开来时，一名采访他，问道：“你这样做值得吗？
”多梅尔笑着回答道：“我是一个警察，我做好了自己的工作，这辈子才算没白过。
”一句诗词讲得好：有的人死了他还活着，有的人活着他已经死了。
一个人活着与否，不是看他会不会呼吸，而是看他有没有活出生命的意义。
当你明白了为什么要活、为谁活的时候，你就该清楚自己为谁工作了。
你是在为自己工作。
如果你认为每天都是在为老板打工，那么你就大错特错了！
怀有这种工作心态，你将一辈子为别人打工，永远不会成长和发展。
职场中，很多人才华横溢，能力出众，却因为工作心态自毁前程。
俗话说：心态决定一切。
要想改变命运，首先要从改变思想开始，你必须拥有“为自己工作”的观念。
我们工作，是因为我们需要工作；我们工作，是因为工作是我们人生旅程中一段重要的经历；我们工作，是因为我们需要谋求自己的发展和幸福。
我想说的是：工作是我们自己的，而不是别人的。
如果想得更远一点，我们就会发现：我们是在为自己工作，而不仅仅是为企业。

如果连自己的事情都不能全力以赴地去做，不能正确地认识它，那么我们又可以得到什么呢？
因此，当自己对工作产生消极情绪的时候，请务必冷静下来，认真反问一下自己：“我是为谁工作？”然后，继续努力工作。
只有懂得工作不仅是为企业，更是为自己的人，才能真正懂得工作是多么地快乐，生命是多么有意义。
2.工作绩效是你生活的基本保障 曾经有两个人在一起聊天，聊天的过程中，一个人很兴奋地对另外一个人说：“哇，昨天晚上我做了一个梦，那个梦太棒了。”另外一个人问：“怎么了？”做梦人说：“我梦到了上帝。”“你梦到上帝怎么了？”“我梦到上帝给了我上百亩的西瓜地，哇，那个西瓜地里的西瓜又大又圆，然后我随便拿起来一个，一摔开以后又沙又甜，我整整吃了一晚上。
我的肚子现在都感觉太饱了，我都不饿。”那个人就听着垂涎欲滴，口水都流下来了，忍不住就问：“你能不能分给我几个西瓜？”做梦人冷冷地答了一句：“想要，自己做梦。”说起来是个笑话，其实也很有意义。
笑话中人要想有西瓜吃，就得先做梦。
现实生活中，我们要想生活，就得工作，道理是一样的。
记住工作绩效是你生活的基本保障，拥有什么样的工作绩效，直接决定你拥有什么样的生活。
现实职场中，很多人月月等着发工资，似乎只要在公司待着，按时上下班，就一定能领到工资。
单位发工资是理所当然的事情，什么“个人业绩、公司利润”都与自己无关。
我们每个人的工资不是公司“发”的，更不是老板的恩赐，而是我们付出工作后的回报，是我们自己用业绩挣回来的。
现在很多企业都是以业绩论功、以功论酬的，谁能为企业带来效益，谁就是英雄。
张帆大学毕业后进入一家广告公司工作。
他发现有些同事平时做事敷衍，一旦老板出现在办公室，立刻就像变了一个人似的，忙得不可开交，桌子上摆满了各式各样的订单与报表，所有这些仿佛都在向老板证实——我才是公司中最卖命的员工。
最让张帆难以接受的是，一些同事还会当着老板的面训斥一些新来的同事。
张帆认为自己算不上是一个精明的人，做事总是勤勤恳恳的。
虽然老板分配给他的工作量不是很大，他在工作中却很少有私人的时间，他总是将自己的工作完成得尽善尽美。
结果证明，他的工作业绩给他带来了好运，他成为公司新员工中第一个转正的人，而做事敷衍的老同事却因为业绩不佳而被辞退。
工作没有业绩会损害你的老板，但受损最大的还是自己。
一些人以为自己骗得过老板，其实，他们愚弄的只是自己。
老板或许并不了解每个员工的表现，或许也不熟知每一份工作的细节，但可以肯定的是，升迁和奖励的机会是不会落在那些玩世不恭、不努力工作的人身上的。
所有的老板都是十分精明的，他们都希望拥有能给企业带来更多利润的优秀员工。
如果你能够把自己的工作做得富有成效，为公司创造出更大的价值，那么老板会重视你、提拔你，给你相应的回报。
有时候，为了留住你这样的人才，老板还会付出超额的工资作为回报。
然而，那些卖命工作却徒劳无功的人，老板通常不会为了表示仁慈而为这样的员工买单，他只会为员工的使用价值买单。
或许你有研究生、博士生的学历，或许你才高八斗、学富五车，但如果你的学识只有10%对公司有用，公司就只会对这10%买单。
在这个以业绩为主要竞争力的时代，没有能力改善公司业绩，或者不能出色地完成本职工作的员工，

是没有资格要求企业给予回馈的，因为这种人恰好是公司打算辞退的人选。
高绩效是好员工的显著标志，没有绩效，再聪明的员工也会被淘汰出局。
在GE（通用电器公司），员工的升迁不是论资排辈，而是根据业绩和才能来决定的。
才华突出的人很容易就能找到自己的用武之地，一夜之间连升三级并不稀奇，韦尔奇本人当上首席执行官时年仅44岁。
现任通用CEO杰夫·伊梅尔特在负责GE医疗系统时，曾经有一年业绩不太好。
通过一段时间的考察，韦尔奇告诉他说：“我们都很喜欢你，也相信你的能力，但如果明年你的业绩还不好，我们就必须采取行动了。
”杰夫回答道：“如果结果不尽如人意，您不需要亲自来辞退我，我自己会离开的。
”第二年，杰夫·伊梅尔特的业绩回升，并且越来越突出。
GE也给了他相应的回报，让他的职位逐级晋升。
员工创造利润的多少，直接来自工作绩效的高低。
绩效斐然，在年终时就会获得丰厚的回报，才能为你的生活带来保障。
有一个道理我们必须清楚：公司作为一个经营实体，必须依靠利润维持发展，而要发展，便需要公司中的每个员工都贡献自己的力量和才智。
公司是员工努力证明自己业绩的战场，证明自己的唯一法则就是业绩。
无论何时何地，如果你没有做出业绩，你迟早会成为一枚被弃的棋子。
业绩对我们的重要性不言而喻。
企业要蒸蒸日上，需要好业绩，员工实现卓越也需要好业绩。
没有业绩，一切都免谈。
你如果没有意识到是在为自己工作，每天虚度光阴，无法创造业绩，公司不赢利，拿什么给你发工资呢？
要吃樱桃先栽树，要想收获先付出。
当你创造利益的时候，就是你才华展现；当你创造利益的时候，就是你被赏识的时候；当你创造了更大效益的时候，就是你出人头地的时候。
只有当你为公司创造出高绩效时，你才会有生活的保障。
3.工作成果使你获得个人成就感 《财富》杂志做的一项调查显示：失业的美国人中，绝大多数人感到沮丧不是因为自己失去了某个工作。
因为美国的社会福利和失业保障工作做得非常好，失业者每月拿到的钱并不比有工作的人少很多，真正让这些人感到恐惧的是：失业让他们感到自己一文不值。
员工在公司工作不仅是为了自身生存需要的满足，还在于寻求人生价值发展需要的满足。
工作让我们变得有价值并受到尊重，因为健康、健全的人不工作，会被认为是靠别人养的寄生虫。
工作会令你感到充实。
当一个人做他适合且喜欢的工作，在工作中发挥他最大的才华、能力和潜质，不断自我创造和发展，他就满足了自我实现的需要。
有自我实现驱动的人，往往会把工作当做一种创造性的劳动，竭尽全力去做好它，使个人价值得到肯定和实现。
在自我实现的过程中，他将体会到满足感如同植物发芽般迅速膨胀。
何峰是一家策划公司的经理，他精力充沛，总是充满热情地去完成工作。
其实他的工作并不轻松，经常三天两头出差，旅途匆匆令他疲惫不堪。
他偶尔也会抱怨工作的辛苦，但是他更乐于享受完成工作所带来的快感。
他说：“工作的确很辛苦，但如果太平淡我同样会抱怨。
和工作给我带来的满足感相比，这点辛苦其实不算什么。
”人需要工作，需要获得社会归属与认同。
只有在工作中磨炼自己，才有可能成长；也只有抱着积极乐观的心态去工作，才能在自身进步与成绩中获得成就感。
这是一个市场竞争的时代，唯一能让你在企业中拥有地位和尊重的就是你的工作成果。

我们都希望得到他人的肯定及认可，因为人归根到底是社会动物，喜欢被赞扬与认可。
想要在工作中获得成就感与满足感，就需要你努力经营好自己的工作，把工作当做事业来看待。
在一个炎热的午后，有位满身汗味的老农伸手推开厚重的汽车展示中心的玻璃门。
刚一进入，迎面走来一位笑容可掬的接待员——郝帅，他很客气地询问老农：“我能为您做什么吗？
”老农有点腼腆地说：“不用不用，只是外面天气热，我刚好路过这里想进来吹吹冷气，马上就走。
”郝帅亲切地说：“您一定热坏了，让我帮您倒杯冰水吧。
”接着，他便请老农坐在柔软豪华的沙发上休息。
“可是我们种田人衣服不太干净，怕会弄脏你们的沙发。
”郝帅笑着说：“有什么关系，沙发就是给客人坐的，否则公司买它干什么？
”喝完冰水，老农闲着没事便走向展示中心的新货车东瞧瞧，西看看。
这时，郝帅跟着走了过来：“这款车很好，要不要我给您介绍一下？
”老农连忙说：“你不要误会了，我可没有钱买，种田人还用不上这种车。
”“不买也没关系，以后有机会您还可以向需要的人介绍啊。
”郝帅将货车的性能逐一解说给老农听。
这时候，郝帅的几个同事站在一边，觉得他的举动有些好笑。
听完郝帅的介绍后，老农突然从口袋中拿出一张皱皱的白纸交给他，说：“这些是我要订的车型和数量，请你帮我处理一下。
”郝帅有点诧异地接过来一看，这位老农一次要订8台货车，连忙紧张地说：“您一下子订这么多车，我们经理不在，我必须等他回来再和您谈，同时也要安排您先试车……”老农语气平淡地说：“小伙子，你不用找你们经理了。
我本来是种田的，由于和人投资了货运生意，需要买一批货车。
但我对车子外行，最担心的是车子的售后服务及维修，因此我儿子叫我用这个笨方法来试探每一家汽车公司。
这几天我走了好几家，我穿着同样的旧汗衫踏进汽车销售公司，常常会受到冷落，让我有点难过；而你们公司知道我不是客户，还那么热心地接待我，为我服务。
对于一个不是你们客户的人都如此，更何况成为你们的客户呢。
”这件事之后，郝帅的工作得到了公司的肯定，个人的薪水、职位也不断提升。
郝帅对工作更加认真负责了，看到公司的业绩日渐上升，一种经营事业的满足感油然而生，而他昔日的那帮同事最终都成了他的下级。
如果每一份工作你都可以用心做好它，把上级布置的每一份工作都当做关系成败的大事来对待，那么，做好的每一份工作都是在为自己的事业大厦加砖添瓦，你就会不由自主地要求自己尽善尽美了，你就会在工作中实现自己的人生价值，实现自己的理想。
当自己的工作换来领导和同事信任的目光，换来新的成绩，换来能力素质的提高时，那份成就感怎是薪水可以衡量的？
也只有在工作中做出成绩，才能取得成就，并得到领导和同事的肯定，得到客户的认可，产生一种愉悦的成就感、一种积极的自信心。
我们中间的大部分人都将职业满足感和好工作联系在一起。
可是，是否有成就感和满足感，更为重要的是看你能将一份工作做到什么程度。
即使你获得了一份梦寐以求的工作，但没有好好地工作，那么好工作也会变成坏工作。
相反地，即使目前你的工作还不理想，但通过你的努力，也可能将它变得理想一些。
罗素说：“我的人生是使事业成为喜悦，使喜悦成为事业。
爱你的工作，悉心去做事情，你决不会一无所获。
你会过得快乐，而这份快乐是没有人能夺去的。
”积极向上的人会认为每一件事情对人生都有深刻的意义。
即使他是一个泥瓦匠，他也能在砖块和砂浆之中看出诗意；即使他是一个图书管理员，也会在整理书籍的过程中感觉到自己的进步。
美国著名心理学家马斯洛在其“需要层次理论”中提到，人的需要从低级到高级依次是生理需求、安

全需求、社交需求、尊重需求和自我实现需求。
可见基本的生活需要只是人类低级的需要，自我实现才是我们最终的需要。
工作也是如此，心理层面的工作目的，是为了达成个人的自我肯定和自我实现，超脱了经济“利益”和社会“名望”，只为了让自己感到自我满足，只为了“自在快乐”、“此生无憾”！
如果怀着这样的目的去看待工作，我们才会知道，工作对我们真的很重要；我们就会知道，我们的工作会给别人带去多少生活的快乐。
我们不是也时刻享受着别人工作的成果，享受着别人工作带给我们的快乐吗？
对此，看看比尔·盖茨的看法：“实际上，钱从来不是我的动力，我的动力是对于我所做的事业的热爱，我要在工作中实现人生价值。
”是的，正是这种自我实现的动力，让他的工作热情持续升温，并非单纯地为了名和利。
当你认真去做一项工作的时候，也许你没有得到金钱和物质的奖励，但同事的赞扬、领导的肯定和欣赏同样会使你得到精神上的满足感。
有一句话说得好：“今天的成就是昨天的积累，明天的成功则有赖于今天的努力。
”把工作和自己的职业生涯联系起来，你就会对自己未来的事业负责，会容忍工作中的压力和单调，觉得自己所从事的是一份有价值、有意义的工作，并且可以从中感受到使命感和成就感。
人需要工作，需要获得社会归属与认同。
只有在工作中磨炼自己，才有可能成长；也只有抱着积极乐观的心态去工作，才能在自身进步与成绩中获得成就感。
4.工作促进个人能力的不断提升 在我们踏入社会前，可能会听到有人这样告诫：“遇到一位好老板，要忠心为他工作；假如第一份工作就有很高的薪水，那算你的运气好，要努力工作以感恩惜福；万一薪水不理想，就要懂得在工作中磨炼自己的技艺。
”是的，一份工作即使不那么理想，也不会让我们失去什么，反而可能会让我们收获的比失去的更多。
工作让我们学会技能，渴望进取，成为能力突出、积极进取的人。
工作技能过硬是所有员工的立身之本，更是高薪员工的必备素质。
只有工作技能超过一般人，在一个适当的环境，才可能成为公司的骨干，甚至成为老板的得力助手。
美国福特公司有一台大型电机发生故障，专家会诊几个月也没有结果，公司便请来了法国电机专家斯坦因门茨。
斯坦因门茨听了听电机运行的声音，经过研究和计算，用粉笔在电机上画了一条线，说：“打开电机，把画线处的线圈减去16圈。
”结果，这台电机很快恢复正常运行。
斯坦因门茨开价酬金1000美元。
老板惊讶地说：“为什么画一条线竟然要这么高的价钱？
”斯坦因门茨坦然地说：“画一条线值1美元，但知道在哪里画线值999美元。
”老板被折服了，不仅付给他报酬，还重金聘用了他。
为什么画线，在哪里画线，这就是工作经验带来的知识；仅凭运行声音就能判定故障原因，这就是在不断地工作中练就的技能。
为了掌握知识和技能，需要丰富的工作经验，而这999美元就是斯坦因门茨凭借自己的能力所创造的价值回报。
每一份工作或每一个工作环境都无法尽善尽美，但每一份工作中都有许多宝贵的经验和资源，如失败的沮丧、自我成长的喜悦、得力的工作伙伴、值得感谢的客户等等，这些都是工作成功必须学习的感受和必须具备的财富。
工作为你展示了广阔的发展空间，工作为你提供了施展才华的平台。
你要知道：在别人的公司中，你获取了珍贵的经验与技术，是在为自己将来的发展打基础，一次次的工作历程将成为你生命中最宝贵的财富。
某企业竞聘高级技师。
丽丽是一名刚毕业不久的大学生，分配到该企业的时间不足一个月。

她认为自己的学习能力较之在车间待了半辈子的老员工更加出类拔萃，于是经过一番紧张的准备工作后，她将800多道理论题背得滚瓜烂熟。
随后，在理论考试中，丽丽以95分的高分高居榜首，这时不仅丽丽自己，就连周围的同事都认为这个高级技师的称号非丽丽莫属。
然而，在现场操作考核中，由于她没能在规定的时间内排除“故障”，导致现场操作的环节只得到了65分。
最终，她与高级技师的称号擦肩而过。
事后，丽丽沮丧地说：“我理论考试分数最高，现场排除故障题的操作要领也背得滚瓜烂熟，但是在规定的时间内就是排除不了故障，看来我还没有学到点子上。
”负责考核的领导听到她的话后，对她说：“你的学习能力毋庸置疑，但是我们现在选的是能工巧匠，因此必须要有丰富的工作经验才能达到一定的境界，才能有自己的绝活、绝技和解决现场实际问题的能力。
”工作不仅给我们带来了薪酬，丰富了我们的经验，还提升了我们的能力，为我们下一次的发展创造了更多的机会。
相信只有认真工作，提升自己的个人能力，才能赢得更美好的明天。
张瑞敏对何为企业人才进行了分析，他提出企业里人才大致可由低到高分为如下三类：人材——这类人想干，也具备一些基本素质，但需要雕琢，企业要有投入，其本人也要有成材的愿望；第二类是人才，这类人能够迅速投入工作，能够立刻上手；第三类为人财，这类人在行业里已有相当的经验，因此个人能力也相当高，通过努力能为企业带来巨大财富。
“人才”的雏形，应该是“人材”，这是“人才”的毛坯，是“原材料”，需要企业花费时间去雕琢。
“人才”是好用的，但是好用的人不等于就能为企业带来财富，还要能为企业创造财富，这样的人方能成为“人财”。
机械修理是一项综合性很强的技术，设备更新换代快，对修理工的技术要求不断提高。
朴龙光为了实现自己成为“修理专家”的理想，他埋头苦干，努力积累工作经验，不仅获得了中石油高级技师资格，更练就了一身“绝活”。
现在他修车，已到了凭感觉就能找出故障的程度——听听声，转一圈，十有八九就能找到故障点。
他还总结了一步到位法、对号入座法、死看死守法等修理方法。
也正是由于他技术过硬，修理班才能拿下一些大修、难修的活儿。
可他还不满足，柴油机弄通了又开始研究汽油机，干过铆工、钳工，又去培训火电焊。
如今他真正成了班里的多面手，就连附近厂子里的人遇到解决不了的难题，也常常来向他求教。
有一次，一家厂子的一台推土机出现故障，实在修不好了，请朴龙光去帮忙。
只见朴龙光绕着设备转了一圈，突然，他蹲下身向车底望去，然后起身说了一句：“修一下油管吧。
”修理工依言照做，推土机立即“病愈”，工人们连连惊呼：“朴师傅，你太厉害了！
”朴龙光就是这样一个“人财”。
只有“人财”，才能为企业创造更多的财富和更大的价值。
而成为“人财”的关键就是你所积累的工作经验。
因此，如果你只是一名普通员工，那么也不要气馁。
只要你努力工作，就能在不知不觉中得到能力的提升，为企业创造财富、创造价值！
工作不仅给我们带来了薪酬，丰富了我们的经验，还提升了我们的能力，为我们下一次的发展创造了更多的机会。
相信只有认真工作，才能赢得更美好的明天。

第一图书网, tushu007.com

后记

媒体关注与评论

工作是为了自己，只要你永远认真努力地去对待自己所从事的工作并把每一件事情做好，你一定会有所成就的。

——柯林·卢墨·奠威尔　　一个人，只要进了一个企业，往俗里说，那是你生存的基础，是你的饭碗。
大锅里有饭，你的碗里才有可能装满；大河里有水，小渠才不至于干涸。
毕竟，这是你的船，在这条船上，你是主人，而不是一个乘客！

——任正非　　不管你在哪里工作，都别只是把自己当成一名员工，应该把公司当成是自己开的一样，这样才能事事尽职尽责，尽力而为。

——安麓·葛洛夫　　一件简单的小事情，所反映出来的是一个人的责任心。
工作中的一些细节，唯有那些心中装有“大责任”的人才能够发现，能够把它们做到位。

——杰竟·韦尔奇

编辑推荐

《为自己工作》造就优秀员工的第一思想准则和行为指南，实现个人和企业双赢的职业素养培训读物。
表面看来，我们在位企业、为老板、位薪水工作。
实际上，我们每个人都在为自己工作。
这是一本重燃你工作激情、改变拖延恶习、实现自我突破的梦想工具书！
探寻工作意义的真谛，传授职场成功的秘笈，所有组织成员都应贯彻于心的工作理念，端正工作态度，成就辉煌人生。
每一天，我都要尽职尽责，让平凡的工作增添我个人的荣耀；每一天，我都要勤奋刻苦，让平常的岁月记载下我奋斗的热情。
我要让每一天都成为我人生的代表作，让工作成为我快乐的源泉，让敬业成为我生命的丰碑。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com