

<<给企业一个舍不得你的理由>>

图书基本信息

书名：<<给企业一个舍不得你的理由>>

13位ISBN编号：9787511323668

10位ISBN编号：7511323669

出版时间：2012-6

出版时间：中国华侨出版社

作者：林伟宸

页数：240

字数：270000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<给企业一个舍不得你的理由>>

前言

给企业一个舍不得自己的理由有很多，比如：企业待遇好、工作环境佳、弹性工作时间、人缘好等等，其中的任何一个理由都能让我们尽心尽力的为企业服务，当我们把这些优点列举出来后，是否也会站在企业的角度上想一想，我们给企业的印象如何？

企业会把我们当成未来培养的目标吗？

怎么样才能给企业一个相信自己、栽培自己的好印象？

企业是一个创造利润的团队，虽然我们每个人的职位不一样，但是每个人对企业来说，创造的职位价值都是相同的，只有当我们领悟这些道理并体现出职位价值后，才能算的上是一个好员工，一个让企业信任、放心的好员工。

很多人在工作中不服从命令、消极对待，甚至有些员工将自己的利益建立在企业的利益之上。

轻者降低工作效率，让企业内部不和谐，重者会给企业带来经济和名誉上的损失。

如果我们不能给企业创造利润和价值，反而给企业带来不利因素，那么企业为什么要留下我们呢？

企业可以另寻贤人，而我们将失业。

与其等待企业将我们辞退，不如从现在开始将工作做到最好，让自己成为企业中的辉煌的明星，成为企业的顶梁柱。

人才是源源不断的资源，我们在人海中也是不起眼的一滴水。

如果想要成为其中耀眼的一颗，从现在开始，完善自身各方面的能力，让自己在企业中从不起眼的一员成为一匹黑马，成为企业中最耀眼的一匹黑马。

在任何一家企业工作都是一样，没有奉献精神永远得不到信任，只有全心地奉献了，才会换来回报。

。

这便是企业舍不得你的理由。

试着扪心自问，你奉献了吗？

本书从敬业、忠诚、责任、创新、执行力、效率、合作、积极、竞争力、感恩等方面全面阐释，教你如何全面的完善自己，让你成为企业求之不得的好员工。

<<给企业一个舍不得你的理由>>

内容概要

给自己一个舍不得企业的理由很多，比如：企业待遇好、工作环境佳、弹性工作制，等等，其中的任何一个理由都能让我们尽心尽力地为企业服务。

当我们把这些优点列举出来后，是否也会站在企业的角度上想一想，企业舍不得你的理由又有哪些呢？

《给企业一个舍不得你的理由》通过总结敬业、忠诚、责任、创新、执行力、效率、合作、积极、竞争力、感恩、等诸多最优秀员工身上的素质，告诉你企业真正舍不得你的原因。这些是企业培养卓越员工的标准，也是员工提升自我素养的要素。

《给企业一个舍不得你的理由》的作者是林伟宸。

<<给企业一个舍不得你的理由>>

作者简介

企业文化咨询专家，在企业文化建设、人力资源管理现代企业管理方面具有丰富的实战经验和独到的见解，现为数十家企业管理顾问。

其个人作品有《特种兵法则：永不放弃的铁血军魂与团队意识》、《感动力：人际互动与商业经营的神奇力量》、《天道酬勤不酬怨》、《一切都可以变，除了信仰：百年品牌启示录》等。

<<给企业一个舍不得你的理由>>

书籍目录

第1个理由 敬业的员工才能发挥工作的精神

敬业敬业，不做得过且过的员工

“敬业”重要，“精业”更需要

“执事敬”，态度决定成功

全身心投入，为工作奉献自己

从经济上为企业考虑利益

敬业同样要做到善始善终

工作100分是每一个职业人的追求

敬业的最大好处是自身受益

第2个理由 忠诚的员工是企业安全的保护伞

企业制度就是工作准则

做好工作中的每一件事

保守企业机密

任人唯贤而不任人唯亲

要忠诚，不要愚忠

与企业一起渡过难关

对任何工作都要忠于职守

忠诚建立在服从的基础之上

业绩是忠诚最好的证明

第3个理由 责任感让企业知道了员工的重要性

你的工作就是你的责任

负责从脚踏实地开始

推卸责任是职业人的大忌

别让抱怨掩埋了责任

不找借口，用方法解决问题

有些事不必等领导交代

责任心决定着你的成就

客户眼中的小事是员工心中的大事

第4个理由 创新的员工是企业发展的动力

打破惯性思维，适应自我发展

渴望成功，你便会成功

创新是一种积极的思想

换个角度，发现不一样的自己

创新源于细节之中

创新性学习，增强生存能力

有自己的特色，走不寻常路

第5个理由 执行力强的员工让企业进步更迅速

不要抱侥幸心理，工作是干出来的

企业需要百分百的执行力

面对问题，第一时间解决它

拥有战略，不如拥有执行力

最后的执行力度决定着全局

把简单的事做到不简单

朝着结果努力，不要瞎忙活

把领导的想法变成现实

<<给企业一个舍不得你的理由>>

第6个理由 有效率的员工让结果变成成果

找对方向，才能避免瞎忙活

让合理的计划提高工作效率

专注工作才能出好成绩

用80%的时间做20%的事

拖延行为让成功变为失败

一次性把问题都解决

做事要一鼓作气势如虎

每一分钟都是有价值的生命

珍惜时间利用率可以提高效率

第7个理由 懂合作的员工是企业团结的灵魂

团队精神是企业的灵魂

在合作中实现你的目标

团结是1+1>2的执行力

懂得分享是共赢的好办法

融入团队才能创造价值

没有完美的个人，只有完美的团队

让企业内部沟通流畅起来

第8个理由 积极的员工让企业的产能与产出平衡

勤奋是通往荣誉的必经之路

主动加快追寻成功的步伐

解决问题要跑赢时间

主动行动，才能创造机会

人生是一个不断进步的过程

突破心中默认的“人生高度”

持之以恒的进步换来卓越

学习领导的与众不同之处

第9个理由 竞争力强的员工更容易获得机遇

怀才不遇的类型分析

职场生存之九大核心竞争力

学会“竞走”，不再枯燥地工作

让“硬实力”与“软实力”结合

顾全大局，提高自身素质

最优秀的员工要身心并进

积极主动向周围人学习

第10个理由 感恩是每个员工对企业的一种使命

感恩工作中的一切悲欢离合

报答工作赐予的恩惠

感谢对手鞭策自己进步

怀着感恩之心替企业考虑

同事之间，多一份感激就多一份力量

感恩客户，构建过硬的个人品牌

挫折让你完成自我蜕变

<<给企业一个舍不得你的理由>>

章节摘录

版权页： 忠诚不是盲目的、绝对的愚忠会给企业带来毁灭性的空难。

当领导出现错误的时候，身为企业的一员，你有责任站出来指出其中的不妥之处。

这既展示了你的知识、智慧、能力，也表现了你对领导、对企业的忠诚。

对于员工而言，不管你身处什么样的职位，能力有多强，地位有多高，你必须忠诚于企业，忠诚于领导，这是一种必需的职业道德。

我们所说的忠诚绝不是不动脑子的愚忠。

在现实生活中，把愚忠当做忠诚的人不少，这些人的观点是：忠诚就是向领导无条件地效忠；忠诚于领导就是绝对听领导的话，领导说一就是一，企业说二就是二，不管对错。

领导做出的每一个决定都直接影响到企业的发展，但领导也是人，难免会犯错。

当领导决策错了，员工却一声不吭时，有可能让整个企业掉入深渊。

此时，企业凭什么相信你，凭什么倾力扶持你？

因此，当领导出现错误的时候，身为企业的一员，你就有责任站出来指出其中的不妥之处。

这既展示了你的知识、智慧、能力，也表现了你对领导、对企业的忠诚。

在西部某省一个山区，马老板经营着一家乡镇企业，企业主要是经营水果生意。

作为企业的董事长，马老板一向高瞻远瞩，敢想敢做，将生意做得风生水起，深受员工们的尊重。

有一段时间，马老板认为该地区水果产量比较丰富，便想拓展一下企业业务，准备启动一个果汁生产项目。

这一决议得到了企业中层管理者的普遍认可，但投资部门的刘华却持否定意见。

刘华说道："我认为目前做果汁生产项目还不合适，一是我们的技术尚未达到做优质果汁的标准，保质期太短；二是我们的经销商目前的水果生意还不错，他们估计不愿意冒险经销果汁，产品推销不出去怎么办？

"马老板本以为自己的决议会赢得满堂喝彩，却不料被一个刚进企业不到两年的年轻小伙子如此反对，他有些不高兴。

但刘华坚持己见，还游说几个副总一起否决了这个项目。

为了证明自己是正确的，马老板对市场各方面做了详细调研，结果不无庆幸地说："幸好当初没有启动那个果汁项目！

邻县的一家企业启动了这个项目，现在弄得是血本无归，已经濒临破产了。

"最后，刘华因为这个"爆破式"的建议被提拔为投资部门的副经理。

<<给企业一个舍不得你的理由>>

编辑推荐

《给企业一个舍不得你的理由》从敬业、忠诚、责任、创新、执行力、效率、合作、积极、竞争力、感恩等方面全面阐释，教你如何全面的完善自己，让你成为企业求之不得的好员工。

<<给企业一个舍不得你的理由>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>