第一图书网, tushu007.com

<<没有执行力哪有竞争力>>

图书基本信息

书名：<<没有执行力哪有竞争力>>

13位ISBN编号：9787511331250

10位ISBN编号：7511331254

出版时间：中国华侨出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

随着社会的发展，企业间竞争愈演愈烈，各企业都希望拥有有别于其他企业的核心竞争力，从而在经济的大潮中立于不败之地。
企业家们高瞻远瞩，意识到了这个问题的重要性，不惜重金请来国内外专家学者、投入巨资学习先进技术；委派年轻才俊到先进企业、著名公司学习管理知识；同时集思广益制定属于自己企业的营销策略。
但是效果并不像他们预想的那样立竿见影，甚至企业效益不但不见好转，反而显现出颓势…… 这到底是什么原因呢？
企业家们审视自己的企业：指导团队由行业内享有盛誉的专家组成、技术是国内外顶尖的、管理是从其他成功企业学来的、营销策略是最具有创意的……那企业为什么无法发展、壮大起来呢？
究其原因，是因为这些企业忽略了执行力在企业成功中扮演的角色。
不仅是企业，很多个人也是这样，他们见识了社会竞争的白热化，意识到了竞争的激烈，所以努力为自己充电、努力建立自己的人脉和交际圈，为能够成功绞尽了脑汁，但是却忘记了认真做好自己应该做的每一件事，忘记了执行力在个人成功中不可或缺的地位。
那么执行力是什么？
执行力其实就是一种能力，是一种整合可用资源，保质保量完成工作任务的能力。
执行力是将最优的企业战略、规划，最终转化为效益和成功的关键能力。
广义上说，执行力不仅包括完成一项工作的能力，还包括努力完成工作的良好意愿和最终完成工作任务的效果。
对于个人来说，执行力就是我们经常提到的办事能力；对一个团队来说，执行力就是最为核心的竞争力。
拥有良好的执行力可以推动企业发展、壮大；可以促使个人获得成功。
执行力的作用不容小觑。
本书系统化阐述了执行力是什么、执行力对个人和团队的作用；深度剖析了个人和团队执行力低下的原因；并且就如何拥有执行力提出了很多可行性的建议。
通过理论和事例两者结合的方法，清晰地将这些抽象难懂的道理，具体的展现给读者。
要想拥有执行力，提升核心竞争力，最终获得成功。
说难也难，说容易也容易，关键是要看自己怎么做。
现在就让我们打开这本书，通过阅读，了解执行力、拥有执行力。

<<没有执行力哪有竞争力>>

书籍目录

第一章执行力就是个人的办事能力 解决问题的能力是执行力的体现 工作技能是执行力的保障 学以致用是执行力的前提 创新能力是执行力的灵魂 行动是执行力的关键 责任承担是执行力的条件 执行力是成功的首要因素 第二章执行力就是团队的战斗力 让自己融入团队中 明白一个巴掌拍不响的道理 团队作战 在团队中让自己变得更加优秀 快、准、狠的三字执行秘诀 坚持才能让执行力更彻底 成功需要团队执行力转化 成功企业如何提升执行力 第三章执行力就是企业的竞争力 用执行力打造核心竞争力 以执行力实现战略目标 让执行力发挥组织力量 用执行力开创美好前景 让执行力点燃工作激情 借助执行力倾听对方的表达 借执行力实现沟通 第四章滞碍执行力的五大陋习 在执行中无法贯彻执行“ 盯 ”字 不懂得抓住能够让自己成功的机遇 不重视“ 练习 ”在执行力中的作用 只知道盲目执行，却不知道“ 逼 ”自己 执行过程中总是找借口掩盖自己的失误 第五章执行力低下的五大表现 执行缺乏偏差敏感性 对眼前的细节视而不见 在其位而不谋其职 随心所欲不守规矩 只吹牛而缺实干 第六章执行不力的九大病因 拖泥带水不到位 老套死板不变通 半途而废总反复 推脱任务无人负责 赏罚不明难服众 多头指挥打乱仗 形式主义害死人 画虎不成反类犬 失之毫厘，谬以千里 你的执行力从何而来 第七章从责任心中获得执行力 责任心引领执行力 责任心是执行力的核心 责任心造就一流的执行力 责任心不到位，执行力免谈 责任心让你在关键时刻挺身而出 责任心促使你认真完成工作 责任心激发你的进取心 责任心让借口无容身之地 责任心铸就成功事业 第八章从端正的工作态度中获得执行力 端正态度才能提高执行力 健康的心态促进执行力 激情的态度唤醒执行力 积极的行动保障执行力 专注的投入成就执行力 快乐创造高水准的执行 第九章从合理的激励刺激中获得执行力 完善的激励机制激发员工的潜能 激励也要因人而异 畅通的升职空间与制度 奖惩分明才能服人心 真诚的赞美是兴奋剂 第十章从对组织的绝对服从中获得执行力 要执行首先要服从 不为自己找借口 服从才能保障执行力 服从纪律不打折扣 让“ 是 ”与“ 不是 ”成为行动准则 第十一章从积极的沟通协作中获得执行力 有效沟通，创造执行力 及时沟通，避免偏差 准确领会领导意图，保证准确性 有效与下级沟通，提高执行力 相互配合，沟通无碍 第十二章从快速高效的节奏中获得执行力 提高效率，保障执行力 找到关键，有主有次 拒绝瞎忙，有效提高执行力 切实行动，用行动支撑执行力 快速着手，发挥执行力的效用 当机立断，快速执行 克服拖延，提升执行力 第十三章从只找方法不找理由的 结果导向中获得执行力 计划只是空中楼阁 好的结果源于有效的执行 强化结果，确保执行到位 以业绩检验执行的优劣 不需最完美，但要更完美 功劳≠苦劳 为结果负责 让问题到此为止 第十四章从缜密细致的细节把握中获得执行力 一粒老鼠屎会坏了一锅汤“ 魔鬼 ”藏于细节之中 小事做细、细事做透 环环相扣最需要细节“ 差不多 ”其实会差很多 小题大做的意义 勿以善小而不为 不要让最后的1%坏了事 从细节中把握卓越 细节决定成败

章节摘录

版权页： 解决问题的能力是执行力的体现 一个企业在经营发展过程中，必然会遇到很多的问题，这些都很正常，所以企业的老板就非常需要可以解决问题的员工。
那么一个优秀的执行者他们在工作中具体是怎么做的呢？
首先，优秀的执行者懂得及时解决问题，不会把问题推给老板。
很多职场新人在遇到问题的时候，总是喜欢把问题推给别人，甚至自己的老板。
一个企业的老板是整个公司的负责人、管理者，而不是员工的“问题汇总站”，老板雇用员工的目的就是为了解决问题，如果把问题推给老板，那就失去了工作的意义。
在企业工作的员工遇到各种形式的问题和麻烦是很正常的，但是我们需要以一种积极的态度去解决这些问题，这也是企业聘用员工的目的所在。
我们时刻需要提醒自己，解决问题是我们的职责所在。
美国前总统杜鲁门在上任之后，就在自己的办公桌上立了一块牌子，上面写道“bucketstophere”，意思就是“问题停止在这里”。
杜鲁门就是想以此督促自己要懂得负责任，不要把问题推给别人。
杜鲁门的这种做法体现了他对待工作的一种积极心态，同时也给予了别人一种正确面对问题的方法。
有一家制鞋厂接了一个来自西班牙的订单，他们必须在规定的时间内发货，要不然就要接受巨额的赔偿。
鞋子按时做好了，但是在接受最后一步检查的时候，外贸部的小李发现有二十多双鞋子存在质量问题，这时让小李有些犯难了，因为此时集装箱已经在码头上等待了，如果重新安排装货的话，肯定会延误时间，最终会无法准时到达西班牙；但是如果这样发货的话，那么这些质量有问题的鞋子肯定会被退回来，以后这个大客户不会再信任本厂。
这件事情要是在平时肯定会让老板自己来解决，但是老板此时不在本地，小李给老板打了电话，老板的回复很简单：“问题自己看着解决。
”既然这样，小李就决定自己想办法，此时小李想到，仓库里还有一批发往香港的鞋子和这些鞋是一样的，他决定用那些货里的鞋子来换走这些质量有问题的鞋子，然后再加班加点做香港的这些鞋子，毕竟香港这边的期限还没有到。
按照小李的做法，终于解决了问题。
故事中的小李就是一个发现问题，然后及时解决问题的员工，他遇到问题的时候没有把问题踢出去，他勇于面对问题，自然，之后自己的工作能力将会得到很好的提升。
回避问题往往不能让问题得到解决，反而会让问题更加严重。
聪明的员工，执行力强的员工都会积极寻找解决问题的办法，而他们也是企业最受欢迎的员工。
其次，要成为一个解决问题的能手。
曾经有一个企业家说过：“企业是什么？
企业就是不断遇到问题，并解决问题的地方，而一个优秀员工的核心竞争力就是他解决问题的能力，也就是他的执行力。
”这个企业家的观点其实代表着所有老板的心声，而对于那些想要有所发展的员工来说，这些话同样具有指导意义。
一个优秀的员工，一定不要惧怕问题，而要喜欢问题，喜欢通过自己的智慧去解决问题。
有一家公司从二手市场买回了一台进口的机器，不巧的是这台机器用了两天就出了故障，这台机器的内部结构非常复杂，要想维修必须弄清楚其内部结构和原理。
这台机器有将近一百根弯管组合，技术部的人也很难弄清楚他们各自的入口和出口，这让他们束手无策。
技术部找来了公司里所有的工程师和技术人员，集思广益，希望找到一个简单易行的办法。
大家在一起之后，很快想出了很多办法，但是实行起来都很麻烦，没有一个理想的办法。

编辑推荐

《没有执行力,哪有竞争力》带着问题来，让你拿着方案走，与你共同吹响“ 员工执行集结号 ”，让员工从此进入100%执行状态！

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com