

<<人力资源管理专业知识与实务>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理专业知识与实务>>

13位ISBN编号：9787511400208

10位ISBN编号：7511400205

出版时间：2009-8

出版时间：中国石化

作者：圣才学习网 编

页数：189

字数：290000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 前言

为了帮助考生顺利通过全国经济专业技术资格考试，我们根据2009年版考试大纲和指定教材编写了全国经济专业技术资格考试（初级/中级）辅导系列。

本书是全国经济专业技术资格考试科目“人力资源管理专业知识与实务（初级）”的过关必做题集。

本书遵循2009年版教材《人力资源管理专业知识与实务（初级）》的章目编排，共分16章，根据最新考试大纲的要求及相关法律法规编写了约1000道习题，其中包括了部分历年真题。

所选习题基本涵盖了考试大纲规定需要掌握的知识内容，侧重于选编常考重难点习题，并对部分习题的答案进行了详细的分析和说明。

需要特别说明的是：为了便于考生更好地复习，本书结合最新考试大纲，根据最新法律法规对2009年版教材中的一些知识点进行了补充和完善，并对历年真题和习题（包括解析）进行了相应地修改。

如果相关法律法规、考试大纲以及其他考试资料发生变化，我们会及时根据最新法律法规和考试大纲对本书进行修订和说明。

关于最新相关法律法规及考试题型、考试时间等相关信息，读者可以登录中华经济师考试网（[WWW.100jjs.com](http://WWW.100jjs.com)）查询。

本书参考了众多的配套资料和相关参考书，书中错误、遗漏不可避免，敬请指正和提出建议。

圣才学习网（[WWW.100xuexi.com](http://WWW.100xuexi.com)）是一家为全国各类考试和专业课学习提供全套复习资料的专业性网站。

圣才学习网包括中华经济师考试网、中华证券学习网、中华金融学习网、中华保险学习网、中华精算师考试网等48个子网站。

中华经济师考试网是一家为全国经济专业技术资格考试提供全套复习资料的专业性网站。

经济师考试包括初级和中级两个级别，分别设置了经济基础知识、工商管理、农业经济、商业经济、财政税收、金融、保险、运输经济（公路、水路、铁路、民航）、人力资源管理、邮电经济、房地产经济、旅游经济、建筑经济等考试科目。

每个栏目（各类经济师考试）都设置有为考生提供一条龙服务的资源，包括：网络课程辅导、在线测试、专业图书、历年真题、专项练习、笔记讲义、视频课件、学术论文等。

## <<人力资源管理专业知识与实务>>

### 内容概要

本书是全国经济专业技术资格考试科目“人力资源管理专业知识与实务（初级）”的过关必做习题集。

本书遵循2009年版教材《人力资源管理专业知识与实务（初级）》的章目编排，共分16章，根据最新考试大纲的要求及相关法律法规编写了约1000道习题，其中包括了部分历年真题。

所选习题基本涵盖了考试大纲规定需要掌握的知识内容，侧重于选编常考重难点习题，并对部分习题的答案进行了详细的分析和说明。

<<人力资源管理专业知识与实务>>

书籍目录

第一部分 组织行为学基础 第一章 个体心理与行为 一、单项选择题 二、多项选择题 三、案例分析题 第二章 团体心理与行为 一、单项选择题 二、多项选择题 三、案例分析题 第三章 工作态度与行为 一、单项选择题 二、多项选择题 三、案例分析题 第二部分 人力资源管理 第四章 人力资源管理概述 一、单项选择题 二、多项选择题 三、案例分析题 第五章 工作分析 一、单项选择题 二、多项选择题 三、案例分析题 第六章 招聘与录用 一、单项选择题 二、多项选择题 三、案例分析题 第七章 绩效管理 一、单项选择题 二、多项选择题 三、案例分析题 第八章 薪酬福利管理 一、单项选择题 二、多项选择题 三、案例分析题 第九章 培训与开发 一、单项选择题 二、多项选择题 三、案例分析题 第三部分 劳动力市场 第十章 劳动力市场 一、单项选择题 二、多项选择题 三、案例分析题 第十一章 工资与劳动力流动 一、单项选择题 二、多项选择题 三、案例分析题 第四部分 劳动与社会保险政策 第十二章 劳动法 一、单项选择题 二、多项选择题 第十三章 就业与职业培训 一、单项选择题 二、多项选择题 第十四章 劳动合同 一、单项选择题 二、多项选择题 三、案例分析题 第十五章 劳动争议调解仲裁 一、单项选择题 二、多项选择题 三、案例分析题 第十六章 养老、医疗与失业保险 一、单项选择题 二、多项选择题

<<人力资源管理专业知识与实务>>

章节摘录

A.高技能人才培养 B.企业职工参加社会上的学历教育所需费用 C.特种作业人员培训  
D.个人为取得学位而参加的在职教育所需费用 E.职业技术等级培训【答案】BD【解析】职工教育培  
训经费的使用范围包括：上岗和转岗培训、各类岗位适应性培训、岗位培训、职业技术等级培  
训、高技能人才培养、专业技术人员继续教育、特种作业人员培训、企业组织的职工外送培训的经费支  
出、职工参加的职业技能鉴定、职业资格认证等经费支出等。  
但企业职工参加社会上的学历教育以及个人为取得学位而参加的在职教育，所需费用应由个人承担，  
不能挤占企业的职工教育培训经费。

18.下列各项属于职业培训机构的有( )。

A.技工学校 B.就业训练中心 C.综合培训基地及集团 D.社会力量办学、企业职工培  
训中心 E.高等院校 【答案】ABCD 【解析】职业培训机构是指开展职业培训，承担并完成  
技术人才的培训任务，向社会输送高素质的劳动者的职业教育机构。

我国职业培训机构主要包括技工学校、就业训练中心、综合培训基地及集团、社会力量办学、企业职  
工培训中心等。

19.职业培训中心的培训对象包括( )。

A.‘在校学生 B.初次求职人员 C.在职人员 D.转岗转业人员 E.军队转业人员  
【答案】BCDE 【解析】职业培训中心的培训对象主要包括：初次求职人员、下岗职工和失业人  
员、在职人员、转岗转业人员、出国劳务人员、境外就业人员、个体劳动者；农村非农产业转移进城  
务工人员 and 农业劳动者；需要提供专门职业培训的妇女、残疾人、少数民族人员和现役军人及军队转  
业人员；其他需要学习、掌握和提高职业技能的劳动者。

20.职业资格证书是( )的主要依据。

A.劳动者求职 B.劳动者任职 C.劳动者开业 D.用人单位录用劳动者 E.劳动者培  
训 【答案】ABCD 【解析】职业资格证书是劳动者求职、任职、开业和用人单位录用劳动者的  
主要依据，也是境外开业、对外劳务合作人员办理技能水平公证的有效证件。

21.我国技术性职业的职业资格证书类型主要有( )。

A.初级技能 B.中级技师 C.高级技能 D.技师 E.高级技师

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>