

<<工业生产组织与技术管理>>

图书基本信息

书名：<<工业生产组织与技术管理>>

13位ISBN编号：9787511400437

10位ISBN编号：7511400434

出版时间：1970-1

出版时间：中国石化出版社

作者：方江敏，张群芳 著

页数：294

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<工业生产组织与技术管理>>

### 前言

工业是人类社会进步与发展的基础产业。

工业生产承载着为人类社会提供生活、生产资料以及所需各种物质产品的重任。

在工业企业生产的管理过程中，管理层人员所从事的工作大多同生产管理、技术管理相关，如生产计划与控制、设备管理、工程项目进度控制、安全与环境管理等。

科学地采用生产组织与技术管理手段，对工业生产过程进行组织和管理，对于尽可能地提高生产效率，高效、安全地生产出满足社会需求的商品至关重要。

为培养当前社会上急需既懂技术又懂管理的复合型人才，拓宽工科人员的人文管理知识面，我们编写了《工业生产组织与技术管理》一书，其目的是增加工科人员相关的工业企业生产管理和技术管理方面知识，为工科人员在企业从事具体的生产管理和技术管理工作奠定相关方面的知识。

在编写本书过程中，我们结合企业实际需求和管理学科的理论与发展，在内容选择上综合考虑了生产管理的基本概念和理论、生产组织与设计、生产计划与控制、工程项目进度控制、设备综合管理、安全管理和环境管理等方面知识，力求包括工业生产组织和生产过程技术管理两大板块的内容。

考虑到企业发展的需求，我们还选编了一些安全环保方面的内容，如HSE管理、环境管理体系（ISO 14000系列标准）、职业安全健康管理体系（OHSAS 18000）等。

本书共分八章，其中前四章由张群芳统稿，后四章由方江敏统稿。

此外，参加编写的还有王亚力、孙建芳、方观贤、孙文栋、曹光贵、付小方。

本书在编写过程中参考了大量资料和书籍，在此对有关作者和出版社表示衷心感谢。

工业生产组织与技术管理实践性很强，涉及的知识面广，应用的新理论多，虽然编者在内容的系统性、完整性和实用性等方面做了最大的努力，但由于学术水平及经验等方面的限制，书中难免有疏漏和不妥之处，恳请专家和读者批评指正。

## <<工业生产组织与技术管理>>

### 内容概要

《工业生产组织与技术管理》由工业生产组织和生产过程技术管理两大板块组成，全面、系统地讲述了工业生产过程中生产组织和生产过程技术管理的理论、内容及方法。

具体包括：生产过程组织、单件与成批生产组织、大批量生产的组织设计、生产计划与生产控制、工程项目进度控制、设备综合管理、安全管理与环境管理。

《工业生产组织与技术管理》不仅可作为高等院校工科非管理类专业学生学习教材，也可作为生产企业生产管理和技术管理方面的培训教材，亦可供生产企业从事相关工作的企业管理人员、技术人员以及广大企业员工参考。

## <<工业生产组织与技术管理>>

### 书籍目录

第一章 概述第一节 企业组织结构及管理基本职能第二节 生产组织与生产技术管理的发展历程与规律  
思考题与习题第二章 生产过程组织第一节 生产过程及组织原则第二节 生产类型第三节 生产过程的空间组织  
思考题与习题第三章 单件与成批生产组织第一节 单件、小批订货生产的组织第二节 单件、小批生产过程的时间组织  
第三节 多品种中小批量生产组织第四节 柔性制造系统思考题与习题第四章 大批量生产的组织设计第一节 流水生产线的特征和组织条件  
第二节 单一品种流水生产线的组织设计第三节 多品种可变流水生产线的组织设计第四节 多品种混合流水生产线的组织设计  
第五节 自动流水线的组织第六节 多品种大批量定制生产思考题与习题第五章 生产计划与生产控制第一节 生产能力  
第二节 生产计划第三节 生产作业计划与均衡生产第四节 生产控制思考题习题第六章 工程项目进度控制第一节 工程项目进度控制概述  
第二节 网络计划技术第三节 网络计划优化第四节 工程项目进度控制思考题习题第七章 设备综合管理第一节 设备综合管理综述  
第二节 设备的前期管理第三节 设备维护和修理的理论与技术第四节 设备的使用及维修管理第五节 设备的更新与改造思考题习题  
第八章 安全管理与环境管理第一节 企业安全生产管理第二节 环境管理第三节 HSE管理第四节 环境管理体系第五节 职业健康安全管理体系  
思考题参考文献

## <<工业生产组织与技术管理>>

### 章节摘录

采用扁平化组织管理结构必须具备一定的前提条件：（1）计算机、信息技术（含硬、软件）的支撑 必须依靠现代计算机信息技术，实现企业的信息化管理。譬如建立ERP管理系统，为企业提供一个统一的、共享的管理框架和数据库共享平台，以便于企业内部各种不同职能部门间的交流和协调，也有助于支持企业与客户和供应商之间相互的交流与合作。应用计算机信息技术快速集成、分析、处理企业所有业务和生产活动中产生的海量数据，应用计算机网络将相关的信息指令第一时间同时传递到不同层级的人员，这就是计算机、信息技术必不可少的支撑作用。

缺失了这一条件，扁平化管理不可能实现。

（2）企业员工的高素质、高能力 管理幅度的增加与分权，对各类管理者乃至员工的素质能力提出了更高要求。

由于中间管理层次减少，一线即执行层管理者和员工在企业发展中的作用日益突出。

甚至于直接面对市场，行使企业家职能，负有为企创造和寻求新的增长机会的责任。

故相应要求员工要有良好的知识技能和技术素养、高度的责任心和自觉性以及灵活的沟通协调综合平衡能力，方能胜任多种工作角色。

换言之，不论是管理者还是被管理者，当素质达不到要求时，扁平化管理的效果将大打折扣，难以达到预期的效果。

（3）业务流程优化重组 扁平化不仅仅是简单地减少企业管理中间层次，去除企业多余的“赘肉”，裁减冗员。

重要的是，必须对企业的业务流程重新调整，优化重组。

譬如，对不尽合理的低效流程进行改造，即使原来有用的环节也尽可能地加以简化，顺序或平行的环节或者可改为并行环节，彻底清除原业务流程中冗余的环节等。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>