

<<周三多《管理学》>>

图书基本信息

书名：<<周三多《管理学》>>

13位ISBN编号：9787511404237

10位ISBN编号：7511404235

出版时间：2012-1

出版单位：中国石化出版社有限公司

作者：圣才考研网 编

页数：278

字数：426000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

国内外经典教材习题详解系列是一套全面解析当前国内外各大院校权威教科书的辅导资料。我国各大院校一般都把国内外通用的权威教科书作为本科生和研究生学习专业课程的参考教材，这些教材甚至被很多考试（特别是硕士和博士研究生入学考试）和培训项目作为指定参考书。但这些国内外优秀教材的内容一般都有一定的广度和深度，其课（章）后习题一般没有答案或者答案简单，这给广大读者学习专业教材带来了一定的困难。

为了帮助读者更好地学习专业课，我们有针对性地编著了一套与国内外教材配套的复习资料，整理了各章的笔记和课（章）后习题，精选了部分名校近几年考研真题，并提供了详细的参考答案。

周三多主编的《管理学》（高等教育出版社）是我国高校采用较多的管理学权威教材。

作为该教材的配套辅导书，本书具有以下几个方面的特点：1.整理名校笔记，浓缩内容精华。

本书每章的复习笔记均对该章的重难点进行了整理，并参考了国内名校名师讲授周三多《管理学》的课堂笔记。

因此，本书的内容几乎浓缩了该经典教材的所有知识精华。

2.解析课后习题，提供详尽答案。

本书参考大量管理学相关辅导资料，对周三多主编的《管理学》（第3版，高等教育出版社）的课（章）后习题都进行了详细的分析和解答。

3.精选考研真题，巩固重难点知识。

为了强化读者对重要知识点的理解，本书精选了部分名校近几年的管理学考研真题，这些高校均以周三多主编的《管理学》（高等教育出版社）作为考研参考教材。

所选考研真题基本覆盖了每章的考点和难点，特别注重理论联系实际，突显当前热点，同时精选了大量现实案例并进行了分析。

本书的笔记整理了部分高校老师讲授周三多《管理学》（高等教育出版社）的讲义和课堂笔记，而习题解答则参考了配套资料和相关参考书，如有不妥，敬请指正，在此表示感谢。

需要特别说明的是：我们深深感谢周三多教授为我们提供了这么优秀的一本管理学教材。

内容概要

精选了部分名校近几年的管理学考研真题，这些高校均以周三多主编的《管理学（高等教育出版社）》作为考研参考教材。所选考研真题基本覆盖了每章的考点和难点，特别注重理论联系实际，突显当前热点，同时精选了大量现实案例并进行了分析。

书籍目录

第一篇 总论

第一章 管理活动与管理理论

1.1 复习笔记

1.2 课后习题详解

1.3 考研真题详解

第二章 管理道德与企业社会责任

2.1 复习笔记

2.2 课后习题详解

2.3 考研真题详解

第三章 全球化与管理

3.1 复习笔记

3.2 课后习题详解

3.3 考研真题详解

第四章 信息与信息化管理

4.1 复习笔记

4.2 课后习题详解

4.3 考研真题详解

综合案例

第二篇 决策与计划

第五章 决策与决策方法

5.1 复习笔记

5.2 课后习题详解

5.3 考研真题详解

第六章 计划与计划工作

6.1 复习笔记

6.2 课后习题详解

6.3 考研真题详解

第七章 战略性计划与计划实施

7.1 复习笔记

7.2 课后习题详解

7.3 考研真题详解

综合案例

第三篇 组织

第八章 组织设计

8.1 复习笔记

8.2 课后习题详解

8.3 考研真题详解

第九章 人力资源管理

9.1 复习笔记

9.2 课后习题详解

9.3 考研真题详解

第十章 组织变革与组织文化

10.1 复习笔记

10.2 课后习题详解

10.3 考研真题详解

<<周三多《管理学》>>

综合案例

第四篇 领导

第十一章 领导概论

11.1 复习笔记

11.2 课后习题详解

11.3 考研真题详解

第十二章 激励

12.1 复习笔记

12.2 课后习题详解

12.3 考研真题详解

第十三章 沟通

13.1 复习笔记

13.2 课后习题详解

13.3 考研真题详解

综合案例

第五篇 控制

第十四章 控制与控制过程

14.1 复习笔记

14.2 课后习题详解

14.3 考研真题详解

第十五章 控制方法

15.1 复习笔记

15.2 课后习题详解

15.3 考研真题详解

综合案例

第六篇 创新

第十六章 管理的创新职能

16.1 复习笔记

16.2 课后习题详解

16.3 考研真题详解

第十七章 企业技术创新

17.1 复习笔记

17.2 课后习题详解

17.3 考研真题详解

第十八章 企业组织创新

18.1 复习笔记

18.2 课后习题详解

18.3 考研真题详解

综合案例

章节摘录

插图：3.古典管理理论 古典管理理论形成于19世纪末和20世纪初的欧美国家，它主要分为科学管理理论和组织管理理论。

(1) 科学管理理论科学管理理论着重研究如何提高单个工人的生产率。

其代表人物主要有：泰罗、吉尔布雷斯夫妇以及甘特，其中泰罗被称为“科学管理之父”。

泰罗科学管理理论的主要内容a.工作定额。

要制定出有科学依据的工人的“合理日工作量”，必须进行时间和动作研究。

b.标准化。

要使工人掌握标准化的操作方法，使用标准化的工具、机器和材料，并使作业环境标准化。

c.能力与工作相适应。

为了提高劳动生产率，必须为工作挑选第一流的工人。

第一流的工人是指：能力最适合做这种工作而且也愿意去做这种工作的人。

d.差别计件工资制。

指计件工资率随完成定额的程度而上下浮动。

其内容包括：通过时间和动作研究来制定有科学依据的工作定额；实行差别计件工资制来鼓励工人完成或超额完成工作定额；工资支付的对象是工人而不是职位，即根据工人的实际工作表现而不是根据工作类别来支付工资。

e.计划职能与执行职能相分离。

由专门的计划部门承担计划职能，由所有的工人和部分工长承担执行职能。

其他人的贡献a.美国工程师弗兰克·吉尔布雷斯及其夫人莉莲·吉尔布雷斯在动作研究和工作简化方面做出了突出贡献。

b.美国管理学家、机械工程师甘特所创造的“甘特图”，是一种用线条表示的计划图，现在常被用来编制进度计划。

其另一贡献是提出了“计件奖励工资制”，即对于超额完成定额的工人，除了支付给他日工资以外，超额部分以计件方式发给他奖金；对于完不成定额的工人，工厂只支付他日工资。

(2) 组织管理理论 组织管理理论着重研究管理职能和整个组织结构。

其代表人物主要有：亨利·法约尔、马克斯·韦伯和巴纳德等。

法约尔。

他是第一位概括和阐述一般管理理论的管理学家，其理论贡献主要体现在对管理职能的划分和管理原则的归纳上。

a.企业的基本活动和管理的五种职能。

任何企业都存在着六种基本活动，管理只是其中的一种。

这六种基本活动是：技术活动、商业活动、财务活动、安全活动、会计活动和管理活动。

管理活动是指计划、组织、指挥、协调和控制。

其中，计划是指预测未来并制定行动方案；组织是指建立企业的物质结构和社会结构；指挥是指使企业人员发挥作用；协调是指让企业人员团结一致，使企业中的所有活动和努力统一和谐；控制是指保证企业中进行的一切活动符合制定的计划和所下达的命令。

<<周三多《管理学》>>

编辑推荐

《周三多(第3版):笔记和考研真题详解》赠20元圣才学习卡1张。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>