

图书基本信息

书名：<<安全生产法及相关法律知识过关必做1500题>>

13位ISBN编号：9787511410009

10位ISBN编号：7511410006

出版时间：2011-7

出版时间：人民交通出版社

作者：圣才学习网 编

页数：266

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

本书是全国注册安全工程师执业资格考试科目《安全生产法及相关法律知识》的过关必做习题集。本书遵循最新指定教材的章目编排,共分为7章,根据最新考试大纲的内容和要求精心编写了约1500道习题,其中包括了部分历年真题。所选习题基本涵盖了考试大纲规定需要掌握的知识内容,侧重于选用常考重难点习题,并对大部分习题进行了详细的分析和解答。

圣才学习网(www.100xuexi.com)工程类提供安全工程师等各种工程类资格考试辅导方案圣才考研网(www.100exam.com)提供全国所有高校各个专业的考研考博辅导班(保过班、面授班、网授班等)、国内外经典教材名师讲堂(详细介绍参见本书书前彩页)。购书享受大礼包增值服务【100元网授班+20元真题模考+20元圣才学习卡】。本书特别适用于参加全国注册安全工程师执业资格考试的考生,也可供各大院校安全工程专业的师生参考。

书籍目录

- 第一章 安全生产法律基础知识
 - 第一节 法的概念、特征、分类和基本内容
 - 第二节 安全生产立法的必要性及其重要意义
 - 第三节 我国安全生产法律体系的基本框架
- 第二章 中华人民共和国安全生产法
 - 第一节 安全生产法的立法目的、适用范围
 - 第二节 安全生产法的基本规定
 - 第三节 生产经营单位的安全生产保障
 - 第四节 从业人员的权利和义务
 - 第五节 安全生产的监督管理
 - 第六节 生产安全事故的应急救援与调查处理
 - 第七节 安全生产法律责任
- 第三章 安全生产单行法律
 - 第一节 中华人民共和国矿山安全法
 - 第二节 中华人民共和国消防法
 - 第三节 中华人民共和国道路交通安全法
 - 第四节 中华人民共和国突发事件应对法
- 第四章 安全生产相关法律
 - 第一节 中华人民共和国刑法
 - 第二节 中华人民共和国行政处罚法
 - 第三节 中华人民共和国行政许可法
 - 第四节 中华人民共和国劳动法
 - 第五节 中华人民共和国职业病防治法
 - 第六节 中华人民共和国劳动合同法
- 第五章 安全生产行政法规
 - 第一节 安全生产许可证条例
 - 第二节 煤矿安全监察条例
 - 第三节 国务院关于预防煤矿生产安全事故的特别规定
 - 第四节 建设工程安全生产管理条例
 - 第五节 危险化学品安全管理条例
 - 第六节 烟花爆竹安全管理条例
 - 第七节 民用爆炸物品安全管理条例
 - 第八节 特种设备安全监察条例
 - 第九节 使用有毒物品作业场所劳动保护条例
 - 第十节 国务院关于特大安全事故行政责任追究的规定
 - 第十一节 生产安全事故报告和调查处理条例
 - 第十二节 工伤保险条例
- 第六章 安全生产部门规章
 - 第一节 注册安全工程师执业资格制度暂行规定
 - 第二节 注册安全工程师管理规定
 - 第三节 生产经营单位安全培训规定
 - 第四节 特种作业人员安全技术培训考核管理规定
 - 第五节 劳动防护用品监督管理规定
 - 第六节 作业场所职业危害申报管理办法
 - 第七节 建设工程消防监督管理规定

第八节 安全生产事故隐患排查治理暂行规定

第九节 生产安全事故应急预案管理办法

第十节 生产安全事故信息报告和处置办法

第十一节 安全评价机构管理规定

第十二节 建设项目安全设施“三同时”监督管理暂行办法

第七章 安全生产标准体系

第一节 安全标准概述

第二节 安全生产标准体系

章节摘录

版权页：治等方面的权利保护： 从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的； 在本单位患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。

8.县级以上地方人民政府劳动行政部门依法对实施劳动合同制度的情况进行监督检查的情形包括（ ）

。A.用人单位与劳动者订立和解除劳动合同的情况B.劳动者遵守劳动合同的情况c.用人单位参加各项社会保险和缴纳社会保险费的情况D.劳务派遣单位和用工单位遵守劳务派遣有关规定的情况E.用人单位遵守国家关于劳动者工作时间和休息休假规定的情况【解析】《劳动合同法》第七十四条规定，县级以上地方人民政府劳动行政部门依法对下列实施劳动合同制度的情况进行监督检查： 用人单位制定直接涉及劳动者切身利益的规章制度及其执行的情况； 用人单位与劳动者订立和解除劳动合同的情况； 劳务派遣单位和用工单位遵守劳务派遣有关规定的情况； 用人单位遵守国家关于劳动者工作时间和休息休假规定的情况； 用人单位支付劳动合同约定的劳动报酬和执行最低工资标准的情况； 用人单位参加各项社会保险和缴纳社会保险费的情况； 法律、法规规定的其他劳动监察事项。

9.用人单位有（ ）情形的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬加班费或者经济补偿；劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；逾期不支付的，责令用人单位按应支付金额50%以上100%以下的标准向劳动者加付赔偿金。

A.未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的B.违反本法规定与劳动者约定试用期的C.低于当地最低工资标准支付劳动者工资的D.安排加班不支付加班费的E.用人单位自用工之日起超过1个月不满1年未与劳动者订立书面劳动合同的【解析】《劳动合同法》第八十五条规定，用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；逾期不支付的，责令用人单位按应支付金额50%以上100%以下的标准向劳动者加付赔偿金： 未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的； 低于当地最低工资标准支付劳动者工资的； 安排加班不支付加班费的； 解除或者终止劳动合同，未按照法律规定向劳动者支付经济补偿的。

10.用人单位有（ ）情形的，依法给予行政处罚；构成犯罪的，依法追究刑事责任；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

编辑推荐

《全国注册安全工程师执业资格考试辅导系列:安全生产法及相关法律知识过关必做1500题(含历年真题)(第2版)》：附140元大礼包：100元网授班+20元真题模考+20元圣才学习卡。
特别推荐：圣才考研专业课(翻译硕士)辅导班，保录班、面授班、网授班等。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>