

<<新时期党的干部工作实用手册>>

图书基本信息

书名：<<新时期党的干部工作实用手册>>

13位ISBN编号：9787511500854

10位ISBN编号：7511500854

出版时间：2010-5

出版时间：人民日报出版社

作者：《新时期党的干部工作实用手册》编写组 编

页数：264

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<新时期党的干部工作实用手册>>

前言

新时期党的干部工作要努力实现科学化、民主化、制度化 “干部”，其涵义是指在国家机关和公共团体中起骨干作用的人员。

1922年7月，中国共产党第二次全国代表大会制定的党章中，首次使用了“干部”一词。

党的干部指党的各级领导机关的工作人员，以及由共产党员出任的机关、团体、军队、企事业单位的领导者和管理人员。

中国共产党自诞生之日起，就高度重视培养造就成千上万德才兼备的干部，使之成为团结带领广大群众进行奋斗的中坚和骨干。

改革开放以来，我们党在领导班子和干部队伍建设中积累了许多宝贵经验：必须把领导班子和干部队伍建设同党的中心任务结合起来；必须坚持正确的用人原则和标准，树立正确的用人导向；必须坚持改革创新，使领导班子和干部队伍始终保持生机与活力；必须始终注意培养选拔优秀年轻干部，使党的事业后继有人。

事实证明，我们的各级领导班子是政治坚定、奋发有为、群众信任、善于领导科学发展和促进社会和谐坚强领导集体，我们的干部是一支值得党和人民充分依赖、不畏艰险、敢于战斗、敢于胜利的过硬队伍。

<<新时期党的干部工作实用手册>>

内容概要

“政治路线确定之后，干部就是决定的因素。

”本书立足于新时期党的干部工作面临的新形势、新任务，深入介绍了新时期党的干部工作的重大意义和基本原则、建设高素质的党政领导班子、完善干部选拔任用机制、加强和改进干部教育培训工作、健全干部管理和监督机制、健全促进科学发展的领导班子和领导干部考核评价机制、培养造就大批优秀年轻干部、不断健全公务员制度体系、加强离退休干部工作等方面的基本知识和改革重点，并附有新时期党的干部工作相关程序图和相关规定，堪称做好新时期党的干部工作的实用手册。

<<新时期党的干部工作实用手册>>

书籍目录

前言 新时期党的干部工作要努力实现科学化、民主化、制度化

第一章 新时期党的干部工作的重大意义

一、巩固党的执政地位、提高党的执政能力的必然要求

二、深入贯彻落实科学发展观、实现全面建设小康社会奋斗目标的迫切需要

三、构建中国特色社会主义干部人事制度体系的必要条件

第二章 新时期党的干部工作的基本原则

一、党管干部原则

二、民主集中制原则

三、革命化、年轻化、知识化、专业化原则

四、德才兼备、以德为先原则

五、民主、公开、竞争、择优原则

六、群众公认、注重实绩原则

七、依法办事原则【相关图示】 基层党委民主生活会程序图

第三章 建设高素质的党政领导班子

一、用中国特色社会主义理论体系武装党政领导班子

二、加强党委(党组)理论中心组学习,建设学习型党政领导班子

三、提高党政领导班子和领导干部推动科学发展、促进社会和谐的能力

四、坚持和健全民主集中制,增强党政领导班子的团结和活力

五、优化党政领导班子结构,切实增强整体功能

六、进一步加强党政领导班子作风建设和反腐倡廉建设【相关图示】 党委中心组理论学习程序图

第四章 完善干部选拔任用机制

一、坚持党的干部应当具备的基本条件

二、坚持正确的用人导向

三、广开举贤荐能之路、拓宽干部选拔来源

四、建立健全主体清晰、程序科学、责任明确的干部选拔任用提名制度

五、增强民主推荐、民主测评的科学性和真实性

六、健全干部任前考察制度

七、完善公开选拔、竞争上岗等竞争性选拔干部方式

八、完善差额选拔干部办法

九、健全干部选拔任用监督机制和干部选拔任用责任追究制度

十、匡正选人用人风气,坚决整治跑官要官、买官卖官、拉票贿选等问题【相关图示】 公开选拔党政领导干部工作程序图 干部考察程序图

第五章 加强和改进干部教育培训工作

一、新时期干部教育培训工作的基本原则

二、大力弘扬理论联系实际的马克思主义学风

三、完善干部教育培训工作的管理体制和培训内容

四、推行干部自主选学

五、加强和改进境外培训工作

六、提高干部教育培训的信息化水平

七、完善干部教育培训相关制度

八、加强干部教育培训考核与评估【相关图示】 干部教育培训工作程序图 党的干部个人学习总结程序图

第六章 坚持严格要求与关心爱护相结合,健全干部管理和监督机制

一、党的干部工作坚持严格要求与关心爱护相结合的重要意义

二、新时期做好党的干部管理和监督工作的基本原则

三、不断提高党的干部统计工作水平

四、加强干部队伍宏观管理,深化干部分类管理改革

五、注重干部日常管理和监督

六、加强对关键岗位干部的重点管理和监督

七、完善党政领导干部交流制度

八、贯彻党政干部问责制度

九、贯彻党员领导干部廉洁从政若干准则【相关图示】 机关部门党纪案件审理程序图

第七章 健全促进科学发展的领导班子和领导干部考核评价机制

一、我国干部考核评价机制改革的重大意义与发展脉络

二、建立促进科学发展的考核评价机制的总体要求

三、进一步完善考核标准

四、改进考核方式方法

五、扩大民主,增强干部考核工作透明度

六、强化考核结果运用,提高干部队伍建设针对性【相关图示】 党委考核下级领导班子程序图

第八章 培养造就大批优秀年轻干部

一、培养造就大批优秀年轻干部是关系党和国家事业的根本大计

二、加强年轻干部党性修养

三、强化年轻干部实践锻炼

四、建立来自基层一线党政领导干部培养选拔链

五、扎实抓好后备干部队伍建设

六、推进选聘高校毕业生到村任职工作【相关图示】 党的干部进行调查研究程序图

第九章 不断健全公务员制度体系

一、改革开放以来我国公务员制度的建立和发展

二、坚持公务员制度实践的宝贵经验与中国特色

三、认真贯彻落实公务员法

四、继续探索公务员聘任制

五、改革创新,实现公务员制度科学发展【相关图示】 党政领导干部辞职程序图

第十章 加强离退休干部工作

一、新时期离退休干部工作的指导思想和基本原则

二、加强离退休干部思想政治建设

三、完善落实离退休干部生活待遇的保障机制

四、推进老干部活动中心、老干部大学(老年大学)工作

五、发挥离退休干部的积极作用

六、做好离退休干部的服务管理工作【相关图示】 离退休干部党支部理论学习程序图

附录 党的干部工作相关规定 党政领导干部选拔任用工作条例 干部教育培训工作条例(试行) 体现科学发展观要求的地方党政领导班子和领导干部综合考核评价试行办法 中国共产党巡视工作条例(试行) 关于实行党政领导干部问责的暂行规定 中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则 党政领导干部选拔任用工作责任追究办法(试行) 党政领导干部选拔任用工作有关事项报告办法(试行) 地方党委常委会向全委会报告干部选拔任用工作并接受民主评议办法(试行) 市县党委书记履行干部选拔任用工作职责离任检查办法(试行)

章节摘录

七、依法办事原则 坚持依法办事原则，是贯彻“依法治国”方略，建设社会主义法治国家的内在要求和基本条件，是提高党的领导水平和执政水平的重要内容和有效保证。把坚持依法办事原则贯彻到党的干部工作中，实际上就是既要使干部管理工作本身制度化、规范化，又要同国家的法律、法规和党内其他法规相衔接，在法律范围内行动。它所解决的是坚持党管干部原则与遵守法律规定如何相统一的问题。

在党的干部工作中坚持依法办事原则，要做到以下五个方面：（1）要有法可依。改革开放以来，为了适应在新形势下坚持党管干部原则的需要，各级党组织积极推进干部人事工作改革，并用法律法规形式固定下来，初步建立了一套包括干部能上能下、能进能出、平等竞争、择优录用、充满活力的干部工作管理机制，形成了一套法制完备、纪律严明的干部工作监督体系。今后，还要根据干部人事工作的实践需要，加强立法工作，不断完善干部人事方面的法律法规体系。

（2）要有法必依。
在干部工作中，凡是涉及法律的事项，都必须严格按法律的规定来办理。凡是已有的有关干部人事方面的法律法规，都必须依照其规定的原则、标准、程序、纪律办理。

（3）要执法必严。

<<新时期党的干部工作实用手册>>

编辑推荐

坚持民主、公开、竞争、择优，提高选人用人公信度，形成充满活力的选人用人机制，促进优秀人才脱颖而出，是培养造就高素质干部队伍的关键。

必须坚持党管干部原则，全面贯彻干部队伍革命化、年轻化、知识化、专业化方针，坚持五湖四海，拓宽视野选拔干部，广辟途径培养干部，满腔热情爱护干部，严格要求管理干部，把各方面优秀人才集聚到党和国家事业中来。

——《中共中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>