

<<2013年公务员面试教材>>

图书基本信息

书名：<<2013年公务员面试教材>>

13位ISBN编号：9787511503886

10位ISBN编号：7511503888

出版时间：2011-5

出版时间：人民日报

作者：华图公务员研究院

页数：380

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<2013年公务员面试教材>>

内容概要

本书凸显出以下三大特点：

一是体系更加完备，助您全面夯实基础

本书对国考面试所涉及理论和实战技巧进行了全方位的介绍，全书共有八篇内容：

考情分析与趋势预测篇、面试基础理论篇、结构化面试篇、无领导小组讨论篇、情境模拟面试篇、面试真题专家详解篇、时政热点篇、心理素质测评及专业考试篇。

从面试基础理论介绍到各类题型的策略阐述，从面试考情分析到面试真题的详剖精解。

本书涵盖了国家公务员面试所能涉及到的几乎所有内容。

本书完备的体系将帮助考生全面夯实基础，让考生在构建完整面试考试理论体系的基础上。

快速提高实战能力。

二是内容更多创新，有效应对国家公务员考试变化

本书的创新主要体现在以下几个方面：第一，本书配有配套学习光盘，面试不同于笔试，它是对考生的立体考查，因此对面试现场的体验是十分重要的，我们充分考虑到这一点，配备了学习光盘。

让考生在家中就能免费分享中公顶级名师的授课视频；第二，书中对国考面试的各类最新题型给出了强大的方法指导，例如材料题、视频题、情境模拟题等，这些都是一线名师最新研发的成果；第三，

本书对外交部、商务部、海关、国税、出入境、边检、审计署、证监会、银监会、保监会、统计局、铁路公安等众多部门的面试特点进行了分系统、有针对性的解析，使考生能够更准确地把握所报考系统的面试规律；第四，要特别指出的是，本书在心理测评部分给出了详尽的应对策略，这是中公教育

在汇聚业内专家对心理测评进行深入研究的基础上得出的独家成果，学员对此评价很高，这在业内是一个创新；第五，本书对无领导小组讨论这种面试形式不但给出了理论介绍和策略讲解，而且还给考生

提供了真实案例的现场实录和专家点评，从而使考生能够更好地全方面把握这一相对陌生的面试形式。

以上内容既有创新又突出实用性，相信对考生会很有帮助。

三是讲解生动翔实，让您学习更加方便

本书的另外一个突出特点是讲解翔实，有助于考生有效提升面试能力。

在把基础知识全面展现给读者的同时，本书还就每一种面试形式进行了深度讲解和分析，从理论阐述、技巧总结到高分策略，每部分内容都从方便考生学习的角度出发来组织安排，每种方法的讲解尽可能地举出详实的例子，有利于考生理解和掌握。

<<2013年公务员面试教材>>

作者简介

李永新 中公教育首席研究与辅导专家

毕业于北京大学政府管理学院，具有深厚的公务员考试核心理论专业背景，具有十多年公务员考试辅导与实战经验，对中央国家机关和地方各级公务员招考有博大精深的研究，主持研发了引领公考领域行业标准的深度辅导、专项突破等全系列教材和辅导课程，讲课系统、全面、有效，倍受考生欢迎和推崇。

是公考辅导领域行业标准的开创者和引领者。

<<2013年公务员面试教材>>

书籍目录

前言

绪论 面试复习总攻略

总览全局 全书内容结构详解

因时而异 个性化备考计划表

厚积薄发 热点学习渠道集锦

第一篇 2011年国考面试考情分析及 2012年趋势预测

第一章 2011年国考面试考情分析

第一节 2011年国考面试基本情况及三大创新

2011年国家公务员面试基本情况

2011年国家公务员面试的三大创新

第二节 2011年国家公务员面试各部门命题规律解读

外交部

商务部

国税系统

海系统

出入境边检总站系统

铁路公安系统

银监会系统

保监会系统

统计局系统

证监会系统

审计署系统

第三节 结构化面试命题解读

面试听题和看题

面试时长

面试题量

面试题目的逻辑联系

面试题型新特点

第四节 无领导小组讨论面试命题解读

排序类问题——重中之重

社会热点——无领导小组讨论的“灵魂”

第二章 2012年国考面试趋势预测

结构化面试趋势预测

无领导小组讨论趋势预测

应对面试变化答题要有“四个度”

第二篇 面试基础理论

第一章 公务员面试理论政策解读

第一节 人事测评与胜任力

人事测评理论概述

胜任力理论概述

国家公务员通用能力标准

公务员的基本胜任特征

第二节 公务员面试的测评要素解读

综合分析能力

<<2013年公务员面试教材>>

言语表达能力
应变能力
计划组织协调能力
举止仪表
人际交往的意识与技巧
自我情绪控制
求职动机与拟任职位的匹配性
专业能力
第三节 公务员面试基本情况介绍
 公务员面试概念
 公务员面试构成要素
 公务员面试形式
 公务员面试应答原则
第二章 结构化面试理论概述
 第一节 结构化面试概述
 结构化面试的含义与特点

.....

第三篇 结构化面试
第四篇 无领导小组讨论
第五篇 情境模拟面试
第六篇 面试真题专家详解
第七篇 时政热点
第八篇 心理素质测评及专业考试
中公教你学·2013年独家权威公务员面试课程介绍
中公教育·全国分校一览表

<<2013年公务员面试教材>>

章节摘录

第一篇 2011年国考面试考情分析及 第一章 2011年国考面试考情分析 自2011年1月22日，国家外交部的面试正式拉开2011年度国家公务员面试序幕，截至3月底各职能部门的面试陆续结束，国家公务员面试历时两个多月，终于落下了帷幕。

但是。
2011年国考面试如洪钟大吕，“余音绕梁。
三月未绝”，给我们带来了许多反思与启迪。

国家公务员面试，形式和内容都具有典型性、指导性和前瞻性。
认真研究2011年国家公务员面试的特点，对把握2011年省考、2012年国考面试特点以及预测未来面试趋势。
都具有“他山之石，可以攻玉”的意义。

一般情况下，面试成绩在整个公务员考试中占的比重在50%左右，因此面试具有决战决胜的意义，及早地对面试进行备考是十分必要的。

本章将从宏观、微观角度全方位地为你解读2011年国考面试。

本章在对考情进行总体分析的同时，还根据报考单位的不同详细分析了各系统的面试考情，相信对考生备考会大有帮助。

第一节 2011年国考面试基本情况及三大创新 2011年国家公务员面试基本情况 (一) 面试形式 从2011年各招考部门发布的面试公告来看。

面试阶段主要采取结构化、无领导小组讨论或二者兼有的形式，专业性较强的部门辅之以专业笔试、专业面试，甚至直接对考生进行外语水平的测试。

商务部、全国人大、国家发改委等单位会进行三轮左右的面试和考查。

在具体的结构化和无领导小组讨论面试中也出现了相互融合的情形，结构化中有无领导的选择判断试题，无领导小组讨论中也有结构化的传统题型。

(二) 面试时间 国家公务员笔试固定在每年11月最后一个星期天或12月第一个星期天。

根据往年阅卷规律，笔试成绩一般在第二年1月中旬左右公布，之后就进入面试时间。

每年国家公务员面试时间一般在正月初十之后，外交部一般在笔试成绩发布后一周左右进行面试，正常情况下，全国绝大多数部办委局、海关、国税等部门都会选择正月十五之后进行集中面试。

……

<<2013年公务员面试教材>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>