

图书基本信息

书名：<<2013中公版全真面试教程-广西公务员考试>>

13位ISBN编号：9787511504685

10位ISBN编号：751150468X

出版时间：2011-12

出版时间：人民日报出版社

作者：李永新 编

页数：320

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

十三载研发精华 助考生金榜题名 ——2013版广西《全真面试教程》的创新与超越 笔试只是“资格赛”，面试才是实质意义上的“决赛”，是决定考生成败的关键一战。

面试作为必考科目之一，在各级各类公职人员录用考试中占有极其重要的地位。

中公教育团队已积累了十余年的公务员面试研究与授课辅导经验，“面试”系列教材使用者累计超过500万人，听取中公面试讲座和接受培训辅导的学员达300余万人次，中公旗下集聚了数百名具有各类面试应试经验、担任过面试考官的资深专家和研发编辑人员，对公务员录用面试考试从理论到实践，进行了专业、全面、深入地研究，从考试政策、面试理论、个性化高分策略、语言表达到面试礼仪、心理调试等各个环节，给予应试者最权威、最准确、最实用的指导，研发智慧与辅导力量浓缩于新版广西《全真面试教程》之中。

摆在应试者面前的中公2013版广西《全真面试教程》，是中公团队汇聚13年研发成果的倾心力作，让考生高起点备考，决胜面试关键战役。

中公2013版广西《全真面试教程》，背靠研发，立足创新，实现了对市面已有面试辅导材料的超越：六大知识板块，筑牢面试之基 中公2013版广西《全真面试教程》，再次革新教材结构，将面试相关的重点知识科学地分为六篇，分别阐述本区面试指南、结构化面试、无领导小组讨论、面试热点必备、面试真题专家评解和面试全真模拟考场，使考生全面了解本区的面试政策、面试基本结构、面试测评要素、真题特点以及最新社会热点等，从而掌握实用的面试问题应答方法，牢固构筑起应对面试的理论基础和认知基础，保证应试者的求职动机、综合分析能力、言语表达能力、应变能力、人际交往能力、情绪的自我控制能力、举止仪表等方面与报考的公共事务管理职位相匹配，实现事半功倍的备考效果。

理清命题规律，传授解题技巧，点拨面试之策 中公2013版广西《全真面试教程》，对广西公务员面试真题进行了深入地研究和综合分析，精准分析命题规律，科学预测考试趋向，深刻阐述每道题型的理论渊源与核心要点。

由理清命题思路进而理清解题思路，观点翔实、层次清晰、论证有力，归纳了结构化面试的多种题型，总结了应考原则、解题技巧，为考生打造了个性化答题方略。

全面、透彻、准确地解析了面试的重点难点、新趋势和新动向，解析合理，点拨到位，使考生对面试题变化了然于胸，在准确把握考试要求的基础上，达到“题型任你变，方法我自有”的境界。

总结高分必备能力，打造面试之安 众所周知，公务员面试是为国选才的一种形式，是要求考生站在政府公务员的角度和立场上，运用科学发展观，运用主流语言破解一切社会现象与公务员工作学习问题的三分钟语言表达艺术。

要想达到这一要求，考生必须具备一些必备的能力，但以往的一些教材对这些能力的讲解都不够翔实。

基于此，中公教育专门召集了优秀的师资力量，对考生取得面试高分的必备核心能力进行了系统分析与总结，并将研发的成果展现在中公2013版广西《全真面试教程》中，让考生对自身的职位匹配性、思维能力、处事能力、表达能力和应试能力有一个全面深入的了解和提升，从而保证考生完善自我，战胜对手。

塑造礼仪细节，点亮面试之睛 “细节决定成败”，从某种意义上说，面试的形式大于内容。

中公2013版广西《全真面试教程》，通过对面试礼仪知识和各种备考细节的详细讲解，使考生明确仪表礼节对于顺利通过面试具有画龙点睛的作用。

面试过程，是应考者与考官的“短兵相接”，是考官由外到内考查一个备选工作人员最直接的“阅人”过程，考生的一举一动、一言一行，都与考官对被考查人的认识和评价密切相关。

本书详细解说着装、仪容、举止、谈吐以及考场礼仪等各方面考生需要熟知的公务员面试礼仪知识和

备考细节,指导考生充分认识“第一印象”的重要性,让考生能够从性格情绪、道德品质、心理素质、礼仪知识、语言能力的调节和修养入手,有意识地对自身进行全方位的形象设计和包装,完善细节塑造,打造完美“准公务员”的光彩和魅力,增强形象的说服力和打动力,从形象细节上压倒对手、征服考官。

详析经典真题,厘清面试之源 中公2013版广西《全真面试教程》,对广西和国家公务员面试的最新真题进行了深度解析,并给出了详细的参考答案。

同时,对国家及各省市的最新面试真题进行了分类详解,通过精细入微地分析,鞭辟入里地逆向推导,还原了试题的命制过程,使考生能够清晰地看到试题渊源,明确命题原理和思路,从而把握规律、触类旁通,为有效复习、准确应答提供依据。

全真模拟内化能力,回归面试之本 更多的时候,面试要的是一种感觉,再好的面试理论如果考生不能在实际训练中转化为自己身上的一种本能,那一切都等于零。

鉴于此,中公2013版广西《全真面试教程》特别奉上了六套全真模拟试题,这些模拟题是中公教育结合广西公务员面试规律精心研发的,以利于考生在掌握面试理论的基础上,进行全真的模拟练习,从而获得面试场上的那种感觉,把面试理论内化为一种能力。

中公2013版广西《全真面试教程》,澄清市面培训机构的欺骗性宣传,指出:“对考生综合素质与能力的考查是面试的根本,考生是否具备公务员或公共事务管理职位所需的综合素质与能力,是决定面试成败的根本因素,而过硬的能力和素质,永远为自信之源,强化综合素质,才是应对面试的根本之道。

”犹拉·曼丁格说过:“机遇永远等待有准备的人。

”一切面试技巧都是建立在认真学习、全面掌握有关知识的基础和扎实的训练之上的,离开全面、认真、深入、细致的学习和训练,一切面试技巧都是无源之水、无本之木,扎实的理论知识基础、大量的模拟练习是最根本的面试应考条件,这已被无数生动的实例所证明。

基于此,这本中公2013版广西《全真面试教程》始终贯穿着中公教育的基本观点:考生切不可怀任何程度的侥幸心理,到考场上去碰运气,而应回归面试之本,坚持固本培元,把“增强公务员素质和能力”作为应试训练的根本,端正对自身职业取向和考试的认识,加深对社会问题的理解,将过硬的素质和能力化为自信心的来源,化为决战决胜、顺利通过面试的可靠基础。

中公2013版广西《全真面试教程》,为中公教育十余年厚积薄发的经验之结晶,在此愿与广大有志于公务员面试的考生分享,让考生身怀利器走进考场,以经验点拨结合自身努力,最大限度地增加过关可能,为应考成功助一臂之力。

中公教育,给人改变未来的力量!

中公教育专家与教材编研团队 2012年9月于北京

内容概要

中公教育作为公职类考试研究与辅导的开创者和引领者，十二年来，不断深入研究考试，坚持自主研发。

中公版图书内容与考试高度吻合，命中率极高，帮助数百万考生实现了公职梦想。

2011年-2012年，为了更有效地帮助考生备考，中公教育隆重推出“中公伴我行”图书配套学习计划。

作者简介

李永新，中公教育首席研究与辅导专家，毕业于北京大学政府管理学院，具有深厚的公务员考试核心理论专业背景，对中央国家机关和地方各级公务员招录考试有着博大精深的研究，极具丰富的公务员考试实战经验。

主持并研发了引领公考领域行业标准的深度辅导教材系列和辅导课程、专项突破辅导教材和辅导课程，帮助无数考生成就了梦想，备受考生推崇，是公考辅导领域行业标准的开创者和引领者。

书籍目录

前言

第一篇 广西公务员面试指南

第一章 广西公务员面试全面解析

第一节 广西公务员面试情况及基本政策介绍

- 一、面试形式
- 二、面试时间
- 三、面试地点
- 四、面试人选
- 五、面试评分
- 六、面试成绩
- 七、面试流程及相关规定
- 八、广西公务员面试招考新变化解读

第二节 广西公务员面试真题分析

- 一、广西公务员历年真题分析
- 二、试题命制规律

第三节 2012年广西公务员面试趋势预测

- 一、面试形式以结构化为主,以无领导小组讨论为辅
- 二、试题题量稳定在4道题
- 三、试题难度有进一步上升的趋势
- 四、从实际工作需要的角度命题

第二章 公务员面试理论

第一节 公务员面试理论政策解读

- 一、公务员面试概念
- 二、公务员面试构成要素
- 三、公务员面试形式
- 四、公务员面试的测评要素解读
- 五、公务员面试应答原则
- 六、公务员的基本胜任特征
- 七、国家公务员通用能力标准

第二节 结构化面试理论概述

- 一、结构化面试的概念
- 二、结构化面试命题
- 三、结构化面试流程
- 四、结构化面试考官
- 五、结构化面试评分
- 六、结构化面试考场
- 七、结构化面试题型分类
- 八、结构化面试题型介绍

第三节 无领导小组讨论理论概述

- 一、无领导小组讨论的概念
- 二、无领导小组讨论的施测程序
- 三、无领导小组讨论的评价维度
- 四、无领导小组讨论的评分操作
- 五、无领导小组讨论评分表
- 六、无领导小组讨论题型分类

第四节 情境模拟面试概述

- 一、情境模拟面试的概念
- 二、情境模拟面试的主要形式
- 三、情境模拟对话命题精髓
- 四、情境模拟对话高分策略
- 五、情境模拟对话题型精解

第五节 心理素质测评概述

- 一、心理素质测评的概念
- 二、心理素质测评的种类
- 三、心理素质测评试题介绍
- 四、心理素质测评备考策略
- 五、心理素质测评答题技巧

第二篇 结构化面试

第三篇 无领导小组讨论

第四篇 面试技巧全攻略

第五篇 广西概况及最新点精要

第六篇 广西历年公务员面试真题及全模拟试题

章节摘录

无领导小组讨论 将考生按相同或相近的报考职位分组，每个小组（一般5~7人，个别地方多达12人）在未指定领导的情况下，就某个问题进行讨论，小组成员提出各自的见解。无领导小组讨论中，一般不给考生指定明确的角色或者指定考生为平等角色，不指定谁是领导，甚至有的考场也不指定每个考生应该坐在哪个位置，而是让考生自行安排、自行组织，考官只通过考生的活动，观察每个考生的表现，来对考生进行评价。

例如，2012年2月23日国家宗教事务局无领导小组讨论面试真题： 材料：有一个全国贫困县，把财政收入的40%都用在教育方面，上幼儿园、小学、初中都是免费的，这一做法引起了广泛的热议，央视要进行采访。

有人认为这种做法可取，体现了对教育的关注，有人认为这只是形象工程。

（其他城市是10%） 1. 对这个贫困县把财政收入的40%用在教育方面这种做法，你是赞成还是反对？

提出3点原因。

2. 针对这个贫困县发生的事情，央视要进行采访，一把手领导开始拒绝访问，过了一段时间政府又答应访问了，你作为此次新闻记者招待会的筹划者，你认为记者会提出哪些问题（提出2点），你认为领导该怎样回答？

……

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>