

<<2012 (中公版) >>

图书基本信息

书名：<<2012 (中公版) >>

13位ISBN编号：9787511507273

10位ISBN编号：7511507271

出版时间：2011-12

出版时间：人民日报出版社

作者：李永新 主编

页数：196

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

本书旨在为考生提供最直接有效的面试技巧和答题方法，使考生在较短的时间内，认知面试三大构成板块(结构化、无领导、情境模拟)理解“非模式化”这一最新面试理念，快速掌握各板块下具体题型的解法。

本书主要内容有“非模式化”面试理念、结构化面试基本理论知识及高分指南、无领导小组讨论面试基本理论及高分指南和情境模拟面试基本理论及高分指南。

各知识板块内容精炼、简洁高效。

需要特别指出的是，本书在最后将全面总结“模式化”与“非模式化”之间的区别，提炼“非模式化”面试理念的精华，让考生实现快速突破。

## 作者简介

李永新，中公教育首席研究与辅导专家，毕业于北京大学政府管理学院，具有深厚的公务员考试核心理论专业背景，对中央国家机关和地方各级公务员招录考试有着博大精深的研究，极具丰富的公务员考试实战经验。

主持并研发了引领公考领域行业标准的深度辅导教材系列和辅导课程、专项突破辅导教材和辅导课程，帮助无数考生成就了梦想，备受考生推崇，是公考辅导领域行业标准的开创者和引领者。

## 书籍目录

## 前言

## 第一章 结构化面试高分指南

## 第一节 结构化面试高分基础

## 一、结构化面试含义

## 二、结构化面试命题

## 三、结构化面试流程

## 四、结构化面试评分

## 五、结构化面试的测评要素

## 六、结构化面试题型

## 第二节 结构化面试最新发展及趋势预测

## 一、结构化面试最新发展

## 二、结构化面试趋势预测

## 第三节 综合分析题高分指南

## 一、综合分析题高分基础

## 二、综合分析题高分技巧

## 三、综合分析题个性化方略

## 第四节 情景应变题高分指南

## 一、情景应变题高分基础

## 二、情景应变题高分技巧

## 三、情景应变题个性化方略

## 第五节 人际交往意识与技巧题高分指南

## 一、人际交往意识与技巧题高分基础

## 二、人际交往意识与技巧题高分技巧

## 三、人际交往意识与技巧题个性化方略

## 第六节 计划组织协调题高分指南

## 一、计划组织协调题高分基础

## 二、计划组织协调题高分技巧

## 三、计划组织协调题个性化方略

## 第七节 求职动机与拟任职位匹配性题高分指南

## 一、求职动机与拟任职位匹配性题高分基础

## 二、求职动机与拟任职位匹配性题高分技巧

## 三、求职动机与拟任职位匹配性题个性化方略

## 第八节 材料题高分指南

## 一、材料题高分基础

## 二、材料题高分技巧

## 三、材料题个性化方略

## 第九节 其他形式新颖题型高分指南

## 一、串词编故事题

## 二、发散想象题

## 三、即兴演讲题

## 四、漫画题

## 五、视频题

## 第二章 无领导小组讨论面试高分指南

## 第三章 情境模拟面试高分指南

## 第四章 “非模式化”——面试高分之道

<<2012 (中公版) >>

附录 面试考前必读  
2012年独家权威公务员面试课程介绍  
中公教育·全国分校一览表

## 章节摘录

(1) 点的分布法 当演讲者拿到题目后,在短暂的临场准备时间里,应该围绕着题目进行“点”的分布。

“点”可以是一个很有感情色彩的事例、一句幽默风趣的话、一位伟人或者哲人的警句、所要阐述观点的核心词语等。

然后就要马上考虑这些“点”之间的联系,围绕主题,将其分布在恰当的位置上,最后连贯成文。

(2) “昨天、今天、明天”法 在考生无话可说之际,可以采用演讲经典答法“昨天、今天、明天”来贯穿全文,这一方法尤其适用于非命题式演讲。

这一方法既可以回顾昨天的辉煌历史、表达当场的心情感受、展望美好未来,也可以适用于对于某一事件、人物等的昨天、今天、明天的描述,又可以适用于命题演讲。

广大考生在词穷之时不妨采用这一应急之法。

2. 强化形式 (1) 标题要简洁洗练,辞约旨达。

即兴演讲无论是命题式还是开放式,都需要有明确的标题。

不少考生在回答时忽略标题的重要作用,这是非常失策的。

除了角色扮演情境对话可以省略外,其他情况都可以用词语简约而主旨通达的标题来提升表达效果。

(2) 破题要准确深入,开门见山。

好的开端是成功的一半。

瑞士作家温克勒说:“演讲的开篇有两项任务:一是建立说者与听者的同感;二是如字义所释,打开场面,引入正题。

”优秀的演讲者,都能深刻体会到在开篇用最简洁的语言、最经济的时间把听众的注意力和兴奋点吸引过来重要性。

公务员面试中的演讲题也不例外,考生如果能够做到一开讲就切入正题,避免拖沓和冗长,那么就会早早抓住考官的眼球和注意力,给考官留下良好的印象。

(3) 论证要逐层深入,环环相扣。

这是演讲的重点部分,也是充分展示考生认识问题、分析问题、解决问题能力的部分。

针对面试演讲的特点,要求考生在阐述问题的过程中,一定要处理好思路的起承转合。

换句话说,考生要力求用清晰的层次、自然的过渡、鲜明的节奏,展示出自身逻辑思维的严谨性和认识问题的深刻性,从而达到环环相扣、逐层深入的效果。

(4) 结尾要简洁有力,卒章显志。

演讲的开篇非常重要,同样演讲的结尾也是不可忽视的。

美国作家约翰·沃尔夫说:“演讲最好在听众兴趣到高潮时果断收束,未尽时戛然而止。

”结尾是演讲内容的自然收束。

言简意赅、余音绕梁的结尾能够使考官精神振奋,而松散拖沓、枯燥无味的结尾则只能使考官感到味同嚼蜡。

3. 完善内容 (1) 观点鲜明深刻,条理清晰。

即兴演讲的观点正确、鲜明、深刻,是演讲内容最基本的要求,同时也显示着演讲者对客观事物认识以及分析的深度和力度。

所以,考生在演讲的时候,一定要尽量确定一个鲜明正确的主题或者观点,切忌浮在问题的表面,泛泛而谈。

(2) 感情真挚自然,有感而发。

如果演讲过程中缺少了真挚感情自然流露,那么考生的演讲绝对不是成功的。

这就要求考生在表达上注意感情色彩,把说理、举例、抒情有机结合起来,既有精辟的分析,又有热情的鼓动,让爱与憎发自肺腑,而不是牵强附会的无病呻吟。

只有做到真挚感情的自然流露,考生才能感染考官,从而拉近与考官的距离。

.....



版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>