

<<常德传论中国企业之道>>

图书基本信息

书名：<<常德传论中国企业之道>>

13位ISBN编号：9787511709356

10位ISBN编号：7511709354

出版时间：2011-8

出版时间：中央编译

作者：常德传

页数：234

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<常德传论中国企业之道>>

内容概要

第一章 责任是企业之根

千国企就是要给国家“打工”

当好“长子”

只有定好位 才能负好责

吃苦受累 克难而进

第二章 战略引领发展

发展始于战略

大胸怀锁定大战略

战略要应时而变

第三章 发展是硬道理

发展创造一切

有条件要发展 没有条件创造条件也要发展

一切从实际出发

绿色发展是大势所趋

.....

第四章 管理有法 管无定法

第五章 人才是第一资本

第六章 创新兴 企业兴

第七章 风气决定成败

第八章 信立金字招牌

第九章 凝聚精神 文化致远

第十章 共创和谐和合共生

<<常德传论中国企业之道>>

作者简介

常德传，青岛港集团董事局主席、总裁，世界杰出华商协会副主席，世界生产力科学院院士，中国企业联合会，中国企业家协会执行副会长，第十届、十一届全国人大代表。是享受国务院“政府特殊津贴”专家，上海海事大学、大连海事大学客座教授。掌舵青岛港近30年，被誉为中国港口管理界的“教父”。

他带领青岛港挺进世界前七强，引领了世界港口建设发展的新潮流，推动中国建成了便捷、安全、经济、高效的综合运输东西，牵手“四国八方”（丹麦马士基、阿联酋崇拜环球、中远集团、中国招商局、香港泛亚、梅丰国际和美国总统轮船）合作运营世界最大的集装箱码头；他缔造了绿色增长的新模式，青岛港用中国沿海1.3%的码头岸线干出了6.9%的吞吐量，成为世界节能环保最佳企业、首批国家环境友好企业。

<<常德传论中国企业之道>>

书籍目录

第一章 责任是企业之根作为企业，要履行好企业的责任；作为一个企业的带头人，要履行好企业家的责任；作为企业的管理者，要履行好企业管理者的责任；作为企业的一名员工，要履行好一名员工的责任。

责任是企业之根干国企就是要给国家“打工”当好“长子”只有定好位，才能负好责吃苦受累克难而进。第二章 战略引领发展对于企业而言，指导企业全部活动的是企业战略决策，全部管理活动的重点是制定战略和正确决策。

战略决策在企业生产经营过程中始终是起引领和定位的作用发展始于战略大胸怀锁定大战略.战略要应时而变第三章 发展是硬道理科学发展观强调，发展是第一要义，就是强调在社会主义初级阶段我国的主要任务是发展，必须坚持以经济建设为中心，必须把解放和发展生产力作为根本任务，必须把实现社会主义现代化作为我们的根本目标发展创造一切有条件要发展没有条件创造条件也要发展一切从实际出发绿色发展是大势所趋第四章 管理有法 管无定法我很赞同现代管理学大师彼得·德鲁克对管理下的定义：“管理就是界定企业的使命，并激励和组织人力资源去实现这个使命。

界定使命是企业家的任务，而激励与组织人力资源是领导力的范畴，二者的结合就是管理塑造一个信仰、一个声音、一个劲头管理要上去重心必须下去既要严管更得厚爱安全管理没有“下不为例”第五章 人才是第一资本“人才是经济发展的财富之源，是真正意义上的第一资本”。

企业与企业之间的竞争、地区与地区之间的竞争，甚至国与国之间的竞争，归根结底就是人才的竞争。

谁拥有了人才，谁就拥有了竞争优势。

.....第六章 创新兴 企业兴第七章 风气决定成败第八章 信立金字招牌第九章 凝聚精神 文化致远第十章 共创和谐 和合共生

<<常德传论中国企业之道>>

章节摘录

既要严管更得厚爱 严管的目的就是厚爱，它们仿佛是一对孪生兄弟，只有把严管和厚爱结合起来、处理得当，各个环节才会像链条一样有序地运转起来。

管的目的是什么？

是爱，是为了员工好，严管才有方向，员工才能知错改错。

带队伍没有法不行，法的目的是为了爱护员工，必须要有情感的力量。

现代社会不能没有情，港口为什么要成为一个大家庭，就是为了让大家在这里都能感受到向心力和凝聚力。

要做到严管厚爱，首先要突出地解决好对员工的感情问题，切实把员工当成自己的兄弟姊妹，而不能单纯地当成劳动力，变成劳动的工具，切实解决好严管与厚爱的关系问题。

严管与厚爱是一个统一体。

严管的出发点要建立在厚爱的基础上，严管是对员工负责，对家庭负责，而不是为了伤害哪个人。

要做到严管厚爱，还必须要管理中始终坚持“三个大张旗鼓”、“四个并重”。

即：“大张旗鼓肯定工作，大张旗鼓批评不足，大张旗鼓指出方向”和“教育与处理并重，表扬与批评并重，奖励与处罚并重，经验与教训并重”，重点针对中层以上领导干部。

我们之所以这么提，体现了对我们干部的严管厚爱，也体现了对员工的严管厚爱。

我们对干部队伍的严格要求，是建立在为广大员工造福的基础上。

作为领导，不要感到敢抓敢管，大胆管理，得罪人多了，会失去选票。

不会的。

应当相信群众，是为公还是为私，是为了他好不是为了他坏，大家心里都有杆秤。

要相信实践，相信群众。

我们的品行就体现在敢不敢抓、敢不敢管上。

敢抓就是敢于抓歪风邪气，敢于批评不良现象，在批评当中、在处理当中不断提高管理水平。

敢管不是对员工态度蛮横，要对员工有爱心，有了爱心才能严管厚爱。

要很好地爱护、尊重我们的员工和农民工兄弟。

我感觉在青岛港当干部就这么两条，只要抓住了，员工就拥护。

比如，机关在服务基层的过程中，要与人为善，以工作为大局，而不能取决于个人好恶。

基层哪里做得不对，都要善意地帮助、教育、改正。

基层有很多问题、很多困难，机关就要服务，就要善于帮助解决。

这就是“严管厚爱”。

不严管都松管，什么指标、什么考核都会不管用，肯定要失控。

厚爱，就是基层不论有什么困难，我们都要满腔热情地去帮助解决。

领导工作要正确地运用好手中的权力。正确运用好领导的企盼、下级的企盼。

机关要承担责任，解决问题，让基层感到温暖。

.....

<<常德传论中国企业之道>>

媒体关注与评论

常德传同志的青岛港管理模式，创造性地实践了“以我为主，博采众长，融合提炼，自成一家”的管理创新思路，为创立中国式管理科学做出了重要的贡献。

——国务院发展研究中心原党组书记、副主任 陈清泰 “作为国有企业的青岛港以及作为国有企业领导人的常德传，用实践、用事实、用数据，甚至用国际化的评判标准回答了两个问题：一是国有企业能够搞好，二是国有企业能够出企业家。

” ——中国企业联合会副理事长 胡新欣 “这是青岛港最近20年发展所积累下来的宝贵经验，是对常德传同志的管理思想和管理实践做出的总结，是非常之宝贵的精神财富。

这本书将会在北京大学作为一个很好的教科书和案例。

” ——北京大学副校长 张国有

<<常德传论中国企业之道>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>