

<<社会保险法下的人力资源管理策略>>

图书基本信息

书名：<<社会保险法下的人力资源管理策略>>

13位ISBN编号：9787511816085

10位ISBN编号：7511816088

出版时间：2011-3

出版时间：法律

作者：黎建飞 编

页数：324

字数：300000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<社会保险法下的人力资源管理策略>>

### 内容概要

在《社会保险法》实施后，如何从容应对立法对人力资源管理的影响，在与社会保险制度协调中提升管理水平？在养老保险制度中体现老有所养，如何通过有效的人力资源管理使员工人心归附？在工伤保险制度中贯彻防治结合，人力资源管理怎样面对工伤赔偿与康复来构建和谐？在缴纳失业保险费后，人力资源管理如何有效地利用失业保险制度实现用人单位的权益？在关爱体恤、疾病有保的制度下，人力资源管理有哪些职工疾病方面的应对策略？在均衡不同用人单位负担的生育保险中，人力资源管理怎样才能完成保护妇幼、涵纳有度的任务？还有，社会保险跨地区转移接续与人力资源管理应对策略，社会保险争议处理与人力资源管理应对策略等，都是本书的着力之处。是本书作者尽力为人力资源管理工作提供的有效路径和应对策略。

书籍目录

导言

第一章 运筹帷幄，应对从容

社会保险法对人力资源管理的影响及应对

把握社会保险制度是提升管理和适应时代发展的需要

人力资源管理要顺应我国社会保险制度的变迁

我国社会保险制度发展阶段

我国社会保险制度的改革和模式选择

我国各项社会保险制度与人力资源管理的调整策略

第二章 老有所养，人降归附

养老保险制度与人力资源管理的应对策略

基本养老保险适用的主体

用人单位有义务为临时工参养养老保险

用人单位有义务为农民工参养养老保险

劳动者超过法定退休年龄是否有权参加养老保险

非全日制用工的用人单位是否有权不为劳动者缴纳养老保险费

用人单位履行基本养老保险的登记

用人单位办理养老保险登记的法律规制

用人单位不办理社会保险实例分析

基本养老保险费的缴纳

个人缴纳基本养老保险费的基数

用人单位缴纳基本养老保险费

基本养老保险待遇的给付

基本养老保险待遇的给付条件

基本养老保险待遇的给付标准

第三章 防治工伤，构建和谐

工伤保险制度与人力资源管理的应对策略

工伤保险法律制度概述

工伤的概念及其法律特征

工伤保险的概念及其法律特征

工伤保险的基本原则

工伤保险与医疗保险的关系

工伤保险与民事侵权赔偿责任的关系

工伤保险的社会效益

我国工伤保险法律制度的发展状况

我国工伤保险法律制度的初建阶段

我国工伤保险法律制度的改革试点阶段

我国工伤保险制度的发展阶段

工伤保险实务与人力资源管理的应对策略

工伤的认定

巧用工伤认定程序助维权

各种用人单位中劳动者发生工伤怎么办

各种复杂形式的劳动者发生工伤怎么办

如何解决劳动能力伤残等级鉴定纷争

工伤认定是否作为工伤工人获得赔偿的唯一依据

怎样看待工伤发生后双方的“私了协议”

.....

第四章 帮扶失业，救济困顿  
第五章 关爱体恤，疾病有保  
第六章 保护妇幼，涵纳右度  
第七章 关注接续，妥当处理  
第八章 有理有节，应对有方  
中华人民共和国社会保险法

章节摘录

版权页：《劳动法》第19条规定，劳动合同应当以书面形式订立……然而在实践中，用人单位不与劳动者签订书面劳动合同的情形大量存在，以及劳动合同期满后，当事人不续订书面劳动合同的情形也较为普遍。

对此，原劳动和社会保障部颁布的《关于确立劳动关系有关事项的通知》（劳社部发[2005]12号）第1条指出，用人单位招用劳动者未订立书面劳动合同，但同时具备下列情况的，劳动关系成立：（1）用人单位和劳动者符合法律、法规规定的主体资格；（2）用人单位依法制定的各项规章制度适用于劳动者，劳动者受用人单位的劳动管理，从事用人单位安排的有报酬的劳动；（3）劳动者提供的劳动是用人单位业务的组成部分。

此项是判断事实劳动关系的根据。

对于上述事实，可得出如下结论：2005年，余女士已年满50周岁，因双方均未提出解除劳动关系，应视为双方劳动关系的自然延续，食品加工厂未与余女士订立书面劳动合同，但并不影响双方之间事实劳动关系的成立。

因此，对于事实劳动关系的劳动者，用人单位仍有义务为其办理社会保险手续。

对补办社会保险手续，似乎我国缺少此方面的规定，但有些地方的劳动和社会保障部对此有规定。

例如，《湖北省城镇用人单位职工基本养老保险费补缴暂行办法》（鄂劳社文[2003]190号）规定，原固定职工，从当地实行退休费用社会统筹开始至实行统账结合基本养老保险制度改革前的时间，由企业按职工平均缴费基数3%~5%的比例补缴（具体比例由各地确定）；当地实行统账结合基本养老保险制度改革以后至参保前的时间，单位和个人按历年规定费率补缴。

补缴后，职工在当地实行统账结合基本养老保险制度改革前按国家规定可计算为连续的工作时间，可视同缴年限。

## <<社会保险法下的人力资源管理策略>>

### 编辑推荐

《社会保险法下的人力资源管理策略》：运筹帷幄，应对从容，社会保险法对人力资源管理的影响及应对，老有所养，人心归附，养老保险制度与人力资源管理应对策略，防治工伤，构建和谐，工伤保险制度与人力资源管理应对策略，帮扶失业，救济困顿，失业保险制度与人力资源管理应对策略，关爱体恤，疾病有保，医疗保险制度与人力资源管理应对策略，保护妇幼，涵纳有度，生育保险制度与人力资源管理应列策略，关注接续，妥当处弹，社会保险跨地区转移接续与人力资源管理应对策略，有理有节，应对有方，社会保险争议处理与人力资源管理应对策略。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>