

<<劳动法与社会保险法前沿问题研究>>

图书基本信息

书名：<<劳动法与社会保险法前沿问题研究>>

13位ISBN编号：9787511817945

10位ISBN编号：7511817947

出版时间：2011-3

出版时间：法律

作者：北京市劳动和社会保障法学会 编

页数：509

字数：443000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动法与社会保险法前沿问题研究>>

内容概要

本书内容主要为《劳动合同法》在实施中的焦点、热点问题以及对于新出台的《社会保险法》具体条款在实施中所遇到的具体问题的应对与探讨，涉及劳动合同法、社会保险法、劳动争议调整仲裁法、就业促进法等新颁布法律在适用中所出现的各类焦点、热点问题的解读。

本书由北京市劳动和社会

<<劳动法与社会保险法前沿问题研究>>

书籍目录

一、劳动关系

金融危机对劳动关系的影响及法律调整的适应

浅谈劳动关系的界定

论司法实践中事实劳动关系的认定

国际金融风暴敲响劳动关系警钟

二、劳动合同

对《劳动合同法》实施的积极效应再探讨——基于金融危机的视角

用人单位试用期解除劳动合同的法律适用——兼议如何审视《劳动合同法》的公平性

关于《劳动合同法》实施中若干问题的思考

劳动合同效力制度研究——从劳动争议案件审判的视角看劳动合同效力

关于建立劳动合同中止制度的几点认识

试论劳动合同约定终止的合法性

应全面认识“无固定期限劳动合同”

劳动法与社会保险法前沿问题研究

做好续签劳动合同工作争取最大的用人主动权

劳动合同约定终止条件初探

全额拨款的事业单位适用《劳动合同法》探析

三、集体合同

用人单位的规章制度与劳动合同、集体合同的关系

用人单位劳动规章制度研究

论构建企业工资集体协商制度

完善我国工资集体协商制度刍议

美国集体合同制度——构建、特点、功效及启示

四、竞业禁止、劳务派遣、罢工立法及其他

关于家政服务各方关系的探讨

竞业禁止纠纷中涉及的相关法律问题及解决途径

关于非全日制用工若干问题法律适用的探讨

工龄的作用及其思考

基于不同学科和国际比较视角看我国劳务派遣制度的完善

我国进行罢工立法已经刻不容缓

对劳务派遣企业发展现状及问题的调查——仅以北京市宣武区各劳务派遣企业为对象

关于农民工城镇化问题的探讨

艰难的职场生育

一议女职工“三期”权益保护

女职工“三期”劳动权益保护研究

五、民主管理

民主管理立法的若干思考

民主管理权需要诉权保障

六、社会保险

社会保险立法的几个基本问题

公务员社会保险制度建立之考量与立法进路分析

我国《社会保险法》应当规定的基本原则刍议

中国生育保险制度的深层次问题及其改革路径

农民工养老保险权利的法律救济

七、劳动争议

<<劳动法与社会保险法前沿问题研究>>

《劳动合同法》、《劳动争议调解仲裁法》实施效果分析报告

论劳动争议预防机制——建立和谐劳动关系联席会议

我国劳动争议仲裁一裁终局制度之理解与适用

当前劳动争议处理体制机制问题思考

完善企业劳动争议预警机制的思考

仲裁实体化建设问题研究

劳动法与社会保险法前沿问题研究

劳动争议调解进社区的理论思考与实践探索

试论民间劳动争议调解组织的构建

浅析劳动争议新特点、成因及对策

关于工会参与劳动争议调解的几个问题

工会在劳动争议多元调解格局中的地位和作用

附录

中华人民共和国社会保险法

国务院关于修改《工伤保险条例》的决定

最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(三)

章节摘录

版权页：插图：伴随着我国逐步融入全球化的世界经济，此次金融危机虽然对我国的冲击远不如欧美，但是对于企业，尤其是涉外企业，带来前所未有的负面影响。

面对金融危机的冲击，一些企业订单减少、库存增加、资金紧张，有的企业赖账、毁约甚至是倒闭或半倒闭，企业出现随意解除员工劳动合同、大量裁员、大范围降薪，甚至做出各种严重违反我国劳动法律法规，侵犯职工合法权益的行为，给本来就比较脆弱的劳资关系带来不少的冲击。

金融危机下，不仅被雇佣的劳动者在数量、结构上发生变化，资本也面临着严重的生存危机，企业为尽可能降低成本，即使运行正常的企业或遭受危机不严重的企业，也会降低职工的工资和待遇，劳动者权益受损的情况比较频繁。

劳动者权益包括就业权、职业稳定权、劳动报酬权、社会保险权和劳动安全权等几乎都受到不同程度的损害。

一是职工工资待遇被进一步压低，由于受金融危机的影响，一些企业处于停产或半停产状态，企业利润严重萎缩甚至亏损，职工原本较低的工资收入被进一步缩减，有的企业更是以“困难时期”为借口拖欠、克扣、压低职工工资和福利，甚至一些做出了不裁员、不减薪、不减福利承诺的企业，事实上也已经采取了变相的裁员或者减薪；二是一些用人单位不依法签订劳动合同、签订的合同不认真履行、在签订合同过程中有意侵害劳动者合法权益的情况增多；三是一些单位没有为职工办理国家规定的社会保险，甚至为了节约成本，不惜以职工劳动条件、工作环境的恶化为代价，导致职工工作、生活质量急剧下降。

弱势劳工群体的状况更差，他们是工人队伍中在就业和报酬待遇等问题上或遭受歧视和不公正对待，或竞争力不强的群体，在当前的国际金融危机中首当其冲地遭受到侵害。

劳动权是劳动者生存的最基本权利，权利的损毁造成的不仅是个人的痛苦，还是社会的痛苦与国家的痛苦，因此，劳工权利保护仍是现在劳动关系的最大问题。

编辑推荐

《劳动法与社会保险法前沿问题研究》由法律出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>