

<<劳动争议调解、仲裁和审判制度改革研究>>

图书基本信息

书名：<<劳动争议调解、仲裁和审判制度改革研究>>

13位ISBN编号：9787511820747

10位ISBN编号：7511820743

出版时间：2011-6

出版时间：法律出版社

作者：侯海军

页数：283

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动争议调解、仲裁和审判制度改革研究>>

内容概要

侯海军编著的《劳动争议调解仲裁和审判制度改革研究》共分八章，另有前言和余论：在前言中对于本文的研究目的、研究方法和主要内容进行了介绍。

第1章基于对劳动、劳动关系等基本概念的理解，对劳动争议及其内容和范围进行了界定，对于早期劳动争议处理机制的形成进行了考察。

第2章介绍了世界上其他国家具有代表性的劳动争议处理制度，探讨了这些劳动争议处理制度的共性特点、经验以及启示。

第3章对我国劳动争议的性质和现状进行了分析，对于我国现阶段劳动争议多发的原因进行了分析。

第4章揭示了目前我国劳动争议处调解、仲裁和审判程序的运行状况，分析了劳动争议调解、仲裁和审判制度存在的问题及原因。

第5章对劳动争议处理体制改革的必要性进行了讨论，提出劳动争议处理体制改革的指导思想、总体思路 and 需要妥善处理好几种关系。

第6章对现行劳动争议调解制度存在的问题进行了分析，提出劳动争议调解制度近期和中远期改革设想。

第7章分析了现行劳动争议仲裁制度中的程序性问题，提出裁审体制改革意见，主张建立“或裁或审，各自终局”的裁审新体制。

第8章针对我国现行劳动审判制度存在的问题，提出劳动审判制度改革的近期设想是成立专门劳动争议审判庭并完善诉讼程序；中远期设想是建立独立的劳动争议诉讼制度。

并对建立专门的小额劳动争议诉讼程序进行了设计。

余论中针对我国劳动争议处理范围狭窄的问题，提出要扩展劳动者权益保护范围，把集体争议、家政劳动争议和人事争议纳入劳动争议的范围并依法加以处理。

《劳动争议调解仲裁和审判制度改革研究》以我国劳动争议处理制度的改革和完善作为研究的出发点和落脚点。

作者简介

侯海军，1972年出生，江苏省沭阳县人。

先后就读于中南政法学院、南京大学和中国人民大学，获法学学士、法律硕士和法学博士学位。

现为江苏省高级人民法院法官，执行局裁决处处长。

研究方向：民商事审判、执行理论与实务。

自1992年起开始发表法学论文和文章。

在《法学》、《法学杂志》、《税务研究》、《保险研究》、《判解研究》、《南京社会科学》、《福建论坛》、《政法论丛》、《人民司法》、《法律适用》、《法制日报》、《人民法院报》等多家期刊发表论文、文章30多篇20余万字。

担任《环境纠纷处理前沿问题研究》一书副主编，并参与《劳动争议调解仲裁法条文讲解与案例分析》、《H.R.劳动合同策略》等六部法学书籍和教材的编写。

书籍目录

前言

第一章 劳动争议概述

第一节 劳动和劳动关系

一、“劳动”概念及其理解

二、劳动关系

第二节 劳动争议的概念和特征

一、“劳动争议”概念的由来

二、“劳动争议”的定义

三、劳动争议的内容和范围

四、劳动争议的分类

第三节 早期劳动争议处理机制的形成

一、劳动争议发生的历史考察

二、西方资本主义国家劳动争议发展的不同阶段

第二章 世界上其他国家和地区的劳动争议处理制度及其启示

第一节 世界上其他国家和地区的劳动争议处理制度

一、英国的劳动争议处理制度

二、美国的劳动争议处理制度

三、法国的劳动争议处理制度

四、德国的劳动争议处理制度

五、瑞士的劳动争议处理制度

六、瑞典的劳动争议处理制度

七、日本的劳动争议处理制度

八、新加坡的劳动争议处理制度

九、澳大利亚的劳动争议处理制度

十、韩国的劳动争议处理制度

十一、越南的劳动争议处理制度

十二、香港地区的劳动争议处理制度

十三、台湾地区的劳动争议处理制度

第二节 其他国家和地区劳动争议处理制度的经验和启示

一、世界上处理劳动争议的主要模式

二、其他国家和地区劳动争议处理制度的经验和启示

第三章 我国劳动争议的性质和现状分析

第一节 我国劳动争议的产生与发展

一、新中国成立初期的劳动争议情况

二、社会主义建设时期至十一届三中全会以前的劳动争议情况

三、改革开放以来的劳动争议情况

第二节 现阶段我国劳动争议的性质、特征和原因分析

一、社会主义市场经济体制下劳动争议的性质

二、社会主义市场经济体制下劳动争议的特征

三、我国现阶段劳动争议多发的原因分析

第四章 我国劳动争议处理制度存在的问题与原因

第一节 调解、仲裁和诉讼程序的运行状况

一、劳动争议调解状况

二、劳动争议仲裁状况

三、劳动争议审判状况

<<劳动争议调解、仲裁和审判制度改革研究>>

第二节 劳动争议处理制度存在的主要问题及其原因

- 一、劳动争议调解制度存在的问题及原因
- 二、劳动争议仲裁制度存在的问题及原因
- 三、劳动争议审判制度存在的问题及原因

第五章 我国劳动争议处理制度改革的总体构想

第一节 劳动争议处理制度改革的构想

- 一、劳动争议处理制度改革论点综述
- 二、劳动争议处理制度改革-的指导思想
- 三、劳动争议处理制度改革的总体设想

第二节 劳动争议处理制度改革要注意处理的几类关系

- 一、公平与效率的关系
- 二、借鉴国外经验和符合中国国情的关系
- 三、创建新的体制机制与利用现有资源的关系
- 四、体制改革和机制完善的关系

第六章 我国劳动争议调解制度改革设想

第一节 我国的劳动争议调解制度

- 一、我国劳动争议调解制度的产生和发展
- 二、劳动调解制度的基本内容
- 三、劳动调解制度的特点及存在的问题

第二节 现行劳动争议调解制度的完善

- 一、强化企业调解委员会调解功能
- 二、加强基层民间调解组织的建设

第三节 劳动争议调解体制改革设想

- 一、成立独立、中立的劳动争议调解组织
- 二、把集体争议纳入劳动争议调解的范围
- 三、建立劳动调解协议的信用保障机制
- 四、建立合格的“调解人”选用和培养制度

第七章 我国劳动仲裁制度的完善与“裁审”体制改革

第一节 我国劳动仲裁制度简述

- 一、我国劳动仲裁制度的建立与发展
- 二、我国现行劳动争议的仲裁制度的基本内容
- 三、现行劳动仲裁制度的特点
- 四、存在的主要问题

第二节 现行劳动仲裁制度的完善

- 一、以简单、快捷、灵活为方向，改革和完善仲裁程序规则
- 二、完善对劳动仲裁程序的司法监督机制
- 三、强化劳动仲裁机构建设，提升仲裁员素质

第三节 劳动争议仲裁体制改革设想

- 一、现行裁审体制运行中出现的问题
- 二、劳动争议裁审体制改革的思路

第八章 我国劳动争议审判制度改革构想

第一节 劳动司法制度及其发展

- 一、劳动司法制度的形成
- 二、劳动司法制度的发展
- 三、国外劳动司法制度的特点和发展趋势
- 四、西方民事司法制度的“接近主义”思潮给我们的启示

第二节 我国的劳动审判制度

<<劳动争议调解、仲裁和审判制度改革研究>>

- 一、我国劳动审判制度的建立与发展
- 二、我国现行劳动审判制度的特点
- 三、我国劳动司法制度的弊端及其表现
- 四、劳动审判制度改革的总体设想
- 第三节 劳动审判制度的完善
 - 一、设立专门劳动诉讼案件审判庭
 - 二、现行劳动争议案件的诉讼程序和规则的完善
 - 三、建立劳动争议诉讼简便化、快捷化处理的新机制
 - 四、以人为本，培养高素质劳动法官群体
- 第四节 构建独立的劳动争议审判制度的设想
 - 一、劳动审判制度改革的中长期目标和方向
 - 二、劳动争议诉讼小额简易处理程序的设计
 - 三、积极提倡并推行ADR机制
- 余论——我国劳动争议处理范围的扩展研究
 - 一、集体争议处理机制的建立与完善
 - 二、扩展劳动争议处理机构受案范围的建议
- 主要参考文献
 - 一、国内文献
 - 二、外文文献
- 后记

编辑推荐

《劳动争议调解仲裁和审判制度改革研究》中集中检讨了劳动争议调解、仲裁和审判三项处理机制的运行状态，实证地分析和研究了存在的制度缺陷，分别从宏观和微观两个角度提出了完善制度的改革设想，这是近年来国内就改革和完善劳动争议处理制度的为数不多的专著之一，具有较强的理论和现实意义。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>