

<<用司法文明诚铸信任>>

图书基本信息

书名：<<用司法文明诚铸信任>>

13位ISBN编号：9787511821614

10位ISBN编号：7511821618

出版时间：2011-10

出版时间：法律出版社

作者：王雷 编

页数：475

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<用司法文明诚铸信任>>

### 内容概要

本书为青岛市市北区人民法院对基层法院建设以及法院审判工作的相关探索，收录了该院相关领域的文章。

全书共分七篇。

分别为法院建设篇、刑事篇、民事篇、商事篇、行政篇、执行篇和综合篇，内容丰富，资料翔实，具有较强的参考和借鉴价值。

## <<用司法文明诚铸信任>>

### 书籍目录

#### 法院建设篇

司法者管理激励对司法公正影响的实证研究  
加强和改进人民法院反腐倡廉思想教育的对策思考  
市北法院文化建设品牌浅解  
对加强人民法院文化建设的思考  
用司法文明创造信任——市北法院的管理模式初探  
以文化建设提升法院工作新境界  
法院文化建设浅议  
加强队伍建设，保障司法公正  
建设符合中国国情的法院文化

#### 刑事篇

刑事证据开示问题研究  
关于财产刑适用与执行情况的调研报告  
邪教组织审判体系研究  
刑事简易程序的价值分析与重构  
程序正义视角下的定罪与量刑程序之分离探析  
论商业贿赂犯罪的特征

.....

#### 民事篇

#### 商事篇

#### 行政篇

#### 执行篇

#### 综合篇

## <<用司法文明诚铸信任>>

### 章节摘录

版权页：插图：在对审判权配置方式和监督的调查中发现，司法人员认为独立审判和良好的法治环境是公正与高效地履行审判职能的最重要保障，当前执法过程中所受到的干预过多，影响了审判工作的公正和高效。

基于审判工作的特点，司法者掌握的信息程度总是高于监督管理者，这是法院运行成本和管理成本加大的主要原因，也是管理的难题。

可以认为上级领导对下属的工作有一定程度的了解，但是也存在一定的问题，支持原假设H4a。

司法人员认为监督的同时存在干预，可以认为在实际中监督机制存在一些问题，达不到预想的效果。

在对惩罚措施的调查中发现，大部分司法者是风险规避者。

说明人类面对“损失”的震动总是大于“获得”的震动这一行为学规律适用于司法者团队管理。

这支持前文假设H4b。

在调查问卷中，有两个题是重要性排序描述性统计，对目前社会给予司法者消极评价的原因和司法者需要实现的目标进行了调查研究。

得出的结果是：相关法律制度不健全是造成社会对法官、法院消极评价的最为重要的原因；其次重要的是缺少针对法官的有效激励机制和社会缺少对法院和法官的信任。

这显然与法院系统和学界原先的判断不太一致，支持前文假设H5a。

对司法者需实现的个人目标的调查研究的结果是：司法者认为需要实现的最重要的目标是社会及人们的尊敬，其余依次为：提高薪酬、有效的培训、职位晋升、有挑战性和责任的工作、获得精神奖励、舒适及闲暇。

这一结论支持前文假设H3，H3a。

（三）实证分析结果本研究通过进一步的因子分析以及回归分析来检验所提出的假设，得出了相应的研究结论。

通过对问卷的分析研究，可以一斑见豹地对我国法院系统的治理或者管理以及司法者管理激励问题有了直观的认识。

借助计量经济学的分析方法，其获得的研究结果是：社会所获得的执法水平或者说司法公正的实现与司法者的法律遵从度。

<<用司法文明诚铸信任>>

编辑推荐

《用司法文明诚铸信任:青岛市市北区人民法院优秀论文选编》是由法律出版社出版的。

<<用司法文明诚铸信任>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>