

<<劳动法与社会保障法>>

图书基本信息

书名：<<劳动法与社会保障法>>

13位ISBN编号：9787511823144

10位ISBN编号：7511823149

出版时间：2011-8

出版时间：法律出版社

作者：郭捷 编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动法与社会保障法>>

内容概要

本书介绍了近年来我国劳动法学领域中的最新理论研究成果，包括国际劳动法学研究的一些新动向。总论部分，强化了市场经济条件下应有的劳动法的观念和理论的论述，使之引领全书；分论部分，力图反映最新的劳动立法动态与立法精神。

<<劳动法与社会保障法>>

作者简介

郭捷，西北政法大学副校长，教授；兼任中国劳动法研究会副会长、中国法学会社会法学研究会副会长、教育部法学教育指导委员会委员。

从1982年以采，一直从事经济法学与劳动法学的教学与研究，先后在《法学研究》、《法律科学》、《法学家》、《人文杂志》、《当代法学》等期刊发表专业学术论文30余篇、法学教育研究论文10余篇，主编有司法部统编教材《劳动法学》、《劳动法与社会保障法》、《经济合同法》等教材；主持国家社科基金项目1项、承担并完成省部级科研课题4项。

先后获省政府优秀科研成果奖2项，获省政府优秀教学成果奖2项。

<<劳动法与社会保障法>>

书籍目录

上编

第一章 劳动法概述

- 第一节 劳动法的概念及其调整对象
- 第二节 劳动法的理论基础
- 第三节 劳动法的地位与作用
- 第四节 劳动法的渊源及其体系架构

第二章 劳动法的产生与发展

- 第一节 劳动法的起源
- 第二节 外国劳动立法概况
- 第三节 中国劳动立法概况
- 第四节 国际劳动立法概况

第三章 劳动法的基本原则

- 第一节 劳动法基本原则的概念
- 第二节 劳动法基本原则的内容

第四章 劳动者的权利与义务

- 第一节 劳动权
- 第二节 劳动者的权利与义务

第五章 劳动法中的法律关系

- 第一节 劳动法律关系
- 第二节 劳动行政法律关系
- 第三节 劳动服务法律关系

第六章 就业促进制度

- 第一节 就业与就业促进
- 第二节 就业促进主体
- 第三节 政府就业促进的主要措施

第七章 劳动合同

- 第一节 劳动合同概述
- 第二节 劳动合同的订立、内容和效力
- 第三节 劳动合同的履行和变更
- 第四节 劳动合同的解除和终止
- 第五节 劳务派遣合同和非全日制劳动合同

第八章 集体合同

- 第一节 集体谈判和集体合同概述
- 第二节 我国集体合同的订立和内容
- 第三节 集体合同的履行、变更、解除和终止
- 第四节 不当劳动行为

第九章 工作时间与休息时间基准制度

- 第一节 工作时间制度
- 第二节 休息时间制度
- 第三节 限制延长工作时间制度

第十章 工资基准制度

- 第一节 工资基准制度概述
- 第二节 最低工资制度
- 第三节 工资保障制度

第十一章 劳动安全卫生基准制度

<<劳动法与社会保障法>>

- 第一节 劳动安全卫生基准制度概述
 - 第二节 劳动安全基准制度
 - 第三节 劳动卫生基准制度
 - 第四节 特殊劳动保护制度
 - 第十二章 劳动争议处理制度
 - 第一节 劳动争议处理概述
 - 第二节 劳动争议处理的原则
 - 第三节 劳动争议处理机构
 - 第四节 个别劳动争议处理程序
 - 第五节 集体合同争议处理程序
 - 第十三章 劳动保障监察制度
 - 第一节 劳动保障监察制度概述
 - 第二节 劳动保障监察机构
 - 第三节 劳动保障监察的实施
 - 第十四章 违反劳动法的法律责任
 - 第一节 违反劳动法的法律责任概述
 - 第二节 用人单位违反劳动法的行为及法律责任
 - 第三节 劳动者违反劳动法的行为及法律责任
 - 第四节 劳动服务机构违反劳动法的行为及法律责任
 - 第五节 劳动行政部门和其他有关主管部门及其工作人员违反劳动法的行为及法律责任
- 下编
- 第十五章 社会保障法概述
 - 第一节 社会保障法的概念
 - 第二节 社会保障法的历史发展
 - 第三节 社会保障法的体系
 - 第十六章 社会保障法的调整对象与原则
 - 第一节 社会保障法的调整对象
 - 第二节 社会保障法的理念和基本原则
 - 第三节 社会保障法的渊源
 - 第十七章 社会保险制度
 - 第一节 社会保险法概述
 - 第二节 养老保险制度
 - 第三节 医疗保险制度
 - 第四节 工伤保险制度
 - 第五节 失业保险制度
 - 第六节 生育保险制度
 - 第十八章 社会救助法律制度
 - 第一节 社会救助制度概述
 - 第二节 社会救助制度的基本内容
 - 第十九章 社会福利和社会优抚制度
 - 第一节 社会福利制度
 - 第二节 社会优抚法律制度

阅读书目推介

<<劳动法与社会保障法>>

章节摘录

版权页：插图：根据我国社会主义市场经济制度和劳动法的基本要求，结合法律部门基本原则的确认依据，我们认为劳动法的基本原则应为以下五项：一、维护劳动者合法权益与兼顾用人单位利益相结合的原则维护劳动者的合法权益是劳动法的立法宗旨。

我们说，资本主义国家的劳动法是限制资本家对劳工剥削的法，社会主义国家的劳动法则是保护劳动人民利益的法，这都是从劳动立法宗旨来讲的。

我国《劳动法》第1条规定：“为了保护劳动者的合法权益，调整劳动关系，建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度，促进经济发展和社会进步，根据宪法，制定本法。

”劳动法强调保护劳动者的合法权益是基于：（1）劳动者作为劳动关系的一方当事人，与对应的用人单位主体相比较，属于弱者，为防止以强凌弱，国家法律对劳动者予以特别保护，从而使双方主体处于平等的法律地位；（2）市场经济条件下，市场竞争机制中的用人单位均有追求利润化的欲望，因而容易发生侵犯劳动者权益的行为或事件，这就要求用法律来抑制用人单位的侵权行为，保护劳动者的合法权益；（3）用人单位的权利往往由主体组织法加以规定。

劳动法赋予劳动者的权利与主体组织法赋予用人单位的权利相互制衡，才能使权利的行使在法律规范的范围内进行，以防止滥用权利现象的发生。

维护劳动者合法权益原则在我国劳动法中体现在两个方面：一方面，法律、法规明确规定了劳动者应享有的基本权利和在各个劳动环节中的具体权利。

例如，《劳动法》第3条规定：“劳动者享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、提请劳动争议处理的权利以及法律规定的其他劳动权利。

”同时，《劳动法》在劳动合同与集体合同、工作时间与休息休假、工资、劳动安全卫生、职业培训、劳动争议等章节中，将劳动者的权利更加具体化。

另一方面，《劳动法》具体规定了用人单位必须履行的劳动义务，如遵守工时制度、限制加班加点、提供劳动安全卫生保护、支付劳动保障费用、不得低于当地最低工资标准支付工资等。

这些规定，都体现了维护劳动者合法权益这一立法指导思想。

劳动法在突出体现保护劳动者合法权益的同时，也兼顾维护用人单位的利益。

（1）从法律中权利、义务相一致的原则来讲，劳动者享有劳动权利是以履行劳动义务为前提的。

法律不允许任何主体只享有权利而不履行义务，或者只履行义务而不享有权利。

劳动者只有在全面履行劳动义务的条件下，才能充分享有法律赋予的权利。

例如，我国《劳动法》第3条第1款规定了劳动者应享有的基本权利，第2款就规定了劳动者的基本义务

<<劳动法与社会保障法>>

编辑推荐

《劳动法与社会保障法(第2版)》为新世纪法学基本课程教材之一。

<<劳动法与社会保障法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>