

<<工伤纠纷处理>>

图书基本信息

书名：<<工伤纠纷处理>>

13位ISBN编号：9787511827388

10位ISBN编号：7511827381

出版时间：2012-2

出版时间：法律出版社

作者：《工伤纠纷处理》编委会 编

页数：384

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<工伤纠纷处理>>

内容概要

本系列图书希望你排忧解难的锦囊妙计，成为你幸福生活的保护神。

本系列图书着眼子日常生活中高频出现的法律纠纷问题，通过对具体案例的解析，联系现行法律规定，为读者提供解决纠纷的技巧与操作指南。

书中选择的案例具有代表性，基本涵盖该领域的焦点与难点；来自律师、法律顾问等专业人士的点评通俗易懂；附录部分精选了该领域的常用必备法律法规，以方便读者查阅。

<<工伤纠纷处理>>

书籍目录

1 工伤认定的常见情形

一、劳动关系认定

1. 职工被借调期间出现工伤的，责任承担问题
2. 试用期内职工发生意外也能被认定为工伤
3. 退休人员被单位返聘工作时受伤属工伤
4. 虽未签订劳动合同，但形成事实劳动关系的，因工负伤是否应享受工伤保险待遇的问题
5. 私自替班受伤是否可以被认定为工伤的问题
6. 经用人单位同意顶班受伤是否可以被认定为工伤的问题
7. 提供短期劳务受伤是否算工伤的相关问题
8. 承包人安全措施不当致使职工受伤，责任承担的问题
9. 承包人雇用的工人施工时受伤，发包方是否应当承担赔偿责任的问题
10. 劳动者超过退休年龄依然工作，受伤是否算工伤的问题
11. 劳动者与原单位尚未解除劳动关系，又到其他单位工作，发生工伤事故责任承担主体的问题
12. 承包人将工程非法转包，具体施工人受伤责任承担主体的认定

二、工伤条件的认定

三、职业病的认定

2 工伤认定的程序问题

3 工伤赔偿的常见问题

附录

常用文书范本

<<工伤纠纷处理>>

章节摘录

1 工伤认定的常见情形 一、劳动关系认定 1.职工被借调期间出现工伤的，责任承担问题

【分析解答】 (1) 原用人单位与职工之间存在劳动关系 存在合法的劳动关系是工伤规定获得赔偿的前提，我们在讨论借调期间发生工伤的赔偿问题，首先应考察的是在借调过程中职工和哪个单位建立了劳动关系。

借调是职工所在单位与其他单位协商的结果，职工到借调单位工作是受原单位的指派，实际上是单位把本单位的职工借用给其他单位工作，职工的工资、福利仍然由原单位承担，所以，在借调期间，被借调职工与原单位之间的劳动关系不变，即劳动者与原单位之间存在劳动关系，与借调单位之间不存在劳动关系，只能称得上是事实上的服务关系。

(2) 原用人单位应依法为职工缴纳社会保险 既然发生借调后原用人单位仍与劳动者之间存在劳动关系，那么用人单位就有义务为劳动者缴纳工伤保险，《工伤保险条例》第2条规定，中华人民共和国境内的企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织和有雇工的个体工商户（以下简称用人单位）应当依照本条例规定参加工伤保险，为本单位全部职工或者雇工（以下简称职工）缴纳工伤保险费。

.....

<<工伤纠纷处理>>

编辑推荐

案例集粹，专家提示。

《工伤保险条例》2010年12月20日修订 《工伤认定办法》2011年1月1日施行 谁可以提请
工伤认定？

职工被借调期间出现工伤的，责任如何承担？

临时工能否享受工伤保险待遇？

因工致残，能否请求支付精神损失费？

职工因工死亡，保险赔偿金由谁领取？

企业合并、分立、注销、破产后，工伤赔偿责任由谁承担？

<<工伤纠纷处理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>