

## <<中华人民共和国劳动法>>

### 图书基本信息

书名：<<中华人民共和国劳动法>>

13位ISBN编号：9787511828590

10位ISBN编号：7511828590

出版时间：2012-2

出版时间：法律出版社

作者：《中华人民共和国劳动法(实用问题版)》编委会 编

页数：168

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中华人民共和国劳动法>>

### 内容概要

本书的优点：

#### 1. 直面问题的基本思路

紧紧围绕老百姓日常生活中的常见问题，想读者所想，急读者所急，最大限度地用法律帮读者解决生活、工作中的难题。

#### 2. 权威完整的法律文本

法律出版社有五十五年的专业法律出版经验，能确保文本的权威准确。完整地给读者呈现法律文本，法条之间不穿插影响整体阅读和把握的注释、案例等附加信息。

#### 3. 易发常见的实用问题

就老百姓日常生活中碰到的难题，聘请法官、律师等专业人士，精心挑选，细致解答。

#### 4. 方便可查的附录资料

附录有相关的索赔流程图、常用文书、法规索引等资料，便于读者使用，也为读者进一步解决问题提供思路指引。

## <<中华人民共和国劳动法>>

### 书籍目录

#### 上篇 法律法规

中华人民共和国劳动法(2009年8月27日修正)

中华人民共和国劳动合同法(2007年6月29日)

中华人民共和国劳动合同法实施条例(2008年9月18日)

中华人民共和国劳动争议调解仲裁法(2007年12月29日)

职工带薪年休假条例(2007年12月14日)

全国年节及纪念日放假办法(2007年12月14日修订)

劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见(1995年8月4日)

劳动部关于《中华人民共和国劳动法》若干条文的说明(1994年9月5日)

最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(2001年4月16日)

最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(二)(2006年8月14日)

#### 下篇 实用问题

##### 第一章 劳动者

1. 哪些人员的工作是不适用劳动法规范的呢?

2. 学校可以组织未成年学生参加集体劳动吗?

.....

第二章 劳动合同

第三章 工资

第四章 工时、休假

第五章 劳动安全保护

第六章 社会保险

第七章 劳动争议的解决

## <<中华人民共和国劳动法>>

### 章节摘录

版权页:第一章 总则第一条【立法目的】为了保护劳动者的合法权益,调整劳动关系,建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度,促进经济发展和社会进步,根据宪法,制定本法。

第二条【适用范围】在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织(以下统称用人单位)和与之形成劳动关系的劳动者,适用本法。

国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者,依照本法执行。

第三条【劳动者权利】劳动者享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、提请劳动争议处理的权利以及法律规定的其他劳动权利。

劳动者应当完成劳动任务,提高职业技能,执行劳动安全卫生规程,遵守劳动纪律和职业道德。

第四条【用人单位义务】用人单位应当依法建立和完善规章制度,保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务。

第五条【国家措施】国家采取各种措施,促进劳动就业,发展职业教育,制定劳动标准,调节社会收入,完善社会保险,协调劳动关系,逐步提高劳动者的生活水平。

## <<中华人民共和国劳动法>>

### 编辑推荐

《中华人民共和国劳动法(实用问题版)》编辑推荐：劳动合同法实施后，劳动法还将发挥什么作用？  
农民工如何才能保护自己的合法权益？  
不签订书面劳动合同有哪些法律后果？  
用人单位自行拟定的劳动合同里只规定了劳动者义务有效吗？  
用人单位的哪些行为算克扣劳动者的工资？  
劳动者的法定工作时间是多少？  
劳动者因为劳务派遣发生争议起诉时，怎么确定当事人？  
……《中华人民共和国劳动法(实用问题版)》编委会编写的这《中华人民共和国劳动法(实用问题版)》在介绍中华人民共和国劳动法之后，以问答的形式介绍了与之相关的实用法律问题。

<<中华人民共和国劳动法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>