

<<中华人民共和国劳动合同法>>

图书基本信息

书名：<<中华人民共和国劳动合同法>>

13位ISBN编号：9787511828941

10位ISBN编号：7511828949

出版时间：2012-3

出版时间：法律出版社

作者：《中华人民共和国劳动合同法(实用问题版)》编委会 编

页数：152

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中华人民共和国劳动合同法>>

内容概要

本书的优点：

1．直面问题的基本思路紧紧围绕老百姓日常生活中的常见问题，想读者所想，急读者所急，最大限度地用法律帮读者解决生活、工作中的难题。

2．权威完整的法律文本

法律出版社有五十五年的专业法律出版经验，能确保文本的权威准确。完整地给读者呈现法律文本，法条之间不穿插影响整体阅读和把握的注释、案例等附加信息。

3．易发常见的实用问题就老百姓日常生活中碰到的难题，聘请法官、律师等专业人士，精心挑选，细致解答。

4．方便可查的附录资料

附录有相关的索赔流程图、常用文书、法规索引等资料，便于读者使用，也为读者进一步解决问题提供思路指引。

<<中华人民共和国劳动合同法>>

书籍目录

上篇 法律法规

- 中华人民共和国劳动法
(2009年8月27日修正)
- 中华人民共和国劳动合同法
(2007年6月29日)
- 中华人民共和国就业促进法
(2007年8月30日)
- 中华人民共和国劳动争议调解仲裁法
(2007年12月29日)
- 中华人民共和国劳动合同法实施条例
(2008年9月18日)
- 国务院关于职工工作时间的规定
(1995年3月25日修订)
- 劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见
(1995年8月4日)
- 关于工资总额组成的规定
(1990年1月1日)

下篇 实用问题

第一章 劳动合同的订立

一、劳动合同适用范围

1. 找好工作，是否一定要签订劳动合同?
2. 劳动者可以和两家用人单位签订劳动合同吗?
3. 用人单位规章制度也可以作为解决劳动争议的依据吗?
4. 用人单位订立哪些规章制度必须要与职工协商?

二、劳动合同订立与劳动关系

5. 劳动者到新单位后，什么时候开始签劳动合同?
6. 职工名册有什么作用?
7. 大学应届毕业生提前签订劳动合同，劳动关系从何时起算?

三、劳动合同订立条件

8. 签订劳动合同之前，用人单位要告知劳动者什么?
9. 劳动者必须告知用人单位自己的家庭情况吗?
10. 用人单位招用劳动者，可以要求其提供担保吗?
11. 劳动合同可以口头约定吗?
12. 不签订书面劳动合同有哪些法律后果?

四、劳动合同内容

13. 劳动合同里需要写些什么?
14. 劳动合同中一些重要条款约定不明确的时候怎么办?
15. 用人单位没有经营资格，但是劳动者已经实际工作了6个月，怎么办?
16. 什么是劳动合同的期限?
17. 固定期限劳动合同的期限怎么确定?
18. 无固定期限劳动合同就是“铁饭碗”吗?
19. 什么情况下劳动者可以要求签订无固定期限劳动合同?

.....

第三章 劳动合同的履行与解除

第四章 劳动合同的特殊事项

<<中华人民共和国劳动合同法>>

<<中华人民共和国劳动合同法>>

章节摘录

版权页:上篇法律法规中华人民共和国劳动法（1994年7月5日第八届全国人民代表大会常务委员会第八次会议通过 根据2009年8月27日第十一届全国人民代表大会常务委员会第十次会议《关于修改部分法律的决定》修正）第一章 总则第一条【立法目的】为了保护劳动者的合法权益，调整劳动关系，建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度，促进经济发展和社会进步，根据宪法，制定本法。

第二条【适用范围】在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织（以下统称用人单位）和与之形成劳动关系的劳动者，适用本法。

国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者，依照本法执行。

第三条【劳动者权利】劳动者享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、提请劳动争议处理的权利以及法律规定的其他劳动权利。

劳动者应当完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第四条【用人单位义务】用人单位应当依法建立和完善规章制度，保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务。

第五条【国家措施】国家采取各种措施，促进劳动就业，发展职业教育，制定劳动标准，调节社会收入，完善社会保险，协调劳动关系，逐步提高劳动者的生活水平。

<<中华人民共和国劳动合同法>>

编辑推荐

《中华人民共和国劳动合同法(实用问题版)》编辑推荐：无固定期限合同就是“铁饭碗”吗？
用人单位没有经营资格，但是劳动者已经实际工作了6个月，怎么办？
劳动者辞职，用人单位都可以要求其支付违约金吗？
用人单位未按时支付报酬，劳动者有什么捷径可以讨要工资吗？
……《中华人民共和国劳动合同法(实用问题版)》都会一一解决您的问题。

<<中华人民共和国劳动合同法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>