

<<反歧视法原理>>

图书基本信息

书名：<<反歧视法原理>>

13位ISBN编号：9787511829139

10位ISBN编号：7511829139

出版时间：2012-3

出版时间：法律出版社

作者：李薇薇

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<反歧视法原理>>

内容概要

歧视是社会的一种恶，这一点已经得到中国社会的普通共识，中国现实社会歧视现象非常严重也得到社会的普遍共识，但反歧视的立法和制度却显得力不从心、弱不敌强，这让人焦虑和担忧！纵观各国和地区反歧视法的发展，可以看到民主和法治的发展水平是实现平等权的充分要件，没有民主和法治的提高，很难落实平等，没有确立平等原则，也无法实施反歧视法。

<<反歧视法原理>>

作者简介

李薇薇

青岛市人。

西北政法大学法学硕士、澳大利亚新南威尔士大学(UNSW)法学硕士。

现任深圳大学法学院教授、深圳大学港澳基本法研究中心研究员。

长期从事国际法、国际人权法和反歧视法的教学和研究。

曾赴挪威奥斯陆大学人权研究中心、瑞典隆德大学人权与人道主义研究所、加拿大渥太华大学、多伦多大学做访问学者。

独立或参与完成的著作有：《禁止就业歧视：国际标准和国内实践》、《人权法学》、《反歧视——中国的法律与实践》；主要论文曾发表于：《政法论坛》、《曦律科学》、《法学评论》、《环球法律评论》、《法学杂志》等法学核心学术期刊。

<<反歧视法原理>>

书籍目录

第一章 绪论

第一节 歧视的复杂性

- 一、歧视产生的经济原因
- 二、歧视的道德和心理因素

第二节 歧视与偏见

- 一、偏见的概念
- 二、偏见的产生、后果及其与歧视的关系
- 三、各种歧视中偏见的分析
- 四、偏见与法律

第三节 歧视的危害及反歧视法的目的和功效

- 一、歧视的危害性
- 二、反歧视法的目的
- 三、反歧视法的功效

第四节 反歧视法与自由主义理论

- 一、自由主义概述
- 二、自由主义对反歧视法的挑战
- 三、中国学者对相关问题的认识
- 四、对自由主义与反歧视法价值之间关系的评价

第二章 歧视与平等

第一节 平等概述

- 一、平等为何重要
- 二、平等的基本理解

第二节 平等原则在反歧视法中的适用和发展

- 一、形式平等：相同情况相同对待——针对直接歧视
- 二、实质平等：不同情况区别对待——针对间接歧视

第三节 平等包含的其他价值

- 一、分配正义
- 二、社会融合
- 三、多元化
- 四、反抗等级制

第三章 歧视与尊严

第一节 尊严的定义

- 一、尊严与人权法的关系
- 二、尊严是人的内在的固有价值

第二节 反歧视法的目标是实现以尊严为基础的实质平等

- 一、尊严与平等的关系
- 二、反歧视法的目标是改善和纠正弱势群体的不利地位
- 三、尊严是判断歧视的重要要件

第三节 加拿大和南非的司法实践

- 一、加拿大的司法实践
- 二、南非的司法实践

第四章 歧视法律概念的演进

第一节 美国法律对歧视的定义

- 一、立法
- 二、歧视概念的历史演进

<<反歧视法原理>>

- 三、举证责任
- 第二节 英国法律对歧视的定义
 - 一、立法
 - 二、歧视的种类及其认定
- 第三节 加拿大人权法对歧视的定义
 - 一、加拿大《人权与自由宪章》
 - 二、《加拿大人权法》
 - 三、加拿大人权法司法实践的历史发展
- 第四节 国际人权公约对歧视的定义
 - 一、不歧视在国际人权法中的地位
 - 二、联合国人权公约监督机构对歧视的认定及其适用
- 第五节 中国立法与理论学说
 - 一、立法分析
 - 二、中国学者对歧视的定义
 - 三、立法建议
- 第五章 歧视的举证责任
 - 第一节 使用侵权法理论证明歧视
 - 一、侵权法与反歧视法的共同目标
 - 二、以侵权理论为基础的几种歧视的举证
 - 第二节 直接歧视的证明
 - 一、美国证明歧视动机的直接证据
 - 二、推定的歧视动机
 - 三、英国直接歧视举证责任
 - 四、正当的职业资格
 - 五、保护性措施
 - 第三节 间接歧视的证明
 - 一、原告的举证责任：证明不利影响
 - 二、被告的举证责任：商业需要
 - 三、可替代的就业实践与比例原则
 - 第四节 合理调配——加拿大证明歧视的统一方法
 - 一、合理调配的定义
 - 二、加拿大合理调配的立法
 - 三、证明歧视责任的传统方法的局限性
 - 四、合理调配的义务在司法实践中的适用
 - 五、调配的形式和过程
 - 六、关于“过度的负担”
 - 七、中国相关的立法分析
- 第六章 种族歧视
 - 第一节 概述
 - 一、种族的概念
 - 二、种族的危害
 - 三、种族主义的表现形式
 - 第二节 种族歧视的立法及司法实践
 - 一、关于种族歧视的立法
 - 二、反种族歧视的司法实践
 - 三、与种族歧视相关的几种歧视——民族、国籍和公民身份
 - 第三节 《消除一切形式种族歧视国际公约》

<<反歧视法原理>>

- 一、 缔约国的义务
- 二、 公民与非公民之间的区别
- 三、 公共和私人领域的歧视
- 四、 仇十良言论
- 五、 暂行的特别措施

第四节 欧盟《种族平等指令》的立法背景和内容

- 一、 欧盟反种族主义政策的发展历程
- 二、 《种族平等指令》的主要内容

第七章 性别歧视

第一节 概述

- 一、 性别、社会性别与性别平等的概念
- 二、 性别歧视立法包含的内容

第二节 性别歧视的司法认定

- 一、 性别歧视的构成要件
- 二、 性别作为正当的职业资格

第三节 性骚扰

- 一、 概述
- 二、 性骚扰立法的发展
- 三、 性骚扰的概念、种类及构成要件

第四节 同工同酬

- 一、 概述
- 二、 关于同工同酬的立法
- 三、 报酬歧视的构成要件
- 四、 同工不同酬的合理例外

第八章 残疾歧视

第一节 概述

- 一、 残疾观点的转变
- 二、 残疾立法的历史发展

第二节 残疾概念

- 一、 残疾的立法界定
- 二、 残疾的构成要件
- 三、 残疾概念的比较
- 四、 疾病及传染性疾病

第三节 合理调配

- 一、 合理调配的意义
- 二、 合理调配的实施
- 三、 过度负担

<<反歧视法原理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>