第一图书网, tushu007.com

<<监狱学导论>>

图书基本信息

书名：<<监狱学导论>>

13位ISBN编号：9787511834232

10位ISBN编号：751183423X

出版时间：2012-5

出版时间：法律出版社

作者：吴宗宪

页数：646

字数：873000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本书为“21世纪法学规划教材”中的全新力作，颇有监狱学“小百科”意味。
内容上，全面翔实，由六编十八章构成；编排上，体例清晰，结构完整。
作者多年关于监狱学的研究及充分的调研实践经验，给予该书鲜活的生命力。

《监狱学导论(21世纪法学规划教材)》由吴宗宪编著。

作者简介

吴宗宪，男，1963年2月出生于甘肃省永登县。
法学博士。
曾任中国政法大学犯罪心理学教研室讲师，司法部预防犯罪研究所研究员、监狱学研究室主任。
现任北京师范大学刑事法律科学研究院教授、犯罪与矫正研究所所长、社区矫正研究中心主任。
主要从事监狱学、社区矫正、犯罪学与犯罪学史、法律心理学等方面的研究，个人著作有《西方犯罪学史》、《西方犯罪学》、《国外罪犯心理矫治》、《当代西方监狱学》、《罪犯改造论》等。
享受国务院政府特殊津贴；系“首批新世纪百千万人才工程国家级人选”；司法部社区矫正工作特邀专家；获中国法学会“第五届全国十大杰出青年法学家提名奖”；入选教育部“新世纪优秀人才支持计划”。

第一图书网, tushu007.com

<<监狱学导论>>

书籍目录

第1章 绪论
第一节 监狱学的基本概念
一、与监狱有关的概念
二、与学科有关的概念
三、与员工有关的概念
四、与罪犯有关的概念
第二节 监狱学的研究对象和学科性质
一、监狱学的研究对象
二、监狱学的学科性质
第三节 监狱学的地位和功能
一、监狱学的学科地位
二、监狱学的主要功能
第四节 监狱学的研究方法
一、监狱学研究的方法论
二、监狱学研究的具体方法
第五节 监狱学的简要历史
一、中国监狱学的简要历史
二、外国监狱学的简要历史
第一编 监狱员工论
第2章 监狱工作者及其管理
第一节 监狱工作者概述
一、监狱工作者的概念与特征
二、监狱工作者的法律地位
第二节 日常管理
一、招考录用
二、行为准则
三、职业培训
……
第二编 监狱本体论
第三编 监狱罪犯论
第四编 监狱行刑论
第五编 罪犯改造论
第六编 监督帮助论

章节摘录

版权页： 2.绩效考核的内容 根据公务员法和有关规定，对于监狱工作者的绩效考核内容主要包括下列方面：（1）德。
这是指政治思想和道德品质的表现。
政治思想主要指对国家大政方针的基本态度和对事物的基本认识，包括学习和贯彻国家有关监狱工作的方针、政策和上级管理机关的指示等情况。
道德品质包括基本职业道德和基本社会公德。
其中，基本职业道德包括遵纪守法，忠于职守、勤奋工作，保守工作秘密，服从命令指挥，清廉从政，热心服务，倾听群众意见，接受群众监督等；基本社会公德包括礼貌谦逊、和气待人，坦诚相见、诚实守信，成人之美、与人为善，遵守秩序、爱护公物，敬老爱幼、尊师亲贤，不参加违法活动，不浪费社会资源等。
（2）能。
这是指是指业务知识和工作能力。
具体指熟悉业务工作，全面掌握业务知识，注意学习监狱工作理论，学习和具备所需要的工作技能，具有所需要的工作能力，包括组织能力、协调能力、分析能力、执行能力等。
对于能力的考核，要根据监狱工作者担负的工作职责的不同而有区别。
例如，对于担任领导职务的监狱工作者而言，需要有较高的决策能力；对于普通监狱工作者而言，要具有较好的执行能力。
（3）勤。
这是指工作态度和勤奋敬业的表现。
首先，要求监狱工作者要有良好的工作态度，热爱本职工作，全力以赴地从事所担负的监狱工作，有事业心和责任感。
其次，要求监狱工作者出勤情况良好，没有无故请假、迟到早退等现象。
（4）绩。
这指监狱工作者完成工作的数量、质量、效益和贡献。
根据公务员法的规定，在考核中要“重点考核工作实绩”，因此，对于工作业绩的考核，是绩效考核的重点，在绩效考核中应当放在优先考虑的位置，在考核结果中应当占有重要地位。
（5）廉。
这是指监狱工作者保持廉洁的情况。
“廉”要求监狱工作者在工作中保持清廉，不收受贿赂，不贪污侵占，不损公肥私，清正廉明地履行工作职责。
3.绩效考核的方法 根据公务员法等的规定和监狱工作实践，在绩效考核中主要使用下列方法：（1）平时考核和定期考核相结合。
平时考核就是对监狱工作者的日常工作所进行的经常性考核。
定期考核就是按照规定的时间、程序、内容、标准等进行的考核。
一般所讲的“定期考核”，就是每年年底进行的年度考核。
平时考核应当是定期考核的基础，不过，在实践中，似乎更加重视定期考核。
（2）定性考核与定量考核相结合。
定性考核就是对监狱工作者的工作业绩做出定性描述的考核方法。
根据公务员法的规定，对于公务员的定性考核结果，可以分为优秀、称职、基本称职和不称职四个等次。
定量考核就是对监狱工作者的工作业绩做出数量描述的考核方法。
在使用这种方法进行考核时，通常要对被考核者的工作业绩评定具体的分数。
在实际工作中，为了更好地进行绩效考核，可以采取先将考核标准细化为不同的分数，对照考核指标给被考核者打分，然后再将总分划分为不同的区间范围，将不同区间范围分数的人依次纳入优秀、称职、基本称职和不称职四个等次。

编辑推荐

《21世纪法学规划教材:监狱学导论》是作者（吴宗宪）在监狱领域中进行二十多年学习、思考、研究和积累的结果。
《21世纪法学规划教材:监狱学导论》共六编十八章节，内容包括监狱员工论、监狱本体论、监狱罪犯论、监狱行刑论、罪犯改造论、监督帮助论。
《21世纪法学规划教材:监狱学导论》给供相关人员参考阅读。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com