

图书基本信息

书名：<<企业人力资源全程操作指引与风险防范>>

13位ISBN编号：9787511834782

10位ISBN编号：7511834787

出版时间：2012-7

出版时间：法律出版社

作者：王明

页数：385

字数：377000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

“凡事豫则立，不豫则废。
言前定则不跲，事前定则不困，行前定则不疚。
道前定则不穷。

”如果企业事先建立一套完善的用工管理制度，每一个阶段都有相应的制度规定，那么对于企业来说，用工风险将大大降低。

《企业人力资源全程操作指引与风险防范》(作者王明)主要是写给企业的董事长、总经理、企业人力资源部门、企业法律部门的人士。

《企业人力资源全程操作指引与风险防范》以新的《劳动合同法》、《劳动争议调解仲裁法》、《社会保险法》等相关现行劳动法律制度为参考依据，深刻地解读了在新劳动合同法时代，作为一名企业雇主，应该采取哪些措施避免企业用工危机的出现。

本书将以企业用工顺序作为线索，详细地阐释在每一个阶段企业应该注意的问题，尽最大可能为企业预防法律风险。

作者简介

王明，国内知名的企业法律风险防控专家，全国著名律师，长期担任多家大型企业常年法律顾问，为企业成功规避了大量风险，在企业法律风险防控方面具有丰富的实践经验，代理过多起重大疑难案件，挽回了巨大损失。

王明律师获得中国政法大学硕士学位，已经在法律出版社和中国法制出版社出版10部法律著作，是国内知名的青年法律专家、学者，在劳动法、知识产权、企业法律风险防控等领域均取得了突出的成就。

书籍目录

- 第一章 用工管理，从招聘做起
- 第二章 劳动合同的签订及试用期
- 第三章 企业日常管理及风险防范
- 第四章 员工福利制度下的企业法律风险防范
- 第五章 企业用工模式策划
- 第六章 员工离职风险防范与操作指导
- 第七章 企业劳动争议预防及处理技艺

章节摘录

二、面试通知的技巧很多企业很奇怪，通知面试还需要什么技巧吗？

直接通知应聘者按照约定时间来面试不就可以了吗？

因此大多数企业通知面试的流程都是，由人力资源部门、前台或者秘书通知需要面试的应聘者按照公司规定的时间来公司面试，而通知人员也是直接告诉应聘人员在什么时间到什么地方去面试。

而在很多情况下，可能通知了10个人，最后来面试的只有一两个人，耽误了用人单位不少时间和精力，效果也不好。

其实通知面试是面试环节中非常重要的一个环节，把通知面试作为一次面试，处理好不但可以节约大量的精力，提高了工作效率，而且还会增加应聘人员对公司的反感。

因此，我们建议企业在通知应聘人员时，最好事先制定通知的流程及注意用语，提醒通知人员应该注意的问题。

企业在通知面试的过程中应该注意以下几个问题：（1）从接电话的语调和用词判断对方是否专业

在电话刚接通的时候，你在问候完对方后，不要急于让对方知道你的意图，要等对方说话。

对方接电话的瞬间的第一句话是什么？

是“你好”，还是“喂”，根据对方的语调和用词能初步了解这个人的职业状态是不是很专业。

比如单位招聘的是总经理秘书，而对方在接通电话时，语气非常的生硬而且很不专业，对这个人的印象和专业素质可能就要打折扣。

（2）要询问对方是否方便通话 由于很多应聘者在投放简历的时候，并没有与原单位解除劳动合同，而且大多数人也不希望单位知道自己在找工作，因此在通知对方面面试的时候，最好先告诉对方通知对方参加面试，然后询问对方现在是否通话方便，如果对方说通话不方便，应该再另行通知。

（3）要将公司的简单情况及岗位情况向对方介绍 很多企业在通知应聘人员面试的时候，往往告诉对方什么时间去什么地方参加面试，然后就直接挂掉了电话。

这种做法是很不可取的，因为现在由于网络的发达，大多数应聘者都通过网络发送简历，投放一份简历的成本几乎为零，再加上很多人在找工作的过程中饥不择食，因此有很多人发简历过程中根本不是按照自己的兴趣或真正适合自己发展的角度来发简历的，而是只要觉得有一点可能性就发送简历，导致一个人可能会发送成百上千份简历，在通知面试后，很多应聘者可能对要面试的公司、工作岗位甚至一点印象都没有，对所面试的公司也不了解，由于应聘者可能要参加很多面试，面试的时间的冲突致应聘者可能会轻易地放弃面试。

在通知应聘者面试的同时，通知人员多介绍一下公司和所要应聘的岗位，如果应聘者对公司和岗位非常感兴趣，就可能放弃其他的面试机会而来你所在的单位参加面试。

.....

编辑推荐

各有千秋的用工模式，您该如何选择？
巨大的用工成本和风险，您该如何应对？
复杂的人力资源事务和问题，您该如何处理？
..... 不用着急！

本书将告诉您一切！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>