

图书基本信息

书名：<<雇佣关系感知对知识员工行为的影响机制研究>>

13位ISBN编号：9787511837424

10位ISBN编号：7511837425

出版时间：2012-7

作者：白艳莉

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

《雇佣关系感知对知识员工行为的影响机制研究:基于心理契约的理论视角》内容简介:雇佣关系是近年来多个学科所关注的热点问题之一。

在管理学研究领域中,心理契约被视为雇佣关系分析的重要理论框架。

《雇佣关系感知对知识员工行为的影响机制研究:基于心理契约的理论视角》以心理契约理论作为核心基础,同时结合职业生涯发展阶段理论和组织犬儒主义理论,以知识员工为研究样本,运用实地研究方法,从多个不同层面探析了我国组织中知识员工心理契约破裂的状况及其对工作行为的影响,并依据研究结果对组织雇佣关系协调与管理提出建议。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>