

<<2012年国家司法考试试题解析>>

图书基本信息

书名：<<2012年国家司法考试试题解析>>

13位ISBN编号：9787511842183

10位ISBN编号：7511842186

出版时间：2012-12

出版时间：法律出版社

作者：司法部国家司法考试,司法部国家司法考试中心 编

页数：376

字数：305000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<2012年国家司法考试试题解析>>

### 内容概要

《2012年国家司法考试试题解析（法律版）》依试卷顺序逐题进行解析，由作者就试题题干、选项和参考答案情况，结合法学理论、法律规定、法律实务等方面作出分析；对于自由作答的论述题则着重提出答题思路和要求；同时，允许对试题、答案进行争论及不同解读，或观点列举。

<<2012年国家司法考试试题解析>>

书籍目录

- 2012年国家司法考试试卷一
- 2012年国家司法考试试卷二
- 2012年国家司法考试试卷三
- 2012年国家司法考试试卷四

<<2012年国家司法考试试题解析>>

章节摘录

版权页：【解题思路与方法分析】《社会保险法》第12条第2款规定：“职工应当按照国家规定的本人工资的比例缴纳基本养老保险费，记入个人账户。”

”由此可知A项正确。

《社会保险法》第12条第1款规定：“用人单位应当按照国家规定的本单位职工工资总额的比例缴纳基本养老保险费，记入基本养老保险统筹基金。”

”由此可知用人单位缴纳的保险费并不记入个人账户，所以B项错误。

《社会保险法》第14条规定：“个人账户不得提前支取，记账利率不得低于银行定期存款利率，免征利息税。

个人死亡的，个人账户余额可以继承”由此可知C、D项正确。

71.李某因追索工资与所在公司发生争议，遂向律师咨询。

该律师提供的下列哪些意见是合法的？

A.解决该争议既可与公司协商，也可申请调解，还可直接申请仲裁 B.应向劳动者工资关系所在地的劳动争议仲裁委提出仲裁请求 C.如追索工资的金额未超过当地月最低工资标准12个月金额，则仲裁裁决为终局裁决，用人单位不得再起诉 D.即使追索工资的金额未超过当地月最低工资标准12个月金额，只要李某对仲裁裁决不服，仍可向法院起诉【参考答案】ACD【考点】劳动争议的解决方式及处理程序【设题陷阱与常见错误分析】《劳动争议调解仲裁法》规定劳动争议的解决方式包括协商、调解、仲裁。

为使劳动者的权益得到快捷保护，加快劳动争议案件的处理，《劳动争议调解仲裁法》规定了实行一裁终局的情形。

同时，为了保护劳动者权益，对于一裁终局案件，劳动者仍然有权起诉，而用人单位只有在符合法定情形时才能申请撤销裁决。

一裁终局案件属于劳动法的新内容，考生如不熟悉一裁终局的法定情形，或者误认为对于一裁终局案件，劳动者也无权起诉，可能认为C或D项错误。

另外，考生如不熟悉劳动争议仲裁的管辖制度，容易误认为B项正确。

【解题思路与方法分析】《劳动争议调解仲裁法》第4条规定：“发生劳动争议，劳动者可以与用人单位协商，也可以请工会或者第三方共同与用人单位协商，达成和解协议。

”第5条规定：“发生劳动争议，当事人不愿协商、协商不成或者达成和解协议后不履行的，可以向调解组织申请调解；不愿调解、调解不成或者达成调解协议后不履行的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，除本法另有规定的外，可以向人民法院提起诉讼。

”本题中李某与所在公司关于工资的争议属于劳动争议，解决劳动争议的方式包括协商、调解和仲裁，所以A项正确。

<<2012年国家司法考试试题解析>>

编辑推荐

《2012年国家司法考试试题解析》编辑推荐：司法部官方唯一版本，专家解析。法律出版社独家出版，2013年司考复习必备。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>