

<<劳动法.劳动合同法及司法 >

图书基本信息

书名：<<劳动法.劳动合同法及司法解释汇编-2013最新>>

13位ISBN编号：9787511846198

10位ISBN编号：751184619X

出版时间：2013-2

出版时间：法律出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动法.劳动合同法及司法 >

书籍目录

中华人民共和国劳动法（2009.8.27修正）劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见（1995.8.4）中华人民共和国劳动合同法（2012.12.28修正）中华人民共和国劳动合同法实施条例（2008.9.18）中华人民共和国劳动争议调解仲裁法（2007.12.29）违反和解除劳动合同的经济补偿办法（1994.12.3）违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法（1995.5.10）企业劳动争议协商调解规定（2011.11.30）未成年工特殊保护规定（1994.12.9）女职工劳动保护特别规定（2012.4.28）禁止使用童工规定（2002.10.1）最高人民法院关于审理拒不支付劳动报酬刑事案件适用法律若干问题的解释（2013.1.16）最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（2001.4.16）最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（二）（2006.8.14）最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（三）（2010.9.13）最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（四）（2013.1.18）

章节摘录

版权页： 第五十三条【行业性集体合同、区域性集体合同】在县级以上区域内，建筑业、采矿业、餐饮服务业等行业可以由工会与企业方面代表订立行业性集体合同，或者订立区域性集体合同。

第五十四条【集体合同的报送和生效】集体合同订立后，应当报送劳动行政部门；劳动行政部门自收到集体合同文本之日起十五日内未提出异议的，集体合同即行生效。

依法订立的集体合同对用人单位和劳动者具有约束力。

行业性、区域性集体合同对当地本行业、本区域的用人单位和劳动者具有约束力。

第五十五条【集体合同中劳动报酬、劳动条件等标准】集体合同中劳动报酬和劳动条件等标准不得低于当地人民政府规定的最低标准；用人单位与劳动者订立的劳动合同中劳动报酬和劳动条件等标准不得低于集体合同规定的标准。

第五十六条【集体合同纠纷和法律救济】用人单位违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求用人单位承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第二节 劳务派遣 第五十七条【经营劳务派遣业务的条件】经营劳务派遣业务应当具备下列条件：（一）注册资本不得少于人民币二百万元；（二）有与开展业务相适应的固定的经营场所和设施；（三）有符合法律、行政法规规定的劳务派遣管理制度；（四）法律、行政法规规定的其他条件。

经营劳务派遣业务，应当向劳动行政部门依法申请行政许可；经许可的，依法办理相应的公司登记。未经许可，任何单位和个人不得经营劳务派遣业务。

第五十八条【劳务派遣单位、用工单位及劳动者的权利义务】劳务派遣单位是本法所称用人单位，应当履行用人单位对劳动者的义务。

劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同，除应当载明本法第十七条规定的事项外，还应当载明被派遣劳动者的用工单位以及派遣期限、工作岗位等情况。

劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立二年以上的固定期限劳动合同，按月支付劳动报酬；被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位应当按照所在地人民政府规定的最低工资标准，向其按月支付报酬。

编辑推荐

《2013最新劳动法劳动合同法及司法解释汇编》编辑推荐：2012年12月28日第十一届全国人大常委会第三十次会议通过了修改后的《中华人民共和国劳动合同法》，2013年1月最高人民法院陆续出台《关于审理拒不支付劳动报酬刑事案件适用法律若干问题的解释》及《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（四）》等司法解释，为方便读者理解使用这些新规定，我社特出版

《2013最新劳动法劳动合同法及司法解释汇编》，全书除收录以上三个最新文件外，还精选了其他相关法律法规，包含《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等16个法律法规。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>