

<<劳动就业、职场维权不可不知4>>

图书基本信息

书名：<<劳动就业、职场维权不可不知400问>>

13位ISBN编号：9787511847171

10位ISBN编号：751184717X

出版时间：2013-4

出版时间：法律出版社

作者：法律出版社大众出版编委会 编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动就业、职场维权不可不知4>>

内容概要

《劳动就业、职场维权不可不知400问》内容简介：本丛书体系科学、问题全面、回答详尽，从生活中的常见问题出发，用通俗易懂的语言，结合最新的法律法规倾情打造，为读者维护合法权益、办理相关法律事务提供切实的指导和帮助。

1.科学合理，系统全面

丛书以日常生活领域涉及的法律问题划分单书，包括买房租房、恋爱婚姻、抚养继承、劳动就业、交通事故、工伤保险、医疗美容、五险一金、产品质量、知识产权、物业管理、农村生活等，分类明确，便于作者快速找到自己需要解决的问题。

丛书收录常见、多发问题，附有相关基本知识、名词解释、生活常识解答，全面涵盖日常生活法律常识。

2.以案说法，生动直观

问题解答配以典型案例和生活实例，阐述分析深入浅出生动直观，易于理解。

3.直击问题，简洁权威

回答直击问题要害，用浅显易懂的语言说明法律适用的关键点，直接援引法条内容，简洁权威。

<<劳动就业、职场维权不可不知4>>

书籍目录

第一章劳动关系 什么是劳动者？

企业中的党委书记、工会主席、厂长、经理是不是劳动者？

是否所有的劳动者都受《劳动法》的保护？

在校学生勤工俭学是否受劳动法的保护？

退休人员是否可以成为劳动关系的主体？

什么情况下用人单位可以招用未满16周岁的未成年人？

民工如何才能保护自己的合法权益？

用人单位包括哪些？

包工头是不是用人单位？

企业的职能部门或分支机构是不是用人单位？

挂靠关系中的用人单位如何确定？

在劳务派遣关系中谁是用人单位？

劳动关系与劳务关系有什么区别？

雇佣关系与承揽关系有什么区别？

家政服务人员的权益受到侵害后该怎么办？

如何认定用人单位与劳动者之间具有劳动关系？

第二章求职就业 什么是就业歧视？

用人单位可否以传染病病原携带者为由拒绝录用？

用人单位可以以该工作需要值夜班为由拒绝女性劳动者吗？

用人单位可否要求劳动者提供担保或扣押相关证件？

用人单位招用人员时，应当依法如实告知劳动者哪些情况？

用人单位招聘隐瞒或披露虚假信息将承担什么责任？

劳动者在应聘时应如实告知哪些信息？

劳动者隐瞒或披露虚假信息将承担什么责任？

建立劳动关系，应当注意哪些问题？

就业协议、就业报到证、派遣证等分别指什么？

三方协议的法律效力问题 毕业后人事档案可以自己保存吗？

用人单位不接受学生档案而另建工作档案可以吗？

户口、档案对毕业之后的就业、生活有何重要作用？

用人单位让劳动者提供保证人、交纳保证金是否合法？

通过职业中介找工作需要注意哪些问题？

外国人在中国就业需要具备哪些条件？

办理外国人就业许可证需要提供哪些材料？

如何申请外国人就业许可证？

第三章劳动合同 一、劳动合同的内容与期限 劳动合同包含哪些内容？

劳动合同中一些重要条款约定不明确的时候怎么办？

签订劳动合同之前，用人单位要告知劳动者什么？

劳动者必须告知用人单位自己的家庭情况吗？

用人单位招用劳动者，可以要求其提供担保吗？

..... 第四章试用期与竞业限制 第五章工资、工时、休假 第六章五险一金 第七章补偿金、赔偿金和违

约金 第八章劳务派遣和约定服务期劳动合同 第九章劳动者的保护 第十章劳动就业中的刑事问题 第十

一章劳动争议的处理 附录相关法律法规

章节摘录

版权页： 劳保医疗制度，是指为保护企业职工的健康，对其因病或非因工负伤，按规定享受医药费用补助的一项社会保障制度，覆盖范围仅限于国营企业（国有企业）和包括县以上的大集体企业。

建立城镇居民基本医疗保险制度，是完善我国医疗保障体系的又一重大举措。

1998年起在全国建立城镇职工基本医疗保险制度，2003年开始新型农村合作医疗制度试点和逐步建立城乡医疗救助制度覆盖了我国大多数居民，对解决群众看病难、看病贵的问题起到积极作用，但包括中小学生在内的城镇非从业居民尚未被纳入社会医疗保险范围。

城镇居民基本医疗保险制度通过家庭缴费和政府补助，建立基本医疗保险基金，帮助城镇非从业人员解决大病医疗费用问题，将逐步实现人人享有基本医疗保障的目标，维护社会公平，促进社会和谐。

职工基本医疗保险制度框架包括六个部分：（1）建立了合理负担的共同缴费机制 基本医疗保险费用由用人单位和个人共同缴纳，体现国家社会保险的强制特征和权力与义务的统一。

医疗保险费由单位和个人共同缴纳，不仅可以扩大医疗保险资金的来源，更重要的是明确了单位和职工的责任，增强个人自我保障意识。

这次改革中国家规定了用人单位缴费率和个人缴费率的控制标准：用人单位缴费率控制在职工工资总额的6%左右，职工缴费率一般为本人工资收入的2%。

（2）建立了统筹基金和个人账户制度 基本医疗保险基金由社会统筹使用的统筹基金和个人专项使用的个人账户基金组成。

个人缴费全部划入个人账户，单位缴费按30%左右划入个人账户，其余部分建立统筹基金。

个人账户专项用于本人医疗费用支出，可以结转使用和继承，本金和利息归个人所有。

（3）建立了统账分开、范围明确的支付机制 统筹基金和个人账户确定各自的支付范围，统筹基金主要支付住院（大额）医疗费用，个人账户主要支付门诊（小额）医疗费用。

统筹基金要有严格的起付标准和最高支付限额。

（4）建立了有效制约的医疗服务管理机制 基本医疗保险支付范围仅限于规定的基本医疗保险药品目录、诊疗项目和医疗服务设施标准内的医疗费用；对提供基本医疗保险服务的医疗机构和药店实行定点管理；社会保险经办机构与基本医疗保险服务机构（定点医疗机构和定点药店）要按协议规定的结算办法进行费用结算。

编辑推荐

《劳动就业、职场维权不可不知400问》编辑推荐：生活常识，多发问题，解析详细，熟知你的权利；以案说法，生动直观，彩色印刷，保护你的权利。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>