

<<现代人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<现代人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787512105584

10位ISBN编号：7512105584

出版时间：2011-7

出版时间：北京交通大学出版社

作者：李琰 编

页数：260

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<现代人力资源管理>>

### 内容概要

《任务驱动式模块化实训教程高等职业院校教材改革示范教材·经管系列：现代人力资源管理》从介绍现代人力资源管理的整体框架入手，采用任务导入的方式，分模块介绍了现代人力资源管理的理论基础、应用流程及法规与政策。

主要内容包括人力资源管理概论，人力资源管理的理论基础，职位分析与人力资源规划，员工的招聘、甄选与录用，薪酬设计与管理，绩效管理，人力资源培训与开发，职业生涯规划与管理，劳动关系管理，企业劳动保护管理与人力资源保障。

全书的编写，强调“理论够用、实践为重”原则，以实际管理为背景，引入大量管理应用模板，侧重培养学生的应用技能。

实践操作环节的设置从双重角度入手：既考虑了专业从业人员的应用学习，又兼顾了非专业人员的使用。

《任务驱动式模块化实训教程高等职业院校教材改革示范教材·经管系列：现代人力资源管理》既可作为高职高专院校经济管理类专业的教材，也可供人力资源管理爱好者学习使用，同时可作为经济工作者及各类管理人员的参考读物。

## <<现代人力资源管理>>

### 书籍目录

基础篇第1章 人力资源管理概论1.1 人力资源管理的含义1.1.1 人力资源管理的概念1.1.2 人力资源管理的主要职能1.1.3 人力资源管理与传统人事管理的区别1.2 知识经济时代的人力资源管理1.2.1 知识经济的概念1.2.2 知识经济时代的人力资源管理理念1.2.3 知识经济时代的企业人力资源管理1.3 人力资源管理的战略性角色1.3.1 人力资源管理的战略性作用1.3.2 人力资源战略实训情境第2章 人力资源管理的理论基础2.1 人性假设理论2.1.1 X理论和Y理论2.1.2 超Y理论和Z理论2.1.3 四种人性假设理论2.2 激励理论2.2.1 内容型激励理论2.2.2 过程型激励理论2.3 人力资本理论2.3.1 人力资本概念2.3.2 人力资本理论发展实训情境技能篇第3章 职位分析与人力资源规划3.1 组织的设立3.1.1 有限责任公司的设立3.1.2 股份有限公司的设立3.2 组织结构设计3.2.1 组织结构的类型3.2.2 组织结构设计的原则3.2.3 组织结构设计的步骤3.3 职位分析3.3.1 职位分析的含义和作用3.3.2 职位分析的流程3.3.3 职位分析的方法3.3.4 编写职务说明书3.4 人力资源规划的编制3.4.1 人力资源需求预测3.4.2 人力资源供给分析3.4.3 人力资源规划的执行与反馈实训情境第4章 员工的招聘、甄选与录用4.1 员工的招聘4.1.1 招聘概述4.1.2 招聘的程序4.1.3 招聘渠道与方法4.1.4 招聘广告4.1.5 招聘中需要注意的问题法规与政策篇参考文献

<<现代人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>