第一图书网, tushu007.com

<<GB/T 23331能源管理体系的理解与>>

图书基本信息

书名：<<GB/T 23331能源管理体系的理解与运作>>

13位ISBN编号：9787512302525

10位ISBN编号：7512302525

出版时间：2010-4

出版时间：中国电力出版社

作者：凯达国际标准认证咨询有限公司 编

页数：213

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

前言

综观全世界管理实践的发展过程，我们充满信心地相信，重视顾客、社区、员工和社会等相关方的需求，关注管理的系统化，实现持续改进是一个永恒的主题。
当前，随着市场竞争的加剧，越来越多的组织为了加强内部管理，向顾客、社会、员工及其他相关方提供信任，先后建立、实施了质量管理体系、环境管理体系和能源管理体系，并获益匪浅，对组织内部管理的系统化需求将成为组织管理的必然趋势。
为了更好地指导企业及各类组织建立和实施管理体系，满足各类组织和人员学习管理体系的需要，我们组织了在管理体系认证、咨询和管理工作中具有丰富实践经验的专家编写了这套管理体系理解与推行培训丛书。
本书是系列丛书之一，主要以宣贯GB／T2333工能源管理体系标准的理解和实践方法为目的。
编写过程中，依据我国近年来推行管理体系认证的实际情况，以及编者们在管理体系认证、咨询和管理工作中的实践经验，并参考了部分组织在管理体系实践方面的成功经验和方法，比较系统地介绍了GB／T23331能源管理体系的理论、方法和技术。
本书共分5章，重点内容在第三章能源管理体系认证标准理解要点和第四章能源管理体系的建立与实施，因此在学习过程中应重点掌握。
同时，对第一章能源管理体系产生的背景及发展趋势、第二章能源管理体系相关知识的熟悉和了解，将有助于更好地了解GB／T23331，有利于组织能源的建设工作。
由于能源领域的问题是事关节能降耗、可持续发展与国家能源安全的大事，因此该领域强制性要求较多，即相应的法律法规要求较多。
为此，本书特别设置了第五章节能法律法规及标准，该章节以及适用法律法规和标准的理解是组织建立能源管理体系的基础，是组织规避能源管理风险、保障生产经营活动正常进行的关键，应成为读者重点关注的内容。

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本书是《管理体系理解与推行培训丛书》之一，是根据我国近年束推行管理体系认证的实际情况，参考了部分组织在管理体系实践方面的成功经验和方法编写的。

本书共分5章，分别为能源管理体系产生的背景及发展趋势、能源管理体系相关知识、能源管理体系认证标准理解要点、能源管理体系的建立与实施、节能法律法规及标准。

本书适用于能源管理体系的主管领导、部门主管和各部门执行人员学习，也可供从事能源管理体系审核、咨询人员以及其他对能源管理工作感兴趣的管理人员作为参考资料。

第一图书网, tushu007.com

<<GB/T 23331能源管理体系的理解与>>

书籍目录

前言 第一章 能源管理体系产生的背景及发展趋势 第一节 能源管理体系的产生与发展 第二节 实施能源管理体系的作用 第二章 能源管理体系相关知识 第一节 能源审计简介 第二节 合同能源管理简介 第三节 能源需求侧管理简介 第四节 常用节 能技术简介 第三章 能源管理体系认证标准理解要点 第一节 概述 第二节 能源管理体系术语 第三节 能源管理体系认证标准的总体结构 第四节 标准要求的理解要点 第五节 与相关标准的关系与兼容 第四章 能源管理体系的建立与实施 第一节 能源管理体系建立与实施的基本过程 第二节 能源管理体系建立的准备与策划 第三节 能源管理体系文件的编制 第四节 能源管理体系的试运行 第五节 能源管理体系内部审核 第六节 能源管理体系的管理评审 第七节 能源管理体系的运行与改进 第五章 节能法律法规及标准 第一节 节能法律法规常识 第二节 节能法律法规体系及标准分类 附录

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

插图：2.理解要点组织应当根据其自身和相关方的需求，建立、实施和保持就其能源方针、能源管理绩效或其他信息进行内、外部信息交流的程序。
相关方可包括组织周边的单位和居民、非政府组织、顾客、合同方、供方、投资方、应急服务机构和执法者等。
信息交流的目的和益处可包括：①展示组织改善能源管理绩效的承诺和所做出的努力及其结果。
②增进对组织的能源方针、能源管理绩效和其他相关业绩的了解，并促进以上方面的沟通。
③接收、考虑、关注其他输入信息并答复有关问题。
④促进能源管理绩效的持续改进.（1）内部信息交流。
组织内部各层次和职能间的信息交流对于有效实施能源管理体系是至关重要的。
例如，对于解决问题、协调行动、跟踪实施计划、改进能源管理体系等都有重要作用。
向组织的员工提供适当的信息，可调动他们积极性，并促使他们认同组织改进能源管理绩效的努力。
这有助于员工履行其职责，并帮助组织实现能源目标和指标。
组织应当建立渠道，鼓励所有层次反馈信息、积极参与，并接受和答复员工的建议和关注。
向代表组织工作的其他人员，如合同方和供方提供信息通常也是很重要的。
应当将能源管理体系监测、审核和管理评审的结果通报组织内部的有关人员。

第一图书网, tushu007.com

编辑推荐

《GB/T 23331能源管理体系的理解与运作》：管理体系理解与推行培训丛书

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com