

<<奖惩命门>>

图书基本信息

书名：<<奖惩命门>>

13位ISBN编号：9787512311503

10位ISBN编号：7512311508

出版时间：2011-1

出版时间：中国电力

作者：黄钰茗

页数：191

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<奖惩命门>>

内容概要

本书针对企业奖惩管理中缺乏标准、掺杂情感因素、沟通不足等多种错误做法，结合实践案例总结了十大关键原则。

全面深入剖析奖惩管理的得与失，鲜明地指出了企业奖惩管理中广泛存在的误区，并提出了系统化解决的对策，帮助企业有效规避奖惩的负面效应，提升管理和效益水平。

本书适合企业管理者、员工、咨询师及相关研究人员阅读。

<<奖惩命门>>

作者简介

黄钰茗，智元集团执行总裁，企业共识竞争力研究与传播导师。

开发了“同心组织”系列特训、“运营管理八项修炼”、“赢在中层”、“做一个资产型员工”、“总裁运营宝典”、“总裁同心宝典”等系列精品课程。

2006年荣获“中国式企业文化建设先进个人”称号，2007年被评为“中国十大企业管理创新人才”。

<<奖惩命门>>

书籍目录

丛书序在动荡中前行前言 奖惩管理的十项关键原则及其实践第一章 奖惩无意识——如何理解奖惩活动 管理的杠杆 五大意识误区 目的性何在 不当奖惩何以产生 一种心理学观点 走出奖惩困惑 奖惩的三大功能第二章 效能的盲区——失去的奖惩设计 奖惩针对性不足 物质还是精神 引导功能失常 谁在破坏奖惩效能 积极惩罚的要求 奖惩的4Q效能模型图 奖惩的六大实施原则第三章 规则的保护神 ——用奖惩维护规则 团队运行的基础 寄希望于道德 自律的难题 规则是第一要义 用规则强化合作 规则丧失的原因 从个体奖惩开始 自律意识的养成第四章 情绪主宰一切 ——管理者的不当态度 偏执的管理者第五章 暴力式惩治——奖惩不当的消极转化第六章 惩罚还是教育——不教而授谓之杀第七章 公信力何在——员工的信任感真相第八章 被省略的沟通——沟通不当的危机第九章 愚蠢的较量——不当奖惩导致的合作困局第十章 唯结果论——过于功利的奖惩政策后记

<<奖惩命门>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>