

<<大型水电工程建设技术>>

图书基本信息

书名：<<大型水电工程建设技术>>

13位ISBN编号：9787512313514

10位ISBN编号：7512313519

出版时间：2011-5

出版时间：马洪琪 中国电力出版社 (2011-05出版)

作者：马洪琪

页数：143

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<大型水电工程建设技术>>

### 内容概要

《大型水电工程建设技术》收录了马洪琪院士不同时期的重要专题论文23篇，既有对大型工程项目管理的思考和实践，也有对水利水电施工技术的探索和创新，内容涉及鲁布革水电站、长江三峡水利枢纽、漫湾水电站、广州抽水蓄能电站、小湾水电站等不同类型的大型水电工程建设。

《大型水电工程建设技术》可供水利水电工程施工技术、管理人员参考借鉴，也可供大专院校相关专业师生学习。

## <<大型水电工程建设技术>>

### 作者简介

马洪琪 1961年9月-1967年7月：清华大学水利系学习； 1967年7月-1976年3月：水电十四局三分公司绿水河水电站施工技术员； 1976年4月-1979年1月：缅甸815工程水电站施工技术主管； 1979年8月-1984年4月：喀麦隆拉格都水电工程技术主管； 1984年5月-1992年11月：水电十四局技术处副处长、副总工程师； 1992年12月-1995年2月：水电十四局副局长兼总工程师； 1995年3月-1999年6月：水电十四局局长兼党委副书记； 1999年7月-2001年2月：小湾水电站筹备处副主任； 2001年2月-2003年1月：云南澜沧江水电开发有限公司总工程师； 2003年2月-2005年3月：云南华能澜沧江水电有限公司总工程师； 2005年4月至今：华能澜沧江水电有限公司高级顾问。

## <<大型水电工程建设技术>>

### 书籍目录

序工程项目管理探索适应市场经济发展努力探索有中国特色的项目法施工管理全面推行项目法施工积极探索新型施工管理体制及运行机制广州抽水蓄能电站二期工程项目施工科学管理项目法施工的探索和实践项目法施工探索与管理创新水电施工技术创新我国水电站地下工程施工技术的回顾与展望鲁布革水电站左岸导流洞进口围堰的爆破拆除大断面高速水流隧洞快速施工鲁布革水电站溢洪道岩质高边坡施工广州抽水蓄能电站上库钢筋混凝土面板坝的施工广州抽水蓄能电站地下厂房开挖及岩锚吊车梁施工广州抽水蓄能电站高压长斜井快速施工技术依靠科技进步加快广州抽水蓄能电站工程建设广州抽水蓄能电站建设的基本经验广州抽水蓄能电站一期地下工程施工技术回顾澜沧江流域水电开发前景探析地下工程新技术的实践小湾水电站枢纽工程关键技术综述小湾水电站建设中的几个技术难题超高面板坝的关键技术问题我国建坝技术的发展与创新水利水电地下工程技术现状、发展方向及创新前沿研究300m级面板堆石坝典型工程及突出问题后记

## &lt;&lt;大型水电工程建设技术&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：插图：3 建立紧密型联营体，是实施集团化运营的必由之路大型水电工程量大，投资多，建设周期长。

在招投标竞争中，施工单位经常组成联营体投标，中标后，又常采用切块分包的方法实行分散施工和管理。

这种松散型联营，虽然回避了联营单位在利益分配上可能发生的矛盾，但使内部的生产关系复杂化，暴露了不少问题：一是造成机构重叠，人员繁冗；二是施工设备难以调配，造成闲置浪费；三是施工相互干扰，不易指挥协调，生产进度和质量难以保证。

实行紧密型联营，由联营体直接组织施工和管理，避免了上述弊病，有利于全方位采用项目法施工。三联公司在三峡工程的成功实践，为建立紧密型联营体提供了有益的启示。

(1) 组建精干的管理机构，实行全员聘任制。

项目经理部下设管理层的正副部长，作业层的正副队长、主管技术员，实行全员聘任制。

各部的正副部长，由各联营体单位按规定限额向项目部推荐，经项目部考核后由总经理聘任。

作业层的正副队长、主管技术员根据工作需要由项目经理聘任。

经实际工作证明不称职的干部，予以解聘辞退。

被辞退人员，其母体单位应该接收。

(2) 改革分配制度，推行劳务等级工资制。

按劳分配，效益优先，对各单位进入联营体的劳务人员混合编班，一律实行劳务等级工资。

个人工资按岗位确定，与劳动态度、工作技能、贡献大小和经济效益直接挂钩，可升可降，彻底打破铁的工资制度。

对项目经理部成员，则根据工作实绩实行年功工资制。

(3) 确保资源投入及费用返回。

各成员单位按股份比例向项目部提供合格的管理、劳务人员和机械设备，并按工程进度要求逐步进场，工程收尾时人员逐步削减，机械设备逐步退租。

项目经理部按期向各成员单位如数上缴各项费用。

4 坚持两手都硬，抓精神文明建设，是探索有中国特色项目法管理的必要保证抓精神文明建设，就是要坚持两手抓的方针，抓住班子建设这个重点，把以提高职工的敬业精神和职业道德为主要内容的企业精神文明建设落到实处。

水电十四局在广蓄工程建设中，最基本的工作方法就是思想政治工作、行政手段、经济杠杆三位一体，其中思想政治工作是核心，行政手段为辅助，经济杠杆作催化剂，三者相互结合，互为补充，发挥了综合效力。

小浪底“OTFF效应”中最重要的一条，就是广大干部职工所表现出的为国争光的主人翁责任感，是把工程顺利推向前进的强大动力。

(1) 抓好班子建设。

企业能否在激烈的市场竞争中求得生存和发展，关键要有一个具有高度事业心和工作责任感，富有开拓创新精神，善于驾驭全局的坚强领导班子。

工程施工能否顺利进行，项目管理能否取得成绩，关键也是要有有一个识大体、顾大局、团结一心、步调一致的项目领导班子。

班子建设中特别要抓好班子成员的思想作风建设、勤政廉政建设。

## <<大型水电工程建设技术>>

### 编辑推荐

《大型水电工程建设技术》是由中国电力出版社出版的。

<<大型水电工程建设技术>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>