

图书基本信息

书名：<<把工作放在心上，把心放在工作上>>

13位ISBN编号：9787512317604

10位ISBN编号：7512317603

出版时间：2011-7

出版时间：中国电力出版社

作者：马妍姝

页数：183

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<把工作放在心上，把心放在工作上>>

### 前言

在现代企业里，有各种各样的员工：有用嘴做事的(即只说不做的人)，有用办做事的(即有苦劳没功劳的人)，有认真做事的(即按章办事的人)，有默默做事的(即只做不说的人)，有用眼做事的(即只看不说也不做的人)，有没事找事的(即不断制造麻烦的人)……凡此种种，不一而足。

不用说，用嘴做事、用眼做事、没事找事的员工，是不招企业和老板待见的；用力做事、认真做事、默默做事的员工是企业大部分员工的真实写照，但他们(她们)距离优秀员工的标准还有一定的距离。

那么，什么样的员工才是优秀员工呢？

在职场中，我们经常会发现这样一种现象：相似的工作环境和条件，相当的智力水平，有的人能出类拔萃，创造出骄人的业绩，交出优秀的答卷；而有的人则工作平平，始终不见起色，公司不满意，自己也不满意。

为什么？

其实答案很简单：就是“用心”和“不用心”的区别！

也就是说，只有“用心”的员工才能称得上是优秀员工，才是企业真正需要的人。

温家宝总理曾在不同场合反复强调“用心”。

在“五四”青年节看望北京大学学生时，曾经这样殷切勉励莘莘学子：“不仅要学好知识和本领，而且要学会做人，用心思考，用心讲话，用心做事。

”在中国文联中国作协全国代表大会上，温家宝总理对文学艺术家们也说过一句令人印象深刻的话：“我一直要求自己用心思考，用心讲话，用心做事，用心写文章。

对于文学艺术家来讲，可能还要求你们用心创作，用心演出。

”接连几个“用心”，反复强调“用心”，体现了一位大国总理求真务实的风格。

在现在企业中，有很多企业和企业家把“用心”作为公司的企业文化，要求员工时刻牢记“用心”，在工作中践行“用心”。

国家电网公司在2011年提出了“你用电，我用心”的品牌理念，这里的“用心”体现了国家电网人的一种责任、一种精神、一种“努力超越，追求卓越”的使命。

天正集团董事长高天乐要求所有天正人都要“用心”做事，他说，“用心”做事要成为每一个天正人自觉、自然的行为准则。

企业家王嘉廉曾说过：“一个用心工作的员工，我们应该发给他双倍的薪水。

”可见，无论我们做什么事，不用心是万万不行的，不用心也是做不好的。

那么，怎样才算是“用心”，什么的员工才算是“用心”的员工呢？

对这个问题，我思考了很长时间，一直试图用一句话来说清楚，但始终没有找到。

后来，一位企业老板向我诉苦，他说自己企业里有不少员工不把工作放在心上，无所事事，心里想什么不知道，即便在工作时，也是吊儿郎当，漫不经心，心思不在工作上，结果是错误频出，工作总是不见起色。

这时，我突然感悟到，这番话的意思不就是说员工没“把工作放在心上，把心放在工作上”吗？

这不也正是我一直在寻找的想真正表达“用心”做事的那句话吗？

“用心”可能过于抽象和模糊，如果将用心做事表述为“把工作放在心上，把心放在工作上”，就比较好理解了。

“用心”，首先要求员工心无旁骛，心里始终装有工作，时时刻刻把工作放在心上；其次，要求员工把心思用在工作上，做一名有心、懂得用心、如何用心的员工。

如果一名员工能真正做到“把工作放在心上，把心放在工作上”，那么，他(她)就是在用心做事，就是企业真正需要的人，也只有这样，这名员工才能从平凡到优秀，并最终成就卓越。

本着“既授人以鱼，又授人以渔”的主旨，本书不仅仅是给出了一种理念，同时还给出了一套方法。

读者在阅读时，可以在理念的指导下，按照所给出的方法，真正明白把心用在什么地方，以及如何用心，并最终成为一名能真正“用心”的人。

首先，本书阐明了“用心”与“不用心”的区别，如“不用心仅仅是在完成工作，用心则是努力把

## <<把工作放在心上，把心放在工作上>>

工作做到最好”、“不用心只是在被动工作，用心则是积极主动地做事”、“不用心只知道苦干蛮干，用心则是创造性地干”……接下来阐明了“用心员工的八大准则”，如“做正确的事，并正确地做事”、“不找借口，只找方法”、“不推、不拖、不敷衍”……也就是说你是不是“用心”，对比一下这八个准则心里就清楚了。

其次，本书阐明了作为一名员工，应该把工作放在心上。

因为“把工作放在心上，老板就把你放在心上”、“把工作放在心上，工作就会尊重你”、“把工作放在心上，工作将不再是一种负担”。

也就是说，你只有把工作放在心上，你才会赢得企业和老板的尊重，你的工作才会有起色，你的事业才会蒸蒸日上。

最后，本书阐明了作为一名员工，应该做一名有心的员工，应该把心思用在工作上，也就是把心用在哪里以及如何用心，只有这样，你才能把每一项工作做好，并能在工作中取得更大的进步，最终成为一名优秀的员工。

衷心希望每一个企业的员工都能“把工作放在心上，把心放在工作上”，养成“用心”的好习惯，做一名懂得“用心”的员工，从而成为企业真正需要的人。

编者 2011年6月

## <<把工作放在心上，把心放在工作上>>

### 内容概要

本书内容简介在现代企业里，只有“用心”的员工才是企业真正需要的人。

但是，什么样的员工才是“用心”的员工呢？

本书首先分析了“用心”与“不用心”的区别，在此基础上，提出了“用心”员工的八大准则。

为了便于读者理解“用心”这一理念，该书将“用心”的标准界定为“把工作放在心上，把心放在工作上”。

“把工作放在心上”要求员工心无旁骛，心里始终有工作；“把心放在工作上”要求员工时刻把所有心思都用在工作上，做一名真正懂得用心、如何用心的员工。

一个员工也只有真正做到了“把工作放在心上，把心放在工作上”，才能从平凡到优秀，并最终成就卓越。

本书无论我们做什么事，不用心是万万不行的，不用心也是做不好的。

本书将“用心”的标准界定为“把工作放在心上，把心放在工作上”。

“把工作放在心上”要求员工心无旁骛，心里始终有工作；“把心放在工作上”要求员工时刻把所有心思都用在工作上，做一名真正懂得用心、如何用心的员工。

一个员工也只有真正做到了“把工作放在心上，把心放在工作上”，才能从平凡到优秀，并最终成就卓越。

## <<把工作放在心上，把心放在工作上>>

### 作者简介

马妍姝，从事行政管理和人力资源管理工作十余年，曾先后在多家企业担任行政主管和人力资源总监等职务，在人力资源管理和员工职业素质教育等方面有着丰富的经验，现为华通管理咨询公司高级讲师。

主要著作有《用心管人》、《与求职者聊天》等。

## <<把工作放在心上，把心放在工作上>>

### 书籍目录

前方

你是在用心做事吗

用心与不用心的区别

不用心只是在完成工作，用心则是努力把工作做到最好

不用心只是在被动工作，用心则是积极主动地做事

不用心只知道苦干蛮干，用心则是创造性地干

不用心视工作为谋生的手段，用心则视工作为事业

不用心沦为穷忙一族，用心则是越来越富有

用心员工的八大准则

做正确的事，并正确地做事

不找借口，只找方法

把小事做到位，将细节做到极致

遇事不推、不拖、不敷衍

善于思考，做“有心的勤快人

敢于创新，跳出惯性的思维圈

常省己过，同样的错误不犯第二次

在工作中学习，在学习中工作

把工作放在心上

你把工作放在心上，老板就把你放在心上

为什么提升的不是你

老板心中有杆秤——谁更重要

你把工作抛在脑后，老板就把你抛在脑后

你处处为公司着想，老板也会为你的前途着想

你在为老板工作，更是在为自己工作

把工作放在心上。

工作就会尊重你

工作是你最好的投资

心中无工作，前途很被动

今天工作不努力，明天努力找工作

你忠于工作，工作才会忠于你

你对工作付出越多，工作就回报你越多

把工作放在心上，工作将不再是一种负担

工作是一种态度

工作累，往往是因为投入得不够

爱上工作，工作就是一种享受

心中有工作，做事有激情

把工作放在心上，则能达到快乐工作的至高境界

.....

把心放在工作上

参考文献

后记

## <<把工作放在心上，把心放在工作上>>

### 章节摘录

版权页：综合以上分析，大猪选择行动优于等待，小猪选择等待优于行动。

为了双方达到双赢，最佳选择就是大猪行动，小猪等待。

“智猪博弈”的道理在我们的工作中也有所体现，员工就是“大猪”，而公司则是“小猪”。

为什么这么说呢？

员工在公司里，要么努力工作，让公司和自己都受益；要么敷衍工作，给多少钱就干多少活儿，久而久之，不是员工感觉个人能力没有施展空间主动辞职就是公司对员工不满意而辞退员工，员工的收益自然大受损失。

公司也有两种选择，要么主动培养员工——这样风险很大，就犹如小猪去踩踏板，受益为负数，很少有公司会作出这样的决定；要么选择等待，等待员工行动，如果员工不主动，公司也能维持正常运转，收益损失并不大，即使员工辞职，还会立刻有人来补充这个岗位，对收益没有什么影响。

公司就像小猪一样具有先天的优势。

因此，在员工与公司博弈中，只有员工主动行动，才能够与公司达到双赢。

洛克菲勒曾说过：“有些人显然不够聪明，他们有野心，却对工作过分挑剔，一直在寻找‘完美的’雇主或工作。

事实是，雇主需要准时工作、诚实而努力的雇员，他只将加薪与升迁机会留给那些格外努力、格外忠心、格外热心、花更多的时间做事的雇员，因为他在经营生意，而不是在做慈善事业，他需要的是那些更价值的人。

”不要抱怨低微的职位和薪水，不要因为老板的忽视而丧失向上的勇气，不要习惯地将工作看成是领导安排的，而非自己主动要求完成的。

只要勤奋肯干，愿意投入时间和精力，你就一定可以寻找到工作中的快乐，在工作中获得满足和自豪，并得到同事的尊重、老板的信任，工作也就会像美国汽车大王亨利福特所说的那样，成为我们可以依靠的东西，一个可以终身信赖且永远不会背弃我们的朋友。

因此，你一旦选择了这份工作，就要忠于它，努力地把它做好。

这一点类似于谈恋爱，哪位女士愿意嫁给一位选择了她以后，还在不断选择其他女士的男人呢？

同理，哪个企业愿意选择一个选择了自己后，还在不断选择其他企业的员工呢？

经济学中有一个“智猪博弈”的理论。

## 后记

闻悉本书佳口将出版，不胜感慨。

本书从最初的调查研究到中途的设计与写作，再到随后的审阅出版等，经历了一个艰难且辛苦的过程，但同时也是一个自我学习的过程。

这样说的原因在于，在过去的一段时间里，围绕本书的研究与写作，我们获得了各种各样的帮助，包括资料收集论证上的协助，具体写作过程中的指导，以及心智上的点拨。

尚需特别说明的是，本书的创作融入了团队的智慧，我们团队中的大部分人都参与了本书资料的收集和分析工作。

这些人包括：孙健、洪少生、戴宇剑、杨靖、洪少萍、李瑞文、秦术琼、宋松红、谭海燕、谭汉贵、王晓荣、杨兵、杨选成、袁雪萍、孙东风、孙科柳、孙丽、石强、程丽平、路光、高垒、邵帅、郑秋菊、董晓孝、李国旗等。

在此，对以上人员衷心地表示谢意！

作者 2011年6月北京



## <<把工作放在心上，把心放在工作上>>

### 编辑推荐

《把工作放在心上，把心放在工作上》：只有用心的员工，才是企业最需要的人。做正确的事，并正确地做事、不找借口，只找方法把小事做到位，将细节做到极致、遇事不推、不拖、不敷衍善于思考，做“有心的勤快人”、敢于创新，跳出惯性的思维圈常省己过，同样的错误不犯第二次、在工作中学习，在学习中工作把工作放在心上，老板就会把你放在心上，工作也会回报你把心放在工作上，你才能从平凡走向优秀，并最终成就卓越。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>