

<<德鲁克>>

图书基本信息

书名：<<德鲁克>>

13位ISBN编号：9787512332973

10位ISBN编号：7512332971

出版时间：2012-10

出版时间：中国电力出版社

作者：孙科炎

页数：182

字数：127000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

德鲁克对于员工在工作中进行自我管理提出了五项要求：用优势生存，让工作富有成效，出现在正确的地方，创造有意义的贡献，以及恰当处理协作关系。

它们已经并正在被众多实践验证，也必然在今后继续发挥作用。

《德鲁克工作五要求》正是围绕这五项要求，以德鲁克的理论为契机，结合现实案例，对各项要求的内涵逐一进行了细致解读，以助职场人士自我管理、自我提升。

<<德鲁克>>

作者简介

孙科炎，北京华通管理咨询公司总经理，企业经营管理、项目策划咨询实战派专家，对组织经营管理、企业群体行为等问题颇有研究，长期从事教育管理、工业生产管理、文化产业创意等多种项目的组织与策划。

作者近十年来潜心研究管理学和心理学，出版相关著作十多部。

<<德鲁克>>

书籍目录

- 序
- 前言
- 第一章 用优势生存
 - 分工法则与优势原则
 - 工作成效，在于发挥优势
 - 管理好自己的能力
 - 能做什么和不能做什么
 - 不要在弱点上浪费时间
 - 集中精力发挥优势
 - 努力增强自己的优势
 - 杜绝井底之蛙的傲慢
- 第二章 让工作富有成效
 - 如何把事情做好
 - 做事方法的缺陷
 - 知识工作者的问题
 - 用恰当方法提升成效
 - 对方法适用性的判断力
 - 克服工作中的坏习惯
 - 一堂时间管理课
 - 要事优先的合理排序
- 第三章 出现在正确的地方
 - 必须找到正确的位置
 - 应该或不应该属于哪里
 - 尽可能早地做出决定
 - 符合实际，而非好高骛远
 - 必须要胜任
 - 如何对待新任务和新机会
 - 在擅长的领域持续成长
- 第四章 创造有意义的贡献
 - 卓越，要用成果贡献说话
 - 不能满足于任务和指令
 - “想做什么”并不重要
 - 与企业的长远目标相结合
 - 问题一：能做出什么贡献
 - 问题二：应该做出什么贡献
 - 为自己的贡献界定标准
- 第五章 恰当处理协作关系
 - 如何协作你的老板
 - 尊重每一位伙伴
 - 了解对方的工作方式
 - 适应对方的习惯
 - 沟通不是需求，而是责任
 - 培养相互信任的责任
- 参考文献
- 后记

<<德鲁克>>

编辑推荐

孙科炎编写的这本《德鲁克：工作五要求》内容皆围绕德鲁克的“自我管理”思想展开。

全书共分五章。

第一章的内容是用优势生存，重点阐释了对个人优势的发掘与管理。

第二章的内容是让工作富有成效，告诉人们如何提升工作效率，特别是针对知识工作者。

第三章的内容是出现在正确的地方，所论述的主要是个人职业定位问题。

第四章的内容是创造有意义的贡献，我的贡献是什么？

第五章的内容是恰当处理协作关系。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>