

<<轻松应聘好工作>>

图书基本信息

书名：<<轻松应聘好工作>>

13位ISBN编号：9787512401471

10位ISBN编号：7512401477

出版时间：2010-8

出版时间：北京航空航天大学出版社

作者：朱凌玲

页数：211

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<轻松应聘好工作>>

前言

近几年来，工作越来越难找，就业压力也越来越大。

每年我国都有很多应届大学毕业生找不到工作，累计到下一年的“求职大军”中，导致这一“求职大军”的队伍越来越庞大。

十年前，高考是千军万马过独木桥，现在“求职”已然成为继高考后的又一座独木桥。

如果你不是猎头们围追堵截的精英人才，那么你找工作就得过应聘这一关，而且是“一夫当关，万夫莫开”的关，这一关正是由招聘主管在把持。

我就是这样一位把关者，曾先后在多家大型公司担任过人力资源部门经理，面试过成百上千名求职者，遴选录用过数百名精英。

有一天我想，或许可以把自己这些年的工作经历，尤其是如何招聘、如何面试的经验进行梳理，归纳和总结出一些规律性的东西，一来是对自己工作的总结，二来（也是最主要的）可以帮助看到本书的读者在面试求职时少走弯路，快速找到自己理想的职位。

在这个想法下，便有了本书的出版，权将其当作是献给广大求职者的礼物吧。

或许你刚刚大学毕业就面临失业，或许你事业还没起步就重新回到人力资源市场，或许你上有老、下有小却难以养家糊口，或许你一直在忍受现有工作却苦于“跳槽”无门，或许……假如一切都看起来那么糟糕的话，没关系，朋友们，请跟我来！

应聘是一场战争！

深谙战法者，游刃有余，手到擒来，轻轻松松就能找到一份合适的工作，到哪几都能吃得开、混得好；不懂技巧者，四处碰壁，倍受打击，磕磕绊绊好不容易终于找到一个“饭碗”，没准还是自己“痛恨”的工作，简直成为一种煎熬，甚至没过多久又被炒掉鱿鱼。

<<轻松应聘好工作>>

内容概要

求职——顾名思义，要点是“求”，求人的滋味不好受，而本书的目的就是让你尽量不求人或者少求人就能找到好工作！

这主要包含两层含义：一是平时多掌握些本领，让自己逐步变成稀有人才；二是求职前充分了解一些求职的相关经验和技巧，以达到用最短的时间找到最理想工作的目的。

第一点属于读者常年积累的过程，不在本书讨论范围，本书重点讨论第二点。

授人以鱼。

不如授人以渔。

本书就是要传授你钓鱼的方法。

具体方法详见本书正文。

在学习方法前，请所有求职者先学会一种超越普通求职者的精神，即：再前进5%，就能得到200%的回报。

绝大部分的求职者，在找工作的时候，做的都是和普通求职者一样的准备工作。

但如果你能再比别人多走5%，就能得到200%的回报。

这就是李想定律(见本书第二章)。

所以求职者需要考虑求职的每个环节，并且做到每个环节都能比别人多走5%。

这样，你一定会有不同于常人的收获。

那么，每个环节的5%体现在什么地方？

本书列出了一部分，可做个引领，其余的还需要读者根据自身的特点去总结和归纳。

总之，只要你把这种精神领悟了，并且应用到具体的求职细节中去，相信你一定会找到好工作。

<<轻松应聘好工作>>

作者简介

朱凌玲，女，人力资源专家。

1998年参加工作，先后在中国联通、中华英才网、前程无忧网等多家公司担任客服经理、客服总监、人力资源总监、职业规划总监等高级管理职务，有着丰富的人力资源管理、职业规划管理等工作经验。

1999-2005年负责为中国联通某分公司（独

<<轻松应聘好工作>>

书籍目录

备战篇——招聘应聘是怎么回事

第一章 招聘就是望、闻、问、切

- 一、名企的“好”与“恶”
- 二、明规则，潜规则
- 三、过五关斩六将——招聘流程
- 四、最有效的五种求职途径
- 五、面试官为什么不录用你
- 六、面试官不是弱智
- 七、面试也是“读人”

第二章 比别人多做5%，就能得到200%的回报

- 一、努力拓展你的求职渠道
- 二、练胆，并且不断积累经验
- 三、细节上比别人多做5%
- 四、比别人早准备5%
- 五、比别人主动5%

第三章 找对池塘钓大鱼

- 一、给自己一个明确的职业定位
- 二、在行业内上升
- 三、选择有前景的行业
- 四、核心职业是首选
- 五、没有日标怎么办

决胜篇——如何在面试中脱颖而出

第四章 简历制胜

- 一、HR最喜欢这样的简历
- 二、重点突出，瞬间抓住HR的目光
- 三、太“胖”太“瘦”都不行
- 四、别说你不会排版
- 五、简历要量身定做，不要克隆
- 六、用最合适的格式推销自己
- 七、发送网络简历要掌握窍门
- 八、一些硬伤不能有
- 九、写一份得体的自荐信
- 十、扬长避短把自己“卖”出去

第五章 准备制胜

- 一、随时准备接听面试电话
 - 二、了解常规面试的流程
 - 三、了解面试的方式
 - 四、尽力了解目标公司与职位
 - 五、模拟面试
 - 六、面试前一天，准备好要带的东西
 - 七、等待的半小时内做点什么
 - 八、调整心态应对面试
 - 九、面试结束后，做点后续工作
 - 十、笔试一定要脱颖而出
- 附：几个著名企业的面试流程

<<轻松应聘好工作>>

第六章 形象制胜

- 一、 着装很重要
- 二、 得体的妆容让你增色
- 三、 几点特别提醒

第七章 礼仪制胜

- 一、 守时是最基本的尊重
- 二、 面试从一进门开始
- 三、 进屋有学问
- 四、 不容忽视的礼仪
- 五、 声音是第二张名片——交谈的礼仪
- 六、 把握重要的最后两分钟

第八章 问答制胜

- 一、 根据简历预测可能的问题
- 二、 解析面试官最常问到的20个问题
- 三、 巧妙应对刁钻问题
- 四、 女性面试中的尴尬问题
- 五、 一分钟自我介绍见真相
- 六、 候选人互相介绍是汰劣而不是择优
- 七、 面试官提问方式大汇总
- 八、 对答的方法和技巧
- 九、 引导HR的问题
- 十、 对面试官也发问
- 十一、 怎样开口谈薪水

战例篇——看看“高人”都是怎么面试的

第九章 求职面试36个经典案例

一、 争取

- 案例1： 砸破专业限制的门槛
- 案例2： 砸破学历限制的门槛
- 案例3： 砸破性别限制的门槛

二、 准备

- 案例4： 信心来自准备
- 案例5： 充分准备克服紧张
- 案例6： 仓促上阵出洋相

三、 勇气

- 案例7： 不要怕推销自己

四、 执著

- 案例8： 第12个应聘者
- 案例9： 用执著敲开成功之门
- 案例10： 锲而不舍感人心
- 案例11： 把握今天，创造明天

五、 人品

- 案例12： 用诚信敲开成功之门
- 案例13： 用忠诚敲开成功之门
- 案例14： 诚实 有啥说啥
- 案例15： 别那么看重钱

六、 能力

- 案例16： 长得不好说得好

<<轻松应聘好工作>>

案例17：能力PK学历

案例18：有实力才有底气

案例19：“台下十年功”

案例20：真金不怕火炼

案例21：你的业务熟练吗

案例22：批评反而受赏识

七、思维

案例23：把梳子卖给和尚

案例24：机智的应答

案例25：面试电话销售

案例26：巧用气压计

案例27：出奇制胜

八、细节

案例28：于细微处见机遇

案例29：换个话题轻松一下

案例30：记住学生名字的应聘者

九、输在最后一道加试题

案例31：都是脾气惹的祸

案例32：综合素质很重要

案例33：敬业精神不可少

十、在面试中不断成长

案例34：自我分析

案例35：善于总结

案例36：屡败屡战

<<轻松应聘好工作>>

章节摘录

名企在招人时特别看重求职者积极主动的精神，以及求职者对待工作的热情。

他们认为，一个积极主动的人往往具有更强的工作能力和成功的可能性。

有潜力，高效能企业在招聘员工时不是光为一个招聘岗位服务，更重要的是为今后培养人才服务。

高学历虽然说有许多企业并不以学历为重，但从长远看，随着市场与职场竞争的加剧，企业对学历的要求会越来越高。

沟通能力几乎所有人都强调自己的沟通能力，但是，大家在面试时所举出的例子，往往都是你与同年龄、同背景、同素质的人顺利沟通的例子。

几乎每个应聘者都很自信地强调说自己的沟通能力很强。

可如果你让他站起来，面向大家（即使下面只有三个听众），他的脸几乎立刻会由白转红，又由红转青，舌头也开始打结！

这种表现怎么能说是沟通能力强呢？

企业更加关注的，是你具有什么样的沟通技巧，以使你能够与不同年龄、不同地位和不同教育程度的人沟通。

举个例子，一个飞利浦公司的照明系统销售代表，上午可能去拜访一个建筑设计院的著名专家，下午要去会晤一个从装修工人奋斗起家的装修公司老板。

面对不同的人，你的沟通技巧是什么？

再以创新能力为例，大家都非常乐于强调自己的创新能力，但是很少有人提及自己规避风险的能力。

名企需要的人，既要有创新的想法，更要有规避创新所带来的风险的能力。

兢兢业业、积极阳光、大方幽默在有创新思维、有领导能力和吃苦耐劳之间的选择，每个面试官都毫无疑问地会倾向于选择一个兢兢业业的候选人；积极阳光的个性会让员工面对坏事也能看到其积极的一面，哪个公司都不想招收斤斤计较的员工；大方幽默的个性更容易获得HR的青睐。

作为招聘主管，我自己就曾经因为某个求职者大大方方，而且很有趣，从而决定录用了他。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>