

<<安全行为科学>>

图书基本信息

书名：<<安全行为科学>>

13位ISBN编号：9787512408296

10位ISBN编号：7512408293

出版时间：2012-8

出版时间：北京航空航天大学出版社

作者：罗云 编

页数：155

字数：269000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<安全行为科学>>

内容概要

安全行为科学是研究人的安全行为规律与控制的学科。
罗云主编的《安全行为科学》主要揭示人的行为模式，分析影响人行为的因素，包括心理因素、社会心理因素、环境因素、社会因素、生理因素等；研究人的安全心理和事故心理的控制和管理；论述基于安全行为科学的领导理论和行为激励理论；指出人的安全意识与安全行为的关系，提出安全行为科学的应用技术与方法。

《安全行为科学》既可作为安全工程本科专业的教材，也可作为企业安全管理和技术人员的学习参考用书。

<<安全行为科学>>

书籍目录

第一章 绪论

第一节 安全科学与安全行为科学

第二节 安全原理与安全行为科学

第三节 行为科学与安全行为科学

第四节 人因的重要性

第五节 安全行为科学的目的

第六节 安全行为科学的基本理论

一、安全行为科学的研究对象

二、安全行为科学的研究任务

三、安全行为科学的研究原则与方法

四、安全行为科学的研究内容

本章小结

自我小结

自测题

自测题参考答案

第二章 安全行为模式

第一节 生理学意义的行为模式

一、人的生理学行为模式分析

二、人的生理学安全行为规律

第二节 社会学意义的行为模式

一、人的高级行为模式分析

二、人的高级行为控制

三、人的“安全需要”行为模式分析

四、人安全行为的一般控制方法

本章小结

自我小结

自测题

自测题参考答案

第三章 影响人行为的因素分析

第一节 个性心理因素

一、个性心理特征对人的行为的影响

二、个性倾向性对人的行为的影响

第二节 社会心理因素

一、社会知觉对人的行为的影响

二、价值观对人的行为的影响

三、角色对人的行为的影响

第三节 社会因素

一、社会舆论对个人行为的影响

二、风俗与时尚对个人行为的影响

三、正确看待各种社会因素对个人行为的影响

第四节 生理因素

一、年龄

二、人的感官系统

三、人体自身的变化规律——人体生物节律

四、人体常见的生理反应——疲劳

<<安全行为科学>>

第五节 环境、物的状况

本章小结

自我小结

自测题

自测题参考答案

第四章 人的事故心理分析

第一节 事故心理结构的测评

一、概述

二、事故心理结构的要素

三、可能造成事故的心理因素及估量

第二节 人因系统模型

一、瑟利模型

二、威格里斯沃思模型

三、劳伦斯模型

四、安德森模型

第三节 事故心理因素分析

一、发生事故的心理因素

二、心理素质在事故致因中的地位

三、事故发生前的心理分析

第四节 事故心理控制

本章小结

自我小结

自测题

自测题参考答案

第五章 人为失误分析与控制

第一节 人为失误的概念

第二节 人为失误的表现形式

一、感知差错

二、判断、决策差错

三、行为差错

第三节 人为失误产生的过程

一、输入阶段：感官接收信息

二、传输阶段：大脑判断和处理

三、输出阶段：动作或行动

第四节 人为失误的类型及控制对策

一、人为失误的类型

二、人为失误的控制对策

本章小结

自我小结

自测题

自测题参考答案

第六章 人的安全素质分析

第一节 人的安全素质

一、人的安全素质的内涵

二、提高人的安全素质的手段

第二节 人的安全意识

一、感觉、知觉与行为安全

<<安全行为科学>>

二、记忆、思维与行为安全

三、情感、情绪与行为安全

四、意志与行为安全

第三节 安全观念和安全责任分析

一、人的安全观念评析

二、安全责任体系

本章小结

自我小结

自测题

自测题参考答案

第七章 行为激励与控制

第一节 领导理论

一、领导的概念

二、领导者的能力及素质

三、几种典型的领导理论

四、领导者的决策行为

第二节 行为激励理论

一、行为激励的基本概念

二、行为激励的过程

三、行为激励的主要原则

四、行为激励的理论

第三节 行为激励方法

一、外部激励

二、内部激励

本章小结

自我小结

自测题

自测题参考答案

第八章 安全行为科学的应用

第一节 安全行为科学的具体应用

一、用安全行为科学分析事故原因和责任

二、在安全管理中运用安全行为科学

三、运用安全行为科学进行安全宣传与教育

四、用安全行为科学指导安全文化建设

五、塑造安全监管人员良好的心理素质

六、组织心理在安全中的应用

第二节 行为抽样技术

一、概述

二、行为抽样的基本理论

三、抽样技术

第三节 安全行为科学的应用分析实例

一、一起机械事故的行为分析

二、挫折发生后对情绪和行为的影响

三、飘带的启示——安全环境对工作心理的作用

四、美国公司推行的“自我管理”

本章小结

自我小结

<<安全行为科学>>

自测题

自测题参考答案

试题库及答案

参考文献

章节摘录

版权页：插图：（2）人际知觉 人际知觉是对人与人关系的知觉。

人际知觉的主要特点是有明显的感情因素参与其中。

例如对人是讨厌还是喜欢、接受还是排斥、憎恶还是同情，等等。

人际知觉受人际交往过程中的许多因素影响，如彼此态度的相似性、交往的频率、接近的程度等。

一般来说，彼此态度越相似、交往越频繁、地理位置越近，则越容易产生友好、同情、热爱的感情。

（3）自我知觉 自我知觉是指一个人对自我的心理状态和行为表现的概括认识。

一个人对别人的知觉与对自己的知觉带有更多的主观因素。

知觉者同时又是被知觉者，使自我知觉更多的受主观成分的影响。

实际上，一个人很难直接观察和认识自己的行为。

个人对自己认识的客观标准往往是他人对自己行为的评论、反应。

例如一个人要认识自己对别人是友好的还是冷漠的，自己只有听到他人的反映时才能下结论。

如果仅根据自己的心理感受而评价自己，就带有很大的主观性和片面性。

有的人内心想与他人友好相处，但却因为行为表现不恰当，常常使别人产生反感，别人会评价他并不“友好”。

二是自我知觉带有更强烈的情感成分。

一个人对自己是接纳还是排斥，喜欢还是厌恶，这种主观感受强烈地影响自己对自己的知觉。

例如自信心强的人往往会高估自己的行为结果，而自卑感强的人会低估自己的行为结果。

因此，真正正确地认识自己，做到有自知之明并不是一件容易的事情。

2. 知觉产生错误的原因 人的社会知觉与客观事物的本来面貌常常是不一致的，这就会使人产生错误的知觉或者偏见，使客观事物的本来面目在自己的知觉中发生歪曲。

人对他人产生偏见的原因有以下几点：（1）第一印象作用 第一印象作用是指两人初次见面时彼此留下的印象。

对他人的知觉过程中，第一印象不仅立即影响对他人的好恶态度，而且会影响以后对他人一系列行为的解释。

比如男女青年谈恋爱时，若第一次见面各自给对方留下了好的印象，那么往往使双方在以后的交往中会从好的方面来解释对方的行为，加深两者的关系；反之则会在以后的交往中使双方从坏的方面来解释、猜疑对方的行为。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>