

<<企业赢家>>

图书基本信息

书名：<<企业赢家>>

13位ISBN编号：9787512606616

10位ISBN编号：7512606613

出版时间：2011-10

出版时间：团结出版社

作者：惠特·柯里威斯

页数：176

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

企业的经营管理，是工商从业人员工作的全部。

有一位名人曾说：“工作就是人生，好工作代表好人生。

”是的，因为它能将你的信仰、你的品格、你的理想衬映在你所经营的企业上，《企业赢家》就是企业经营的得胜者。

本书原著的名称是《周一吗哪》，由CBMC国际总会刊印发行，于每周的周一传真给全球各国CBMC总会，动机是希望帮助CBMC的领导者在每周的第一天，就可得到充电，使有新的智能、能力、知识来应对这一周即将来临的各项事务。

在我们每次接读原著与翻译的时候，都深深感受到莫大的激励和启迪，无形中更新了我们的思想、观念和行为。

它用圣典的教导，生活的实例，亲身的见闻，来阐释有关完成工作之正确、简捷的方法以及乐观积极的态度，让我们能借着他人成功或失败的经历来避开错误，缩短走向成功的路程。

在每篇的字里行间，有时，指引我们成功与得胜的信条，有时告诉我们如何塑造自己的生命，有时提醒我们，领袖要着眼于高远目标，应该是梦想者又是实行家。

我们自1997年7月开始收到英文《周一吗哪》之后，就开始着手翻译成中文，除了分送给CBMC会员个人及分会聚会研读之外，并将之推广到会员的办公室，以及刊登在各传媒。

如今，英文《周一吗哪》已经出刊近两年，我们征得CBMC国际总会的同意，将之汇编成书，中文书名定为《企业赢家》，作为CBMC亚洲总会对亚洲地区工商专业人士的一项献礼。

在此，谨向原作者柯里斯威尔，翻译马长生执事、陈昱臻，审稿查罗丙荪长老致谢，求主纪念他们的劳苦；也要感谢许多朋友对CBMC亚洲事工的关心。

愿一切荣耀都归给至圣者。

CBMC协会亚洲总会 理事长 陈定川 总干事 郑宏志

内容概要

本书原著的名称是《周一吗哪》，全球基督徒工商团契(CBMC)首本在国内出版的教材；是一本职业灵修图书。

本书用圣经的教导、生活的实例、亲身的见闻，来阐释有关完成工作之正确、简捷的方法以及乐观积极的态度，让我们能借着他人成功或失败的经历来避开错误，缩短走向成功的路程。

在每篇的字里行间，有时指引我们成功与得胜的信条，有时告诉我们如何塑造自己的生命，有时提醒我们，领袖要着眼于高远目标，应该是梦想者又是实行家。

本书特别强调企业整体的风气、团队的精神，取决于领导者的观念与态度。

该书处处有提醒读者的金句，充满智慧与启示，尤其适合应用到工作场合之中。

<<企业赢家>>

书籍目录

成功篇

- 1.卓越的领袖如何规划？
- 2.成为得胜者
- 3.自制使人成功
- 4.成功的七项秘诀
- 5.建构组织
- 6.完成赛程
- 7.十项“全能”秘诀
- 8.透过团队合作创造动能
- 9.要有异象（1）
- 10.要有异象（2）
- 11.敬业乐群享受工作（1）
- 12.敬业乐群享受工作（2）
- 13.信守誓约者
- 14.充满工作活力

智慧篇

- 15.拓展你的心思
- 16.用智慧建立关系
- 17.智慧的决定
- 18.设定智能的个人目标
- 19.你是个聪明人吗？

- 20.给十八岁青年人的智慧（1）
- 21.给十八岁青年人的智慧（2）
- 22.你的见解？

生活篇

- 23.生命的真实面
- 24.如何戒除癖癮？
（1）
- 25.如何戒除癖癮？
（2）
- 26.如何有效管理钱财？
（1）
- 27.如何有效管理钱财？
（2）
- 28.如何取得平衡的生活？
（1）
- 29.如何取得平衡的生活（2）
- 30.逃避物欲的捆绑
- 31.从上面的眼光看你的工作

情绪篇

- 32.如何面对危机？

<<企业赢家>>

- 33.停止抱怨
- 34.压力管理的七点秘诀
- 35.你担心什么？

- 36.约束你的口
- 37.掌控你的情绪
- 38.战胜沮丧
- 39.不要让舌头毁了你
- 40.不要忧虑
- 41.如何避免争辩？

- 42.害怕（1）
- 43.害怕（2）

奋斗篇

- 44.老鹰或草原鸡？

- 45.你期望什么？

- 46.他如何塑造你
- 47.充满难以超越的机会
- 48.要刚强壮胆（1）
- 49.要刚强壮胆（2）
- 50.要刚强壮胆（3）
- 51.失败未必成定局
- 52.重新出发会太迟吗？

大爱之篇

- 53.倾听你的心跳声并欢然起舞！

- 54.免费午餐与圣诞礼物
- 55.巧合抑或他的计划？

- 56.圣典在今天还是非常实用
- 57.你知道自己有多特别吗？

- 58.你忧虑什么？

- 59.你更多相信谁？

- 60.寻求他的指引
- 61.他有要求，他也供应
- 62.从方舟学到的宝贵功课
- 63.保守你的心
- 64.心的问题

价值观篇

- 65.什么因素驱使你开始一天的工作？

<<企业赢家>>

- 66.现代职场策略
- 67.追求你热切想做的事，实现你的呼召
- 68.对工作感到满意——来自他的礼物
- 69.进步不等于快乐
- 70.有知识无智能有何用？

71.为手艺和创意喝采吧！

72.未完成的悲剧

73.昂贵的物品——是福气或负担？

74.脚踏车与追求生活的舒适

领导力篇

75.好领袖应该是好牧人

76.领袖都到哪儿去了？

77.跟随者需要怎样的领袖？

78.领袖与父母的角色非常类似

79.雇主与员工关系的界定

80.小心选择朋友

品格力篇

81.守护我们普遍拥有的

82.工作归功于谁有关系吗？

83.培养耐心

84.诚实是永无止尽的挑战

85.言语是大规模毁灭的武器

86.你工作的质量如何？

87.自律是成功的要素

88.慷慨施予的幸福感

89.行善是有利的

90.客户服务是必要的

91.如何赢得别人的尊敬

财务力篇

92.理财的不变原则

93.最快速最可靠的致富之道

94.现在就决定将来你要留下什么遗产

95.漫无节制的信用与财务灾难

96.你是否想过申请破产？

挑战力篇

97.经历梦想的破灭

98.学习善用改变

99.没有信息就冲动行事

100.致力于真理与和睦

<<企业赢家>>

- 101. 寻找防止冲突的对策
- 102. 生命像赛车
- 103. 悲伤变为喜乐，失败变为成功
- 104. 轻松减压法

章节摘录

成功篇 真正的、恒久的成功，绝不是侥幸的，关键在于：成功者的特质、态度与观念…… 1.卓越的领袖如何规划？

有句古老谚语：“你若缺乏规划，你就预期失败。”这虽是老生常谈，却仍是真实的。你花一小时规划，在执行时你就省下五小时。

在古老时代，有位伟大的规划者名叫尼希米。

你可在古书里读到他精彩的传记《尼希米记》（此卷书正是他的名字）。

简要的说：尼希米招聚一群沮丧及挫败的人，在52天内完成一项不可能的营建计划。

他在《尼希米记》第2章解说成功规划的步骤： 1.彻底的构思——领袖与追随者的差异始于规划，领袖会在事前预作规划，追随者仅任凭事情发生在自己面前。

“凡通达人都凭知识行事，愚昧人张扬自己的愚昧。

” 2.预备机会的来临——当机会叩门时，我的企业是否预备好开门？我们因未预备好而错失许多良机。

每当我听见人说：“某些人运气好。

”我通常地回答：“没错，但我规划愈多运气就愈好。

” 3.订立目标——大部分人订立目标易犯若干错误。

他们订立目标太低，且企图太快时间完成。

将你的目标订得大点、长远点，然后将此目标分段为短期依序完成。

4.设定完成期限——没有期限你就没有目标，仅是空中楼阁而已。期限能促使目标达成，这是规划的行程表及时间表。

5.预测问题——领导者能在问题发生前预知。

领导者专注解决明日的问题，管理者专注解决今日的问题；当然，两者在一健全机构里都是不可少的。

6.估计损失——每个目标有其应付代价，此为企划预算部分。

试问这两个问题：需要多少成本？

值得做吗？

2.成为得胜者 真正的、恒久的成功绝不会是侥幸或偶然的，乃是成功者本身的特质所造成。我曾观察与我共事多年的成功得胜者，他们皆有如下6种特质。

古书《箴言》里亦有相关描述如下： 1.工作目标——得胜者都有一使命感，他们清楚前面的目标，并且了解如何去达成它。

他们十分专注，他们规划如何工作，且照规划去做。

“智慧人瞄准明智的行动，愚昧人朝各方任意而行。

” 2.坚持诚实——缺乏诚实则不能久远。

得胜者口吐真言，尔后他们就不须为谎言所困。

“不义之财仅存片时，所以为何冒这个险？

” 3.绝不推诿——得胜者绝不归咎于人，他们勇于担负过错。

擅于推卸责任者就很难有所作为，“懒惰者充满着借口”。

4.不断学习——所有领袖都是学习者。

一旦你终止学习，你就终止领导。

古生代动物恐龙因不能适应环境变化而绝种，你能吗？

“智能人总是向新知识敞开……事实上他渴求新知识。

” 5.善用时间与精力——我们所拥有的时间相同，然得胜者善于管理时间。

他们了解时间比金钱更可贵，他们凭智慧工作，不是拼老命去做。

“每件事都有其适时适法来完成它。

” 6.绝不气馁——得胜者绝不轻言放弃。

<<企业赢家>>

他们持续“不断努力”，得胜者记取失败的教训。
他们了解气馁乃为选择之一，但你能选择爬起来，从头开始。

“义人跌倒七次，他能再次站起。

“何不祈求属天的力量帮助你，塑造此6种得胜者特质在你生命中呢？

“在你一切所行的事上，都要认定他，他必指引你的路。

“3.自制使人成功 一些高成就人士所共有的明显特质：自我约束力。

成功者愿做一些通常人所不愿做的事。

有关“自我约束”的6种主要态度，详述如下： 1.成功者懂得控制情绪——他们是靠使命感而活，不是靠情绪。

世上多数成功者的实例，乃在成功者做对的事而绝不意气用事。

“人不制伏自己的心，好像毁坏的城邑，没有墙垣。

“2.成功者能谨口慎言——他们于开口说话前，先经过慎密的思考。

“谨守口的，得保生命。

“3.成功者绝不妄动——当你一旦失去理智，你能承受多少压力？

“人有见识，就不轻易发怒。

宽恕人的过失，便是自己的荣耀。

“4.成功者持守时间表——如果你不懂得如何支配自己的时间，我可以保证，别人会替你作决定！

“你们要谨慎行事……要爱惜光阴。

“5.成功者善管金钱——他们学习赚得多花得少，且懂得投资报酬率。

控制预算的价值，在于你能够掌握钱财的动向，而不致搞不清楚钱财的去处！

“智慧人家中积蓄宝物膏油，愚昧人随得来随吞下。

“6.成功者维护健康——有了健康，他们才能做更多的事及享受成果。

“要你们各人晓得怎样用圣洁、尊贵，守着自己的身体。

“省察自己哪些还需加强自制之处？

今日你所建立的自我规律，将会影响你明日成功。

但这不全然单靠自己的意志力，就能使自我约束力持久。

想想来自古书上的应许：“上帝赐给我们，不是胆怯的心，乃是刚强、仁爱、谨守的心。

“让他更多掌管我的生命，我就更多得着从他而来的自制力。

4.成功的七项秘诀 相信很少人能像使徒保罗尽其一生散发光与热。

在保罗接近生命终结时，他已将福音传遍整个罗马帝国——大部分是以徒步完成的。

试想，如果他有飞机、手机及传真机帮助的话，他会有何等的成就！

（当然，还有一大笔电话费）。

在此，我用保罗所曾说过的话，来看他一生成功的秘诀。

1.工作有方向——向着标竿直跑，要得上帝在基督耶稣里从上面召我来得的奖赏。

“2.了解自己——我知道怎样处卑贱，也知道怎样处丰富，或饱足、或饥饿、或有余、或缺乏，随事随在，我都得了秘诀。

“3.向至高者委身——我却不以性命为念，也不看为宝贵，只要行完我的路程，成就我从主耶稣所领受的职事，证明上帝恩惠的福音。

“4.有怜悯心——我若有先知讲道之能，也明白各样的奥秘，各样的知识，而且有全备的信，叫我能够移山，却没有爱，我就算不得什么。

我若将所有的赈济穷人……却没有爱，仍然与我无益。

“5.无比的信心——我靠着那加给我力量的，凡事都能作。

“6.为人服务——我也甘心乐意为你们的灵魂费财费力。

“7.恒久忍耐——我们四面受敌，却不被困住。

心里作难，却不至失望。

<<企业赢家>>

遭逼迫，却不被丢弃。

打倒了，却不至死亡。

”试着将这些特质塑造在你的生命中，看看将会有何改变。

5.建构组织 现今有许多书论及企业领导人要有“愿景”的重要。

领导人多半是做梦的人，他们敢做大梦，他们所想的是任何可能的事。

不过，梦想绝不会因你曾做梦，它就一定会实现；必须有人将梦作有组织的规划成具体可行的方案，缺乏组织的动机只会导致挫败与混乱！

你必须计划自己的工作，而后就依规划去作。

在此介绍7个原则有助建构成功的组织： 1.要简化：最强的一种组织永远是最简单的。

组织愈复杂时，就愈有可能因某一部分的突发状况而瘫痪。

若不信，问问美国太空总署这机构。

2.要参与：尽量能有最高程度的参与。

基本上，人们会倾向于“看不起”他们所未“参与”的事；在你办公室的组织中，开放及经常的沟通是绝对必要的。

“我们”的想法总是比“我”的想法好！

3.责任制：规划明确的任务。

将大目标分为数个小目标，并选择称职的人负责，清楚每件工作以及谁最能胜任完成它。

请记住，如果这是每个人要负责的任务，结果可能变成无人会负责。

4.激发动能：充分授权。

有效的组织容许员工发展出自成一格的领域，不受干扰而自行负责；工作上有充分的自由，能激发人工作动机并提高士气。

5.合作：鼓励团队工作。

营造一个互信共存的团队合作关系——这是绩效卓越的组织中常可见到的特色。

福特汽车公司创办人亨利·福特曾说：“同聚在一起是开始，持续在一起是进步，思考在一起是一体，工作在一起就是成功。”

” 6.管理：考核进度。

设立清楚的考核制度。

我们不仅依人的期望而工作，更会因要被检查的项目而工作。

7.赞赏：真诚的肯定。

变动常给人带来压力，切莫忽略对他人的贡献给予肯定与奖赏。

“凡事都要规规矩矩的按着次序行。

”（哥林多前书14章40节） 6.完成赛程 在1968年，墨西哥所举行的世界奥运会比赛中，最后跑完马拉松赛跑的一位选手，是来自非州坦桑尼亚的约翰·亚卡威。

他在赛跑中不慎跌倒了，带着摔断瘀伤且流血的腿，他一拐一拐地跑着；当所有选手都跑完了全程后很久，直至当晚约七点半，看台上只剩下不到千位观众，约翰远远落后地一个人走进会场。

当他跑完全程的时候，观众全体起立给他鼓掌欢呼；之后有人问他：“为何你不立即放弃呢？”

”他则回答道：“国家派我由非洲绕行了世界七千里来此参加比赛，不是仅为起跑而已——乃是要完成赛程！”

”古书也教导我们，人生就好比一场竞赛。

可惜的是，大部分的人都未能跑完全程。

赛程中，他们常会被拦截或分心，以致丧失资格达不到上帝对他们的期望。

这是何等可悲的事。

谨摘录《完成生命赛程》手册中所述5种秘诀如下： 1.排除所有分心的事物（希伯来书12章1节）——卸下任何会拖累你的事物。

你不可能身着西装，脚穿高跟鞋参加马拉松赛跑；所有分心的事，譬如赚钱、寻乐、不正常的关系、日以继夜的工作或嫉妒等。

然而，最严重使人分心的，乃是你的过去；你不肯原谅伤害过你的人，你也不肯为自己所曾犯的过错

<<企业赢家>>

向人道歉。

这些会使你沮丧后退的事物，皆应把它置于一旁；不再重复讲述过去，从那些捆绑中得释放，重新面对未来的年日。

2. 记住缘由与酬报——要做“多久”常会取决于“为何”要做，而你的“动机”常会取决于做事的“缘由”。

缘由：至高者给我这职分。

酬报：至高者将会给我奖赏。

障碍就是你转眼离开目标，记住缘由与酬报。

3. 每日更新自己（哥林多后书4章16节）——要完成至高者托付你一生的任务是容易的。

如何才能使自己在身体、情绪、智慧及灵性等各方面都得着更新？

专注以下三件事，有助更新你的盼望：（1）过去他对你的恩慈美善。

数算过去你曾经向上帝所感恩的事。

（2）今日他与你同在，你绝不孤单。

（3）明日他将赐给你能力。

在圣经中记载七千个以上上帝的应许，设法他向上帝支取那些应许吧！

4. 拒绝沮丧（加拉太书6章9节）——撒但最常用的手段，是让你觉得沮丧。

有许多人观察到某些情况会感到气馁，因为儿女、工作、婚姻、财务、健康，以及祷告未蒙应允，皆曾叫人泄气。

让我在爱里说诚实话，倘若你觉得沮丧的话——那是因你选择了沮丧。

沮丧是一种选择。

你要选择专注在你的目标或是你的环境，就全看你的决定了。

如何评估自己有多少能耐？

如何处理失败？

将“放弃”与“不可能”这些字从你的字典中除掉，它们是不属于至高者的。

因他是永不误事的神。

他会永远帮助你。

5. 倚靠至高者——我深信那在你们心里动了善工的，必成全这工，直到耶稣基督的日子。

至高者绝不放弃你！

他要你完成这人生赛程。

在美式足球比赛中，最无意义的统计，即是上半场的得分比数，在你生命中亦是如此；不论你的背景如何，上帝爱你；他有一计划和目标等待你去完成。

他期望你的未来，活出生命的色彩。

因此，千万不可——不必——不能——不准——不要放弃！

因着上帝的帮助，你必能跑完这生命的旅程。

完成比赛！

7. 十项“全能”秘诀 最近我读雷克·华伦所写一篇有趣的文章。

提到十个有关克服“消极想法”的积极建议如下： 陷入困境 脱困之道 1. 它将毫无起色。

那是值得一试的！

2. 这是行不通的。

我们将会办得到！

3. 以前从未有人做过。

我们才有机会成为首创者！

4. 若我们失败了，怎么办？

<<企业赢家>>

若不试试看，我们怎知不能呢？

5.我们没钱了。

金钱源自于创意！

6.我们时间不够。

重新评估做事的优先级！

7.我们缺乏专业知识。

不断学习的人，才够资格当“领袖”！

8.以前从未试过。

总有改善的空间！

9.真是问题重重。

想想各种可能的解决之道！

10.没办法，放弃吧！

让我们从另一角度再试一次！

“我靠着那加给我力量的，凡事都能作。

” 8.透过团队合作创造动能 在国际性的企业里，有一种管理革命正在进行中。

横跨全世界，许多公司将其不同功能的部门，重作建构交叉整合。

经营者所秉持的理念，是根据人类行为上的一个基本事实：当许多人一起工作时，人的创意及生产力就会提升。

几千年前，圣经《传道书》4章9~10节就写道：“两个人总比一个人好，因为二人劳碌同得美好的果效。

若是跌倒，这人可以扶起他的同伴，若是孤身跌倒，没有别人扶起他来，这人就有祸了。

”然而，这并不表示，将一群人放在一起，就会成为一个“团队”；他们必须学习彼此如何相属与共事。

倘若你是团队的一份子，或者是在工作中、运动竞赛、抑或在学校里，而期望能提升自己以及团队队友的“生产力”；那么，如下所述六点有关激发能量（E.N.E.R.G.Y.）的原则，值得你去讨论并研练。

E. Emphasize 激发彼此的所长：当人受到肯定时，他会有更好的表现；反之，当人受到批评时，他的表现就会萎缩。

多鼓励，少论断，每当如此行，你的团队表现就会更好。

N. Never 绝不控制对方：我们可以“玩”许多控制人的谋略。

譬如：“质问者”——不断用不信任的方式掌控对方；“威胁

者”——不断以愤怒方式来影响对方；“受苦者”——不断以愧疚感来赢得人同情；“冷漠者”——不断以冷淡、疏忽的方式孤立对方。

E. Encourage 鼓励自由交流意见：尊重每个人的想法，绝不在尽情发挥创意之时，就急着加以评论。

好好享受乐趣！

R. Replace 用合作替代竞争：竞争是别家公司才有的问题，不发生在你的办公室。

让同仁或部门清楚知道公司未来远景与计划。

G. Give 将你所有的献给团队，就必看见相乘的果效：这是上帝的原则，且是真的有效。

当你需要更多的能力、创意、权力……就先与团队成员分享你一切所有的；最后，你会是受益最多的人。

Y. Yield 归功于他人：当谨记，你们是个团队！

团队的荣誉，也就是你的荣誉。

有句话说：“聚集一起是开始，团结一起是进步，工作一起就必成功！”

” 9.要有异象（1） 美国天美时公司（Timex）曾作一项调查指出：有79%的美国人说，他们在过去五年的生活中，不曾有过任何冒险性的行动。

英国历史学家汤恩比说：“冒险的精神是人类文明进步的中枢，当不再有冒险的精神时，文明就

<<企业赢家>>

开始衰微。

“没有冒险，就会欠缺热情；没有动机，就会欠缺目标；当这些情形出现时，生活就显得很无聊乏味。

圣经上说：“没有异象，民就放肆。

”（箴言29章18节）人们有倾向迁就现实，妥协于平庸平凡。

现今的世代有三种奇特的不正常现象： 1.人生乏味，死路一条 在许多人的生命中，已少有欢欣与冒险。

2.得过且过 只要过得去即可。

人们常打个呵欠或耸耸肩（表示无奈），便把热诚与热力给逐退了。

1992年，日本最畅销的运动衫T恤上印有“日本第一”字样。

同年，美国销路最好的运动衫T恤印的是“巴特·辛普生（Bart Simpson卡通人物辛普生家庭的男主角）——低成就者，却自以为豪”。

3.随波逐流 不引起任何波浪（这世代不鼓励人有任何作为）。

但主耶稣说：“我来了，是要叫人得生命，并且得的更丰盛。

”（约翰福音10章10节）他愿意让我们经历到一种完全且丰盛的生命。

因此，你愿意与我同行？

不……你愿意与我同奔？

不……你愿意与我同站在飞鹰翅膀上，向天翱翔而有些宽广的异象吗？

当活出你生命的色彩！

异象是一种能力，使我们不顾艰难，仍能看见上帝的大能，明白上帝的同在，照着上帝的计划而行。

异象使人明了并超越一般人的见识，就像老鹰在众鸟之上飞翔，因飞鹰般的视野能见人所不能见的，可曾知道一只在空中六百呎高的老鹰，能看见五哩外的湖面上，有只三吋大的小鱼在水面上跳跃吗？

像飞鹰般展翅上腾吧！

至高者期望你飞越众人之上。

10.要有异象（2） 上次我们曾讨论这世代三种奇特的不正常现象。

今日，我们将探讨有异象的人所具备的六种特质。

有异象的人所具备ABC……特质 A =态度（Attitude） “态度”决定“高度”。

当早晨起床时，你有两种选择——埋怨连连，抑或心存感恩。

古书《腓立比书》2章指出，我们应学习主耶稣的样式，作仆人及谦卑的态度。

B =相信（Belief） 你当对自己有信心，“因为他心怎样思量，他为人就是怎样。

”（箴言23章7节）有一位年轻人身穿T恤上印着“我将要成为医生”的字样；在他所骑的脚踏车后面贴上写着：“我将会是奔驰汽车”。

这些都在表示对未来的一种愿景！

你的T恤上将会写些什么？

你必须要对别人也有信心。

我们需要有异象的父母、老师、配偶以及员工，这些人会说：“你行，你办得到！

你没问题，你可以做好。

”不要看自己的过去，正视你自己的潜能。

C =受教的心（Coachability） 令我惊讶的是，美国高尔夫新秀老虎·伍兹（Tiger Woods）以64杆成绩打完一场18洞球赛后，竟然还与他的教练去练习场继续练球。

“聪明人的心得知识，智能人的耳求知识。

” D =理想（Dream） 如果金钱并不是问题，而你的热情却已逐渐冷淡。

这将会是何等光景？

正在你灵里深处燃烧，或激发你想象力的理想在哪里？

E =热诚（Enthusiasm） 意指至圣者住在我们里面。

<<企业赢家>>

让满腔如火的热诚，燃烧吧！

F =信心 (Faith) “在人这是不能的，在上帝凡事都能。
” (马太福音19章26节) 只要尽其在我，努力工作。
凡事借着祷告信靠上帝。

至高者啊！

提升我的异象，带领我到那超乎自己想象的冒险境界！

做一个有异象的人！

……

媒体关注与评论

《企业赢家：工商人士充电100要诀》的核心价值和愿景是——藉由每篇心灵更新、专业充电小品，服事全球工商专业人士，使领受者犹如在现代旷野中，饥饿时得饱足，干渴时得滋润，疲乏时重新得力，再次驰骋于充满压力、挑战的商城中。

——CBMC亚洲区荣誉理事长/陈定川

<<企业赢家>>

编辑推荐

《企业赢家：工商人士充电100要诀》以圣经教导、生活实例和亲身见闻来诠释有关完成工作之正确、简洁的方法以及积极的态度，帮助读者避开错误，更快迈向成功之路。

本书列举了成功与得胜的信条、如何塑造自己的生命，以便达成高远的目标。

语言简洁明快，又富有哲理；内容充满智慧与启示。

本书为当今职场人士不可缺少的励志读本。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>