第一图书网, tushu007.com

<<职场密码>>

图书基本信息

书名：<<职场密码>>

13位ISBN编号：9787512700284

10位ISBN编号：7512700288

出版时间：2010-6

出版时间：中国妇女出版社

作者：张笑恒

页数：213

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

前言

职场犹如战场，这是很多人发出的感叹。
的确，由于竞争的激烈，利益的冲突，再加上办室内各类人员云集，良莠一时难辨，表面看似平静的职场，实则暗流汹涌。

在这个光怪陆离的职场生态圈里，一些人运筹帷幄俨然成了将军，一些人则永远停留在散兵游勇的状态；一些人忙活一场只是为别人做嫁衣，一些人苦尽甘来实现了自我价值；一些人踌躇满志奋力拼搏却郁郁不得志，一些人能力不是最高却一路顺风顺水…… 每个人都希望经过自己的拼杀，由“士兵”变身“将军”，迎来一片光明。
要实现这个目标，真才实学是必备的，但光靠真才实学恐怕还远远不够。
就像打仗，除了武器，还需要战略战术，需要天时地利等一些其他条件。

要想在职场生存下去并求得发展，除了要努力学习进取之外，还要不断提高和强化自己的语言表达能力、人际交往能力、沟通能力、抗挫折能力等。
当然，职场竞争绝对不亚于高考竞争之激烈之残酷，要想在这里干出一番成就，求得事业的发展并非易事。

比如，职场上面对各种利益冲突，你必须找准角色定位，既不能孤芳自赏，又不能表现过度。
假如你新进公司，人地生疏，那么如何迅速赢得大多数人的好感，尽快融人其中，关系着你能否在这里生存下去。

不要抱怨，职场有太多不平事，那是职场的常态，何况世界上原本就没有绝对的公平；不要只重业绩，不重人际，要知道就算你取得业绩第一，周围的同事领导不给你捧场，成为孤岛的你也终将黯然离去；不要觉得自己做得最多领导就一定会赏识，老板要的是功劳不是苦劳，完成任务不等于结果，所以做得多不如做得对。

第一图书网, tushu007.com

内容概要

职场中时常会上演没有硝烟的战争，表面看似平静的职场，实则暗流汹涌。
在这个光怪陆离的职场生态圈里，一些人运筹帷幄俨然成了将军，一些人则永远停留在散兵游勇的状态；一些人忙活一场只是为别人做嫁衣，一些人苦尽甘来实现了自我价值；一些人踌躇满志奋力拼搏却郁郁不得志，一些人能力不是最高却一路顺风顺水……本书将为你支招，让你巧妙绕过职场上的暗流险滩，顺利抵达成功的彼岸！

<<职场密码>>

书籍目录

第一章　祸从口出，可以不聪明但不可以不小心　不要谈论自己，更不要议论别人　坚决让小道消息止于己　如果你心有不满，要么解决，要么闭嘴　别把黄色笑话当幽默　开玩笑要掌握限度　闭上你当众“炫耀”自己的嘴巴　自己的薪水要保密，别人的薪水不打听　闲聊也要避开上司的软肋第二章　高智商不如高情商，有业绩更要有人际　业绩优秀不是工作唯一的要求　办公室里树敌等于找死　永远不要忽视领导身边的“红人”　不可轻视企业里的“皇亲国戚”　不要忽视“小人物”　不要得罪平庸的同事　学会与你讨厌的人共事第三章　有所为有所不为，做得多不如做得对　有时表面文章很重要　忠诚比能力更重要　经得住“蘑菇期”的考验　“朝九晚无”，职场加班潜规则　正确的时间做正确的事　做问题的解决者而非挑剔者　随意请假不是小事　办公室E-mail使用潜规则第四章　上司不只是用来效忠，还是拿来“利用”的　智慧地坐在老板身边　学会“取悦”你的上司　如何与比你逊色的上司交往　遭遇女老板，如何免受“折磨”　理智处理你和上司之间的冲突　学会与副职上司融洽相处　怎样对付四种糊涂上司　了解不同性情老板的心理第五章　恩威兼施，树威施恩才能征服下属　用宽容代替指责，得饶人处且饶人　打一巴掌揉三揉　白脸红脸都要唱　有功则奖，有过则罚　保持距离，别试图与下属称兄道弟　树立威信，官架子不能丢　当严必严，不要怕杀鸡给猴看　及时砍掉不能胜任的员工第六章　顺梯攀高，关于办公室晋升的那些事　给上司表现的机会，就是给自己升迁的机会　维护上司的面子，就是维护自己的前程　帮助上司提高绩效，与上司一起进步　帮助别人就是帮助自己　职场上的“夹心饼干”怎么做　把上司的批评当“梯子”，学会“顺杆爬”　制造“传言”，做自己晋升的“导演”第七章　傻瓜更容易生存，自以为聪明往往是最笨的　把吃亏当成一种投资　上司面前，要懂得藏锋露拙　收敛锐气适当表现，才是生存王道　禁忌：越级报告　放低自己，让领导更高大　用点“心计”，不动声色解纠纷　得理也要让同事三分　不做职场“辩论狂”　对付小人，惹不起躲得起第八章　别苛求公平，不能改变就去适应　职场没有绝对的公平　不要忘记自己的身份，老板就是老板　与老板保持友好而不是友谊　学会适应工作，而不是让工作适应你　坦然面对职场不平事第九章　学会高明沟通，利益是争来的也是谈来的　如何成功说服老板为你加薪　被上司误解怎么办　犯颜直谏不可取　怎样说“不”，老板才不会发怒　干了活还受气怎么办　让老板做选择题而不是问答题　尽量少说“不知道”第十章　明哲保身，别成为办公室政治下的炮灰　远离上司的隐私，心腹和心腹之患只有一步之遥　在提意见的时候要强调是个人意见　小心别人利用你的同情心为自己谋利益　不要轻易替上司和别人背黑锅　“好心肠”的建议未必是为你好　不要向有利益冲突的人吐露心声　练就躲“暗箭”的本领　别让职场绯闻毁了前程　如何避免功劳被“抢”

章节摘录

办公室里人际关系复杂，所以也是最容易滋生是非的地方。
要想在这里生存，除了好好工作之外，余下的事情最好都不要管！
谈论上司的软肋更是不行的，即使上司自己听不到，也会被别有用心的人传到上司的耳朵里。
张明是一名技术骨干，在办公室里和同事闲聊时，偶然聊起了做上司好，还是做员工好的问题。
于是张明就说：“要我选择，我还是选择做员工，做上司也挺累的。
比如我们的顶头上司吧！
他的上头还有领导，别看在我们面前很牛，在他的上司面前，不还是要点头哈腰的？
和一条狗一样。
一个人两种姿态，怎么想怎么别扭！
”　　张明的同事笑着说：“但是，人家的工资比咱们高呀！
人家有权力，咱没有呀！
”听到这里张明不屑地说：“那都是一时的，我说呀，要是哪天公司不行了，第一个该辞退的就是他！
因为他比我们拿的工资多，但是技术上的东西却一点也不懂！
你说哪天公司不行了，公司是要他，还是要我们？
”　　张明以为听到这话同事们都会笑起来随声附和，但是结果却没有发现一个人在笑，大家都在认认真真地低头干活。
张明没有发现此时上司正站在他的身后，他接着说道：“你们别不信，我有个朋友开的公司就是这样，前期做领导的一个个都牛得不行，当公司陷入低谷，第一个倒霉的就是那些做领导的！
”张明说得激动，手一挥正好打在上司身上，一转头，上司正怒气冲冲地对着张明。
张明心里顿时凉了半截。
张明的上司不动声色地宣布：“我是来向大家宣布一个消息的，刚才总经理开会说我们要在两个月内裁员两名，我一直在想，我们大家都挺努力的，裁谁好呢？
”这时张明发现大家的眼光竟然一起冲向了他。
结果不到两个月，张明就被辞退了。
中国有句话讲得好：闲谈莫论人非。
那么在办公室中我们就应该“闲谈莫论上司”。
不论在生活中还是工作中，向上司汇报工作或者闲聊的时候，应客观、准确，尽量不带有个人评价的色彩；以避免引起上司的反感，或无意中的只言片语正好触到上司心里的那根软肋。

编辑推荐

《职场密码：职场中的生存智慧》破译成功的密码，掌握职场的奥秘，帮你在职场博弈中轻松取胜。
一部可以真正改变你职场命运的书，实用的职场博弈法则！
秘而不宣的职场心得，精炼独到的职场智慧！

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com